

COMPOSIÇÃO DE ENCARGOS E BENEFÍCIOS LEGAIS

ENCARGOS LEGAIS

Afastamento Maternidade	MASCULINO		FEMININO	
Dias de afastamento maternidade	120,0	0,13%	120,0	1,00%
Dias do mês	30,4375		30,4375	
% de mulheres	9,43%		72,82%	
Expectativa mensal de novos afastamento	0,35%		0,35%	

REPOSIÇÃO DE EMPREGADOS AUSENTES

	MASCULINO		FEMININO	
Férias - dias não trabalhado no ano		20,4969		20,4969
dias de férias no ano	30,00	9,50	30,00	9,50
% - proporção de dias de folga no mês	31,677%		31,677%	
Licenças de óbito				
licenças de óbito sem sogro/sogra		0,0278		0,0278
Licença Paternidade				
% de homens	90,57%	0,0383	27,18%	0,0115
taxa de paternidade	0,0423		0,0423	
Exame Prenatal				
% de mulheres	9,43%	0,03%	72,62%	0,25%
taxa de paternidade	0,35%		0,35%	
Doações de sangue - dias				
% de doações	2,00%	0,0200	2,00%	0,0200
dia anuais de ausência por doação de sangue	1,0000		1,0000	
Ausências Legais				
Férias		20,4969		20,4969
Ausência justificada				
Incidência anual	1	1,0000	1	1,0000
Duração	1		1	
Proporção de dias de trabalho afetados	100,00%		100,00%	
Ausência por acidente de trabalho ou enfermidade				
Incidência anual	0,0005	0,0051	0,0005	0,0051
Duração	15		15	
Proporção de dias de trabalho afetados	68,323%		68,323%	
Ausência por consulta médica de filho/filha				
Incidência anual	0,1656	0,0000	0,1656	0,5657
Duração	0		5	
Proporção de dias de trabalho afetados	68,323%		68,323%	
Ausência para exame prenatal				
Incidência anual	0,0003	0,0014	0,0025	0,0104
Duração	6		6	
Proporção de dias de trabalho afetados	68,323%		68,323%	
Licença paternidade				
Incidência anual	0,0383	0,1309	0,0115	0,0393
Duração	5		5	
Proporção de dias de trabalho afetados	68,323%		68,323%	
Licença de óbito				
Incidência anual	0,0278	0,0760	0,0278	0,0380
Duração	4		2	
Proporção de dias de trabalho afetados	68,323%		68,323%	
Licença de casamento				
Incidência anual	0,0200	0,0547	0,0200	0,0410
Duração	4		3	
Proporção de dias de trabalho afetados	68,323%		68,323%	
Ausência por doação de sangue				
Incidência anual	0,0200	0,0137	1,0000	0,6832
Duração	1		1	
Proporção de dias de trabalho afetados	68,323%		68,323%	
% participação da CIPA				
Incidência anual	2,00%	0,0800	2,00%	0,0800
Duração - equivalente em dias	4		4	
Proporção de dias de trabalho afetados	100,00%		100,00%	
Ausência por troca de zoon eleitoral				
Incidência anual	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
Duração - equivalente em dias	2		2	
Proporção de dias de trabalho afetados	100,00%		100,00%	
Ausência para alistamento militar				
Incidência anual	0,0000	0,0000	0,0000	0,0000
Duração - equivalente em dias	1		1	
Proporção de dias de trabalho afetados	100,00%		100,00%	
Ausência para prova vestibular				
Incidência anual	0,0000		0,0000	

COMPOSIÇÃO DE ENCARGOS E BENEFÍCIOS LEGAIS

Duração - equivalente em dias	2	0,0000	2	0,0000
Proporção de dias de trabalho afetados	68,323%		68,323%	
Ausência para testemunho				
Incidência anual	0,0040		0,0100	
Duração - equivalente em dias	1	0,0040	1	0,0100
Proporção de dias de trabalho afetados	100,00%		100,00%	
Ausência para treinamento				
Incidência anual	1,0000		0,0000	
Duração - equivalente em dias	4	4,0000	1	0,0000
Proporção de dias de trabalho afetados	100,00%		100,00%	
Afastamento de sindicalista				
Incidência anual	0,0013		0,0006	
Duração - equivalente em dias	1	0,0013	1	0,0006
Proporção de dias de trabalho afetados	100,00%		100,00%	
Dias não trabalhado no ano		25,8639		22,9702
	MASCULINO		FEMININO	
Proporção de dias de folga no mês	31,677%		31,677%	
Número anual de dias de trabalho do posto	249,55		249,55	
Dias de trabalho - férias	25,86		22,97	
Reposição do tempo não trabalhado	11,562%		10,138%	
	MASCULINO		FEMININO	
	% referência	% reposição	% referência	% reposição
Férias	9,163%	0,908	9,046%	0,910
Ausências Legais	2,399%	0,976	1,092%	0,989

PROVISÃO PARA RESCISÃO

	MASCULINO		FEMININO
Aviso Prévio Indenizado			
Meses no Emprego (conforme IBGE)	40,08		40,08
Dias de aviso prévio - parcela mínima	30,00		30,00
Dias de aviso prévio - parcela proporcional	9,00		9,00
Dias de aviso prévio - Total	39,00		39,00
Dias no mês	30,4375		30,4375
Percentual de funcionários indenizados	90,00%		50,00%
Multa do FGTS do Aviso Prévio Indenizado			
Percentual	90,00%	2,88%	
	MASCULINO		FEMININO
Aviso Prévio Trabalhado			
Meses no emprego + dias trabalhados durante AP	41,13		25,73
Dias de aviso prévio - parcela mínima	30,00		30,00
Dias de aviso prévio - parcela proporcional	9,00		6,00
Dias de aviso prévio - Total	39,00		36,00
Dias no mês	30,4375		30,4375
Percentual de funcionários indenizados	10,00%		50,00%
Multa do FGTS do Aviso Prévio Trabalhado			
Percentual	10,00%	0,32%	

ATENÇÃO!

Este arquivo é apenas uma ferramenta para facilitar a formulação da sua proposta.

É dever da empresa licitante assegurar-se de que os valores e cálculos inseridos em sua proposta estejam corretos.

O Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região não se responsabiliza por quaisquer valores e/ou fórmulas de cálculo constantes neste arquivo.

INSTRUÇÕES DE PREENCHIMENTO

Insira dados apenas nas células com fundo **AMARELO .**

As planilhas constantes neste arquivo estão bloqueadas para evitar digitação em células com fórmulas, porém, **não** há senha para desbloqueio.

Caso seja necessário desbloquear alguma planilha, siga as instruções abaixo.

Para MS-Excel 97 ou 2003:

Na faixa de opções acima, clique em "Ferramentas", depois em "Proteger" e finalmente em "Desproteger planilha".

Para MS-Excel 2007 ou 2010:

Na faixa de opções acima, clique em "Revisão" e depois em "Desproteger Planilha".

Para maiores informações sobre o correto preenchimento das planilhas acesse o *link* abaixo:

http://www.comprasnet.gov.br/publicacoes/manuais/Manual_preenchimento_planilha_de_custo_-_18-06-2011.pdf

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 24ª REGIÃO

1 - DADOS DA CONTRATAÇÃO

Quadro 1.1 - Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

Nº do Processo Administrativo: 18873/2022	Licitação nº:	Data:	Horário:
Local da Prestação dos Serviços: CAMPO GRANDE/MS	Vigência da Contratação: 30 meses	A Vigência é Prorrogável? SIM	Prazo Máximo de Vigência: 60 meses

Quadro 1.2 - Identificação do Serviço

Objeto da Contratação: Prestação de serviços de movimentação, remanejamento e organização de cargas, como mobiliários, equipamentos, materiais de consumo e bens permanentes, nas dependências do Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região (TRT 24) na cidade de Campo Grande-MS		
Tipo de Serviço Produtor Multimídia - Operador de Mídia Audiovisual	Unidade de Medida: Postos de Trabalho	Quantidade Mínima a Contratar: 1 Postos de Trabalho

Quadro 1.3 - Detalhamento do Objeto

Item	Posto de Trabalho	Local do Posto de Trabalho	Tipo de Jornada de Trabalho	Período	Jornada de Trabalho Mensal	Quantidade Mínima de Postos	Ocupantes por Posto	Quantidade de Profissionais
1	Produtor Multimídia	Prédio-Sede do TRT/24ª Região	30 horas semanais	Diurno	150 horas	1	1	1
TOTAL						1	n/a	1

2 - DADOS DA PROPONENTE

Quadro 2.1 - Dados da Proponente

Razão Social:		CNPJ:
Endereço da Matriz (digite o endereço no formato Logradouro, nº, Complemento - Bairro):		
Município:	UF:	CEP:
DDD:	Telefone:	E-mail
Endereço do Escritório em Campo Grande / MS (digite o endereço no formato Logradouro, nº, Complemento - Bairro):		
Município:	UF: MS	CEP:
DDD: 67	Telefone:	E-mail

Quadro 2.2 - Regime de Tributação da Proponente

	Item	Tributo	Base de Cálculo	Alíquota (%)
☐ Lucro Real	A	Tributos Federais		
	A.1	PIS	Faturamento	0,65%
☒ Lucro Presumido	A.2	COFINS	Faturamento	3,00%
	Subtotal Tributos Federais			3,65%
☐ Entidade Sem Fins Lucrativos	B	Tributos Distritais		
	B.1	ISS (ISSQN)	Faturamento	5,00%
☐ Optante pelo Simples Nacional	TOTAL (COM ISSQN DE 5%)			8,65%
Selecionar a faixa de Receita Bruta:	B.2	ISS (ISSQN)	Faturamento	3,00%
Receita Bruta em 12 meses (em R\$)	TOTAL (COM ISSQN DE 3%)			6,65%

Obs.: As empresas optantes pelo Simples Nacional poderão participar deste pregão e terão direito ao tratamento diferenciado previsto na Lei Complementar nº 123/2006. No entanto, **caso as empresas sejam vedadas ao ingresso no simples nacional, não poderão apresentar proposta com os benefícios da condição de optante** e, caso venham a ser contratadas, estarão sujeitas à exclusão obrigatória do Simples Nacional, em consequência do que dispõem o art. 17, inciso XII, o art. 30, inciso II, e o art. 31, inciso II, da citada Lei.

3 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

Nº do Processo Administrativo:	Licitação nº:	Data:	Horário:
18873/2022	-	-	-
Local da Prestação dos Serviços:	Vigência da Contratação:	Máximo de Vigência:	
CAMPO GRANDE/MS	30 meses	60 meses	

DADOS GERAIS

	SALÁRIO
Salário Mínimo Oficial Vigente:	R\$ 1.045,00
Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 3.220,00
Data Base da Categoria Profissional:	

ENCARGOS LEGAIS

	PERCENTUAL
INSS	20,00%
SESI ou SESC	1,50%
SENAI ou SENAC	1,00%
INCRA	0,20%
Salário Educação	2,50%
FGTS	8,00%
Seguro Acidente de Trabalho	1,00%
SEBRAE	0,60%
13º Salário	8,33%
Adicional de Férias	2,78%

BENEFÍCIOS LEGAIS ACORDADOS

	PROFISSIONAL	ENCARREGADO
Benefício Social Familiar		
Valor Unitário Mensal	R\$ -	R\$ -
Empregado	R\$ -	R\$ -
Assistência e Inclusão Social do Trabalhador		
Valor Unitário Mensal	R\$ -	R\$ -
Empregado	R\$ -	R\$ -
Cesta Básica		
Valor Unitário Mensal	R\$ -	R\$ -
Auxílio Creche		
Valor Unitário Mensal	R\$ -	R\$ -
Percentual de Ocorrência	0,00%	
Seguro de Vida em Grupo (Custo Total Mensal)		
Valor Unitário Anual	R\$ -	
Valor Unitário Mensal	R\$ -	
Custo Mensal do Empregado (10%)	R\$ -	
Vale Transporte (Encarregado) (Custo da Empresa Excedente aos 6%)		
Base de cálculo (remuneração individual)		
Empregado (6% do base de cálculo)		
Número de bilhetes/dia		
Numero de dias	44 h / segunda a sexta-feira	20,7958
Valor da tarifa		
Vale Transporte (Profissional) (Custo da Empresa Excedente aos 6%)		
Base de cálculo (remuneração individual)		
Empregado (6% do base de cálculo)		
Número de bilhetes/dia		
Numero de dias	44 h / segunda a sexta-feira	20,7958
Valor da tarifa		
Auxílio Alimentação (Encarregado) (Custo Mensal da Empresa)		
Número de refeições/dia	1	
Numero de dias/mês	44 h / segunda a sexta-feira	20,7958
Valor unitário da refeição	R\$ 16,590	
Custo do Empregado	R\$ -	
Auxílio Alimentação (Profissional) (Custo Mensal da Empresa)		
Número de refeições/dia	1	
Numero de dias/mês	44 h / segunda a sexta-feira	20,7958
Valor unitário da refeição	R\$ 16,590	
Custo do Empregado	R\$ -	
Participação nos Resultados (Custo Total Mensal)		
Valor Unitário Anual	R\$ -	
Numero de faltas anuais	0	

Operador Audiovisual

5 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo nº:	18873/2022	Licitação:	(NÚMERO DA LICITAÇÃO)
Descrição:	Prestação de serviços de movimentação, remanejamento e organização de cargas, como mobiliários, equipamentos, materiais de consumo e bens permanentes, nas dependências do Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região (TRT 24) na cidade de Campo Grande-MS		
Data Pregão:	dd/mm/aaaa	Horário do Pregão:	00:00
Empresa:	(NOME DA EMPRESA)		
CNPJ:	(CNPJ)		

Local da Prestação dos Serviços	Escala de Trabalho	Número de Profissionais
Prédio-Sede do TRT/24ª Região	30 horas semanais	1

Profissional	Data Base (dd/mm/aaaa):	Salário Mínimo Oficial Vigente:	Salário Normativo da Categoria Profissional:
Produtor Multimídia	dd/mm/aaaa	R\$ 1.045,00	R\$ 3.220,00

REMUNERAÇÃO

		Valor	% Custo Total
Salário Base		R\$ 3.220,00	58,21%
Adicional de Periculosidade	0,00%	R\$ -	0,00%
Adicional de Insalubridade	0,00%	R\$ -	0,00%
Adicional Noturno	0,00%	R\$ -	0,00%
Intervalo Intrajornada	0,00%	R\$ -	0,00%
Gratificação por Cargo de Confiança	Profissional multimídia	R\$ -	0,00%
Outros:		R\$ -	0,00%
Total de Remuneração		R\$ 3.220,00	58,21%

BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

	Valor	% Custo Total
Vale Transporte	R\$ -	0,00%
Auxílio Alimentação (Vales, cesta básica, etc.)	R\$ 345,00	6,24%
Benefício Social Familiar	R\$ -	0,00%
Assistência e Inclusão Social do Trabalhador	R\$ -	0,00%
Auxílio Creche	R\$ -	0,00%
Seguro de Vida, Invalidez e Funeral	R\$ -	0,00%
Outros (Especificar)	R\$ -	0,00%
Total de Benefícios Mensais e Diários	R\$ 345,00	6,24%

UNIFORMES E EQUIPAMENTOS

	Valor	% Custo Total
Uniformes	R\$ -	0,00%
Equipamentos	R\$ -	0,00%
Outros (Especificar)	R\$ -	0,00%
Total de Uniformes e Equipamentos	R\$ -	0,00%

Operador Audiovisual

ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS

	Valor	% Custo Total
INSS	R\$ 715,55	12,93%
SESI ou SESC	R\$ 53,67	0,97%
SENAI ou SENAC	R\$ 35,78	0,65%
INCRA	R\$ 7,16	0,13%
Salário Educação	R\$ 89,44	1,62%
FGTS	R\$ 286,22	5,17%
Seguro Acidente de Trabalho	R\$ 35,78	0,65%
SEBRAE	R\$ 21,47	0,39%
Total de Encargos Previdenciários e FGTS	R\$ 1.245,07	22,51%

13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS

	Valor	% Custo Total
13º Salário	R\$ 268,23	4,85%
Adicional de Férias	R\$ 89,52	1,62%
Total do 13º Salário e Adicional de Férias	R\$ 357,75	6,47%

AFASTAMENTO MATERNIDADE

	Valor	% Custo Total
Afastamento Maternidade	R\$ 2,09	0,04%
Total de Afastamento Maternidade	R\$ 2,09	0,04%

PROVISÃO PARA RESCISÃO

	Valor	% Custo Total
Aviso Prévio Indenizado	R\$ 111,17	2,01%
Multa do FGTS do Aviso Prévio Indenizado	R\$ 103,04	1,86%
Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 3,76	0,07%
Multa do FGTS do Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 11,45	0,21%
Total de Provisão para Rescisão	R\$ 229,42	4,15%

CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

	Valor	% Custo Total
Férias	R\$ 544,65	-
Ausências Legais	R\$ 132,73	2,40%
Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 132,73	12,24%

QUADRO RESUMO - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

	Valor	% Custo Total
Encargos Previdenciários e FGTS	R\$ 1.245,07	22,51%
13º Salário e Adicional de Férias	R\$ 357,75	6,47%
Afastamento Maternidade	R\$ 2,09	0,04%
Provisão para Rescisão	R\$ 229,42	4,15%
Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 132,73	2,40%
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.967,06	35,56%

VALOR DA PROPOSTA POR EMPREGADO

	Valor	% Custo Total
Total de Remuneração	R\$ 3.220,00	58,21%
Total de Benefícios Mensais e Diários	R\$ 345,00	6,24%
Total de Uniformes e Equipamentos	R\$ -	0,00%
Total de Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.967,06	35,56%
Custo Total por Empregado	R\$ 5.532,06	100,00%

Operador Audiovisual

CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS

		Valor	% Custo Total
Custo Total por Empregado		R\$ 5.532,06	83,05%
Custos Indiretos / Despesas Operacionais e Administrativas	3,00%	R\$ 165,96	2,49%
Lucro	6,79%	R\$ 386,90	5,81%
Tributos			
Tributos Federais:	3,65%	R\$ 243,13	3,65%
COFINS	3,00%	R\$ 199,83	3,00%
PIS	0,65%	R\$ 43,30	0,65%
SIMPLES	0,00%	R\$ -	0,00%
<i>Obs.: Vedada a inclusão de IRPJ e CSLL.</i>			
Tributos Estaduais (especificar):	0,00%	R\$ -	0,00%
Tributos Municipais:			
ISSQN	5,00%	R\$ 333,06	5,00%
Outros Tributos (especificar):	0,00%	R\$ -	0,00%
Total dos Custos Indiretos, Lucro e Tributos		R\$ 6.661,11	100,00%

QUADRO RESUMO

	Valor por Empregado	Valor por Posto
Remuneração	R\$ 3.220,00	R\$ 3.220,00
Benefícios Mensais e Diários	R\$ 345,00	R\$ 345,00
Uniformes e Equipamentos	R\$ -	R\$ -
Encargos Sociais e Trabalhistas	R\$ 1.967,06	R\$ 1.967,06
Custos Indiretos, Lucro e Tributos	R\$ 1.129,05	R\$ 1.129,05
Valor Mensal do Serviço	R\$ 6.661,11	R\$ 6.661,11

RESERVA MENSAL PARA O PAGAMENTO DE ENCARGOS TRABALHISTAS

	Valor por Empregado
13º Salário	R\$ 268,23
Férias + Abono Constitucional (1/3) de Férias	R\$ 357,75
Sub-total	R\$ 625,98
Incidência dos encargos previdenciários e FGTS sobre férias, 1/3 constitucional e 13º salário	R\$ 217,84
Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	R\$ 103,04
Total da Reserva Mensal	R\$ 946,86

6 - RESUMO DA PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

Nº do Processo Administrativo:	Licitação nº:	Data:	Horário:
18873/2022	-	-	-
Local da Prestação dos Serviços:	Vigência da Contratação:	Máximo de Vigência:	
CAMPO GRANDE/MS	30 meses	60 meses	

VALOR TOTAL MENSAL DO CONTRATO

1 PROFISSIONAL

	QUANT. DE PROF.	REMUNERAÇÃO	BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS	INSUMOS DIVERSOS	ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS	VALOR MENSAL DO SERVIÇO POR EMPREGADO	VALOR MENSAL DO SERVIÇO POR POSTO	VALOR TOTAL DO SERVIÇO POR POSTO
02 TRT	1	R\$ 3.220,00	R\$ 345,00	R\$ -	R\$ 1.967,06	R\$ 1.129,05	R\$ 6.661,11	R\$ 6.661,11	R\$ 199.833,30
Valor Estimado Mensal	1	R\$ 3.220,00	R\$ 345,00	R\$ -	R\$ 1.967,06	R\$ 1.129,05	R\$ 6.661,11	R\$ 6.661,11	R\$ 199.833,30

VALOR TOTAL GERAL DO CONTRATO

3 VALOR TOTAL GERAL DO CONTRATO

		TOTAL GERAL DA CONTRATO
04	Valor Total Mensal do Contrato	R\$ 6.661,11
05	Prazo de Vigência da Contratação	30 meses
Valor Total Geral do Contrato		R\$ 199.833,30