

ATENÇÃO GESTOR!

Este arquivo é uma ferramenta de orientação no âmbito do TRT da 24ª Região

Uma vez que a Planilha de Custos é obrigatória e indispensável na fase interna da licitação, após o preenchimento, ela deverá ser inserida nos autos do respectivo processo administrativo.

Esta ferramenta deverá ser devidamente adaptada para futura contratação, pois balizará não somente a proposta na licitação, mas também futuras análises de repactuação, reajuste ou revisão de preços.

Caso necessário, antes do preenchimento, a Seção de Compras da Coordenadoria de Material e Patrimônio poderá fornecer as instruções iniciais, tais como inclusão de postos, detalhamento ou inclusão de custos, etc. As Notas Explicativas fornecem algumas orientações.

Para evitar excesso de informações, não imprima as Instruções Iniciais para os Licitantes e Gestores e Notas Explicativa. Após a leitura e elaboração da referida planilha, o Gestor da Contratação deverá ocultar esta Aba de Aviso, clicando com o botão direito do mouse sobre aba "GESTOR" e em seguida "Ocultar".

Este documento contém diversas Fórmulas, Macros e Recursos para automatizar o preenchimento. Para evitar exclusão ou alteração acidental desses recursos, todas as planilhas constantes deste arquivo estão bloqueadas com senha. Caso Necessário, o Gestor deverá entrar em contato com a Seção de Compras da Coordenadoria de Material e Patrimônio para auxiliá-lo.

Reforçamos que, em hipótese alguma, as Abas, Conteúdos, Linhas ou Colunas deste arquivo poderão ser excluídas. Caso necessário, o Gestor deverá ocultar o conteúdo dispensável.

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 24ª REGIÃO

Edição: Junho / 2024 - Versão nº 19

ATENÇÃO LICITANTE!

ESTA PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE STA PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS, ELABORADA EM ACORDO COM A NOVA IN 05/2017-SEGES/MP, FOI CONFIGURADA COM A FINALIDADE DE AUXILIAR O LICITANTE NO SEU PREENCHIMENTO.

É DEVER E RESPONSABILIDADE EXCLUSIVA DA LICITANTE ASSEGURAR-SE DE QUE OS VALORES E CÁLCULOS INSERIDOS EM SUA PROPOSTA ESTEJAM CORRETOS.

INSTRUÇÕES DE PREENCHIMENTO

Insira dados apenas nas células com fundo **AMARELO** .

Deverão atentar-se às orientações do Edital e das Notas Explicativas.

As planilhas constantes neste arquivo estão bloqueadas para evitar digitação em células com fórmulas.

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 24ª REGIÃO

Edição: Junho / 2024 - Versão nº 19

Planilha Analítica de Custos e Formação de Preços

NOTAS EXPLICATIVAS

Módulo 1 - Composição da Remuneração		Memória de cálculo	Fundamento
A	Salário Base ⁽¹⁾		Artigo 457 e 458 da CLT.
B	Adicional de Periculosidade	Salário Base x 30%	Súmula 132 TST. Artigo 193 a 197 da CLT. Artigo 7º, inciso XXIII da CF. NR 16 do MTE.
C	Adicional de Insalubridade	Salário Mínimo ou Base estipulado em instrumento coletivo ⁽²⁾ x (10%, 20% ou 40%)	Regras do instrumento coletivo da categoria, se houver. Artigo 189 a 192 da CLT (10%, 20% ou 40%). NR 15 do MTE. Súmula nº. 139 do TST.
D	Adicional Noturno	(Salário base + adicionais periculosidade/insalubridade) ÷ 220h (conforme jornada de trabalho da categoria) x 20% x qtde. de hs noturnas).	Artigo 73 da CLT e artigo 7º, inciso IX da CF. Súmula nº 60 do TST e OJ-SDI1-259 do TST.
E	Hora Extra Habitual ⁽³⁾	(Salário base + adicionais periculosidade/insalubridade/noturno) ÷ 220h (conforme jornada de trabalho da categoria) x 50% x qtde. de hs extras).	Artigo 7º, inciso XVI, da CF/88. Artigo 59 da CLT. Súmulas 60 e 132 TST.
F	Sobreaviso	Salário hora de sobreaviso ⁽⁴⁾ x Quantitativo total de horas estimadas de sobreaviso	Regras do instrumento coletivo da categoria, se houver (conforme incs. III e VIII do art. 611-A da CLT, o instrumento coletivo de trabalho tem prevalência sobre a lei). Artigo 244 da CLT. Súmula n. 428 do TST.
G	Adicional de Feriado Trabalhado	(Salário base + adicionais previstos em lei ou CCT, se houver) ÷ 220h (conforme jornada de trabalho da categoria)] x qtde. de horas diárias (limitada a 10h, conforme Súmula 444 TST) x qtde. de feriados x PARCELA TRABALHADA ⁽⁵⁾ ÷ 12 meses)	Somente se houver previsão em CCT/ACT, pois se considera compensado nos termos do art. 59-A da CLT.
I	Intervalo Intrajornada ⁽⁶⁾	(Salário base+adicionais previstos em lei ou CCT, se houver ÷ 220h (conforme jornada de trabalho da categoria) x 1,5 x qtde. de horas)	Regras do instrumento coletivo da categoria, se houver (conforme incs. III e VIII do art. 611-A da CLT, o instrumento coletivo de trabalho tem prevalência sobre a lei). Artigo 71 da CLT. Lei 8.121/1991.

⁽¹⁾ **Salário Base:** Salário mensal definido em acordo, dissídio ou convenção coletiva de trabalho no momento da publicação do edital, exceto se houver estipulação de valores mínimos de remuneração dos trabalhadores pelo Tribunal, quando houver necessidade de afastar o risco de selecionar colaboradores com capacitação inferior à necessária para a execução dos serviços, por meio de pesquisas de mercado, de dados obtidos junto a associações e sindicatos de cada categoria profissional e de informações divulgadas por outros órgãos públicos que tenham recentemente contratado o mesmo tipo de serviço. De acordo com o TCU, a fixação de remuneração mínima no edital somente é cabível, com restrições, nos casos de terceirização de mão de obra com alocação de postos de trabalho. Importante ainda que, como a planilha de custos é baseada em empregados mensalistas, consideram-se já remunerados os dias de repouso semanal no salário mensal nos termos do § 2º do art. 7º da Lei 605/1949.

⁽²⁾ **Adicional de Insalubridade** - Os percentuais definidos pelo art. 192 da CLT, segundo as classificações nos graus máximo, médio e mínimo, devem ser calculados com base no salário mínimo, salvo critério mais vantajoso estabelecido em lei ou em instrumento coletivo de trabalho (Súmula Vinculante n. 4). O direito ao recebimento do adicional somente pode ser reconhecido mediante laudo pericial que aponte estar a atividade insalubre prevista na relação oficial elaborada pelo Ministério do Trabalho, tal como definido pela NR-15 da Portaria n. 3.214 de 1978.

As rubricas pertinentes ao adicional noturno, hora extra, sobreaviso, adicional de feriado trabalhado e intervalo intrajornada, não devem ser adotadas como regra na planilha, devendo sempre sua exigência estar justificada nos estudos preliminares. Como tais rubricas dependem de justificativas prévias, a análise delas será efetuada a cada caso concreto, por ocasião da aprovação das minutas de editais de que trata o parágrafo único do art. 38 da Lei n. 8.666, de 1993. Sendo assim, as informações dispostas nesta planilha somente são para fins orientadores nestes casos específicos.

⁽³⁾ **Hora Extra Eventual** - As horas extras podem ser ordinárias (habituais) ou eventuais. Se ordinárias, seu custo será aportado na planilha e integrará o valor mensal a ser pago pela prestação do serviço. Se eventuais, o Edital deverá disciplinar o pagamento em forma apartada mediante ocorrência (fato gerador) com base nos seguintes dados: previsão estimada, necessidade eventual de sua realização mediante aprovação pelo fiscal/gestor e pagamento no mês de sua ocorrência. O memorial de cálculo deverá fazer parte do custo estimado da contratação.

⁽⁴⁾ **Detalhamento do custo estimado do Sobreaviso:**
Salário hora de sobreaviso = Salário hora normal (sem adicionais) ÷ 3.
Salário hora normal = Salário ÷ 220 (conforme jornada de trabalho da categoria)

⁽⁵⁾ **Adicional de Feriado Trabalhado** - PARCELA TRABALHADA: A parcela trabalhada indica a proporção dos feriados que serão trabalhados e portanto remunerados com o adicional. Para a jornada de 44 horas semanais, esta parcela é 0 pois é pressuposto que os feriados não são dias de trabalho para o contratante. Já na jornada de 12x36 horas, a parcela trabalhada é de 50% que corresponde ao percentual dos trabalhadores que estarão laborando no feriado.

⁽⁶⁾ **Intervalo Intra jornada:** Nessa rubrica deve estar prevista a verba adicional para o empregado que trabalha normalmente no período destinado ao seu intervalo para repouso/alimentação. Caso a empresa prestadora deva disponibilizar jantista/almocista, garantindo que o empregado usufrua o intervalo para repouso e alimentação, este custo deverá ser aportado no Módulo 4.5.f. Conforme nova redação dada ao art. 71 da CLT pela Lei n. 13.467/2017, o pagamento de adicional de intrajornada não possui mais natureza salarial e sim **indenizatória (não é mais base de cálculo para encargos trabalhistas)**. Entretanto, a Lei n. 8.212, de 24 de julho de 1991, que dispõe sobre a organização da Seguridade Social e institui o Plano de Custeio, em seu artigo 28, § 9º, apresenta um rol de importâncias, parcelas e benefícios que não integram o salário de contribuição, sem contemplar o intervalo intrajornada. Desse modo, o adicional de intrajornada, embora não integre a base de cálculo para incidência dos encargos trabalhistas, **integra o salário de contribuição, para fins previdenciários**. A planilha não autorizará o preenchimento do item I quando já houver indicação de custo no Módulo 4.5.f. Ou seja, deve-se computar a o custo adicional para o empregado (Módulo 1.I) ou para o substituto (Módulo 4.5.f) quando houver necessidade de prestação de serviço durante o intervalo para repouso/alimentação.

Submódulo 2.1 - 13º Salário e Adicional de Férias		%	Memória de cálculo	Fundamento
A	13º Salário ⁽¹⁾	8,33%	$((1/12) \times 100) \cong 8,33\%$	Art. 7º, VIII, CF/88. Decreto n. 57.155, de 3/11/1965
B	Adicional de Férias ⁽²⁾	2,78%	$((1/3) \times (1/12) \times 100) \cong 2,78\%$	Art. 7º, XVII, CF/88;
Subtotal do 13º salário e adicional de férias		11,11%		
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário	36,80%	20,00% + 1,5% + 1,00% + 0,20% + 2,50% + 8,00% + 3,00% + 0,60%	Anexo III-A da Instrução Normativa nº 2, de 30 de abril de 2008
Total do 13º salário, adicional de férias e Incidência dos encargos				

Estudos do CNJ – Resolução nº 98/2009

(1) 13º Salário - Gratificação de Natal, instituída pela Lei nº 4.090, de 13 de julho de 1962. O percentual dessa rubrica pode ser obtido pelo cálculo: $((1/12) \times 100) = 8,33\%$.

(2) Abono de Férias - A Constituição Federal, em seu art. 7º, inciso XVII, prevê que as férias sejam pagas com adicional de, pelo menos, 1/3 (um terço) da remuneração do mês. Assim, a provisão para atender as despesas relativas ao abono de férias corresponde a: $((1/3) \times (1/12) \times 100) = 2,78\%$.

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários e FGTS e Outras Contribuições		%	Fundamento
A	INSS (20% ou 0% no caso de opção pela CPRB ⁽¹⁾)	20,00%	Art. 22, Inciso I, da Lei nº 8.212/91. (3) Lei 13.161/2015 - Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta (CPRB)
B	SESI ou SESC	1,50%	Anexo II da IN RFB n. 971/09; art. 30 da Lei nº 8.036/90; art. 1º da Lei nº 8.154/90; art. 240 da Constituição Federal.
C	SENAI ou SENAC	1,00%	Anexo II da IN RFB n. 971/09; Decreto n.º 2.318/86
D	INCRA	0,20%	Anexo II da IN RFB n. 971/09; Lei n.º 7.787/89; DL n.º 1.146/70; Lei Complementar nº 11/71.
E	Salário Educação	2,50%	Anexo II da IN RFB n. 971/09; art. 3º, inciso I do Decreto nº 87.043/1982; art. 15 – Lei nº 9.424/96; art. 1º § 1º - Decreto Nº 6.003/2006; art. 212 § 5º da Constituição Federal; Súmula Nº 732 do STF.
F	FGTS	8,00%	Art. 15, Lei nº 8.036/90 e Art. 7º, III,
G	GILL/RAT = RAT (1%, 2% ou 3%) x FAP (0,5 a 2,00) ⁽²⁾	3,00%	Anexo V do Regulamento da Previdência Social – RPS (Decreto n. 3.048/1999) e regras de enquadramento dispostas na Instrução Normativa RFB n. 971/2009 e/ou legislação superveniente. Súmula 351 do STJ.
H	SEBRAE	0,60%	Anexo II da IN RFB n. 971/09. Art. 8º, Lei n.º 8.029/90 e Lei n.º 8154/90
I	PIS sobre Folha de Pagamento ⁽³⁾	0,00%	Art. 2º, I, "a", do Decreto 4.524/2002. Solução de Consulta COSIT/RFB n. 6.013/2017.
Total dos encargos previdenciários e FGTS		36,80%	

Os valores dos encargos apresentados na planilha são calculados sobre os totais do Módulo 1 e Submódulo 2.1, mantendo o padrão da IN SG/MPDG n. 05/2017. Nos demais módulos e submódulos, há

⁽¹⁾ Devido a aplicação da Lei 13.161/2015 (Desoneração da folha de pagamento), a contribuição previdenciária patronal (INSS) poderá não ser calculada no Submódulo 2.2, sendo substituída por alíquota diferenciada

⁽²⁾ **GILL/RAT** é a sigla correspondente à Contribuição do Grau de Incidência de Incapacidade Laborativa decorrente dos Riscos Ambientais do Trabalho (o antigo **Seguro de Acidente de Trabalho - SAT**). A contribuição

- **RAT** (Riscos Ambientais do Trabalho) contém as alíquotas de 1%, 2% ou 3%, apurada com base na atividade preponderante da empresa (CNAE), deverá ser esclarecida e comprovada quando solicitado pelo pregoeiro, conforme Anexo V do Regulamento da Previdência Social – RPS (Decreto n. 3.048/1999) e regras de enquadramento dispostas na Instrução Normativa RFB n. 971/2009 e/ou legislação superveniente.

- **FAP** (Fator Acidentário de Prevenção) multiplicador variável num intervalo de 0,5 a 2,00 calculado anualmente pelo INSS considerando o número de acidentes do trabalho e doenças profissionais de cada empresa (Decreto nº 6.957/2009). Essa alíquota deverá ser comprovada mediante a apresentação do multiplicador FAP (FapWeb) vigente no momento da contratação, cujo valor é obtido no site da previdência social por meio de acesso individual da proponente.

(3) ENTIDADE SEM FINS LUCRATIVOS: Para essas organizações, não há recolhimento de PIS e COFINS sobre as receitas referentes às atividades próprias. No que diz respeito ao PIS há recolhimento de 1% sobre a folha de salários, devendo esta alíquota ser incluída no item I do Submódulo 2.2. Nas planilhas de custos, deverão ser reexibidas as linhas correspondentes para visualização do total do Submódulo 2.2. Em relação à Cofins, caso a entidade auferir outras receitas que não seja resultado da atividade própria sobre este valor terá de calcular 7,6%. Esta receita deve ser tributada com base no sistema não cumulativo da contribuição (Lei nº 10.833/2003). Assim, uma associação sem Fins Lucrativos terá de apurar:

1,65% - a título de PIS-Sobre folha; e

7,6% de Cofins não cumulativo, sobre as receitas não derivadas de atividades próprias da associação. Isto porque as atividades próprias gozam de isenção.

A linha correspondente ao campo “I – PIS sobre Folha de Pagamento” deverá ser reexibida nas planilhas analíticas (abas “P1”, “P2”, etc), quando do preenchimento da planilha, se for o caso.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários ⁽¹⁾		Fundamento
A	Vale-Transporte	Artigo 4º, § único, da Lei nº 7.418/85 e art. 9º do Decreto nº 95.247/87.
B	Auxílio-Alimentação	Artigo 458, §§ 2º e 3º, da CLT, Lei nº 6.321/76, Decreto nº 5/91 e CCT.
C	Assistência Médica	Artigo 458, inciso IV da CLT e CCT
D	Assistência Odontológica	Artigo 458, inciso IV da CLT e CCT

(1) Deve ser observado o instrumento coletivo para a fixação do percentual de desconto do empregado na hipótese do auxílio-alimentação e vale-transporte. No caso de auxílio-alimentação, deve ser exigido o comprovante de inscrição no Programa de Alimentação do Trabalhador - PAT. A OJ na Seção de Dissídios Individuais I (SDI 1) n. 133 reza que a alimentação fornecida via PAT não integra o salário para nenhum efeito

jurídico. Não serão autorizadas, conforme orientação constante do Ofício nº 0443427 – SG constante no Processo n. 013346/2018 encaminhado pelo Conselho Nacional de Justiça, a cotação de valores na Planilha de Custos decorrentes de cláusulas de instrumentos coletivos que disponham: **1.** Participação dos trabalhadores nos lucros ou resultados da empresa contratada; **2.** Matéria não trabalhista, como por exemplo, o auxílio funeral ou seguro de vida; **3.** Direitos não previstos em lei, como por exemplo, valores ou índices obrigatórios de encargos sociais ou previdenciários; **4.** Preços para os insumos relacionados ao exercício da atividade; **5.** Obrigações e direitos que somente se aplicam aos contratos com Administração ou que não são de concessão obrigatória a todos trabalhadores abrangidos pelo instrumento coletivo.

Ainda pertinente à última vedação, não pode ser admitido, com relação à assistência médica e odontológica, cláusulas de instrumentos coletivos que dividam as categorias profissionais em duas espécies diferentes de trabalhadores, sem critério razoável de discriminação: os profissionais “terceirizados” e os “não terceirizados”. A CCT não pode estabelecer obrigações diretas a terceiros, que dela não fazem parte, uma vez que a Administração Pública não se sujeita a obrigações a ela imposta por pactos dos quais não participou diretamente.

Caso o instrumento coletivo regente de cada categoria profissional não infrinja as regras acima, os campos referentes aos benefícios como assistência médica e outros deverão ser reexibidos para o adequado preenchimento.

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		%	Memória de cálculo	Fundamento
A	Aviso Prévio Indenizado ⁽¹⁾	0,42%	$((0,05 \times (1/12) \times 100) \cong 0,42\%)$	Art. 7º, XXI, CF/88. Art. 477, 487 e 491 da CLT. Lei n. 12.506/2011.
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,03%	$((0,08 \times 0,0042) \times 100) \cong 0,03\%$	Súmula 305 TST.
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado ⁽²⁾	3,44%	$0,08 \times 0,4 \times 0,9 \times [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 \times 1/12)] \cong 3,44\%$	Art. 18 da Lei 8.036/90. Art. 12 da Lei 13.932/2019.
D	Aviso Prévio Trabalho ⁽³⁾	1,24%	$\{[(7/30) + (7/30 \times 0,1 \times 8/12)] / 20\} \times 100 \cong 1,24\%$	Art. 7º, XXI, CF/88, 477, 487 e 491 CLT. Acórdãos n. 1904/2007-TCU-Plenário e n. 3006/2010-TCU-Plenário
D.1	Aviso Prévio Trabalho após 20 meses de vigência (Prorrogação)	0,194%	$\{[(7/30 \times 0,1) + (7/30 \times 0,1 \times 8/12)] / 20\} \times 100 \cong 0,194\%$	Lei 12.506/2011. Acórdão n. 1186/2017-TCU-Plenário
E	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio trabalho	0,46%	$((0,3680 \times 0,0124) \times 100) \cong 0,46\%$	Acórdãos n. 1904/2007-TCU-Plenário e n. 3006/2010-TCU-Plenário
E.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalho após 20 meses de vigência (Prorrogação)	0,07%	$((0,3680 \times 0,00194) \times 100) \cong 0,07\%$	Lei 12.506/2011. Acórdão n. 1186/2017-TCU-Plenário
F	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Trabalho ⁽⁴⁾	0,040%	$((0,0124 \times 0,08) \times 0,4 \times 100) \cong 0,040\%$	Art. 12 da Lei 13.932/2019. Acórdãos n. 1904/2007-TCU-Plenário e n. 3006/2010-TCU-Plenário
F.1	Incidência do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalho após 20 meses de vigência (Prorrogação)	0,006%	$((0,00194 \times 0,08) \times 0,4 \times 100) \cong 0,006\%$	Lei 12.506/2011. Acórdão n. 1186/2017-TCU-Plenário
Total da provisão para rescisão - 20 primeiros meses		5,63%	A+B+C+D+E+F	
Total da provisão para rescisão - após a primeira prorrogação		4,16%	A+B+C+D.1+E.1+F.1	

⁽¹⁾ Aviso Prévio Indenizado - Trata-se de valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. De acordo com levantamento efetuado em diversos contratos, cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho. Cálculo $((1/12) \times 0,05) \times 100 \cong 0,42\%$.

⁽²⁾ Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado - rescisão sem justa causa: Esse item corresponde ao valor da multa do FGTS (40%) que incide sobre o saldo dos depósitos efetuados na conta vinculada ao FGTS do trabalhador. Considera-se que 10% dos empregados pedem contas, portanto, essa penalidade recai sobre os 90% remanescentes. Logo o pagamento da multa para os valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário corresponde a: $0,08 \times 0,4 \times 0,9 \times [1 + 1/12 + 1/12 + (1/3 \times 1/12)] \cong 3,44\%$.

(3) Aviso Prévio Trabalhado - redução de 7 dias ou de 2h por dia. Percentual relativo aos primeiros doze meses de vigência (7dias de ausências / 30 dias) $\times 100 = 23,33\%$ para 30 dias de aviso prévio no primeiro ano. Após o primeiro ano, o percentual corresponderá a 2,33% a cada ano uma vez que a Lei 12.506/2011 dispõe o acréscimo de 3 dias de aviso prévio ou 0,7 dias de ausências por ano de serviço prestado até o máximo de 60 dias. Ou seja, um décimo do valor máximo admitido pelo Acórdão 3006/2010-TCU-Plenário, conforme ditames da Lei 12.506/2011 e Acórdão 1.186/2017 - TCU-Plenário.

⁽⁴⁾ Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado: o custo do aviso prévio trabalhado é acrescido da multa do FGTS (40%) que incide sobre a alíquota do FGTS (8%) aplicada sobre o custo de referência para o aviso trabalhado.

⁽⁵⁾ O art. 12 da Lei n. 13.932/2019 extinguiu a cobrança da contribuição de 10% devida pelos empregadores em caso de despedida sem justa causa (art. 1º da Lei Complementar 110/2001). Sendo assim, o adicional que era previsto nos itens "C" e "F" com o título "Multa do FGTS e contribuição social sobre Aviso Prévio [...]" passou a ser denominado somente de "Multa do FGTS sobre Aviso Prévio [...]"

OBS: Os valores das rubricas Aviso Prévio Trabalhado, Incidência do submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado e Multa do FGTS do Aviso Prévio Trabalhado serão reduzidos a partir da primeira prorrogação de vigência do contrato conforme itens D.1, D.2 e D.3 da memória de cálculo nos termos do Acórdão 1.186/2017 - TCU-Plenário.

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		%	Memória de cálculo		Fundamento
A	Substituição durante férias ⁽¹⁾	8,33%	$((1/12) \times 100) \cong 8,33\%$		Art. 129 e 130 CLT.
B	Substituição durante ausência por doença ⁽²⁾	1,39%	$((5/30) / 12) \times 100 \cong 1,39\%$		Art.131 , inciso III, da CLT. Art. 476 da CLT, art. 6º, §1º, alínea "f", da Lei n. 605, de 1949, e art. 12, alínea "f", do Decreto n. 27.048, de 1949.
C	Substituição durante licença maternidade ⁽³⁾	0,13%	$0,1111 \times 0,02353 \times 0,5 \times 100 \cong 0,13\%$		Art. 7º inc. XVIII, CF, Lei 8.213/91, art. 72 e Lei 11770/2008. Lei n. 13.527/2016.
D	Substituição durante licença paternidade ⁽⁴⁾	0,02%	$((5/30) / 12) \times 0,015 \times 100 \cong 0,02\%$		Art. 7º, inciso XIX da CF. §1º do artigo 10 do ADCT. Lei n. 13.527/2016
E	Substituição durante ausências legais ⁽⁵⁾	0,28%	$((1/30) / 12) \times 100 \cong 0,28\%$		Art. 82 e 473 da CLT
F	Substituição durante ausência por acidente de trabalho ⁽⁶⁾	0,07%	$((30/30) / 12) \times 0,0078 \times 100 \cong 0,07\%$		Art. 27 do Dec. 89312/84, Art. 131 da CLT e MP. 664/2014
G	Substituição durante intervalo de repouso e alimentação ⁽⁷⁾	6,82%	$((1/220) \times 1 \times 15) \times 100 \cong 6,82\%$	220 horas/mês	Total de horas na jornada de trabalho mensal
				15 horas/mês	Total de dias estimados de substituição mensal
				1 horas/mês	Total de horas para repouso durante a jornada
H	Outros (especificar)	0,00%			
Subtotal (sem item "g", por padrão)		10,22%	obs: Com o item 'g' o Subtotal $\cong 17,03\%$		
I	Proporcional de Férias, 1/3 e 13º sobre custo de reposição (exceto licença maternidade) ⁽⁸⁾	1,96%	$(0,1022 - 0,0002) \times [1/12+1/12+(1/12 \times 1/3)] \times 100 \cong 1,96\%$		
Subtotal antes de incidência do Submódulo 2.2 (sem item "g", por padrão)		12,18%	obs: Com o item 'g' o Subtotal $\cong 20,19\%$		
J	Incidência do submódulo 2.2 sobre custo de reposição	4,48%	$(0,3680 \times 0,1022) \times 100 \cong 4,48\%$		
Total do custo de reposição do profissional ausente (sem item "g", por padrão)		16,66%	obs: Com o item 'f' o Subtotal $\cong 27,62\%$		

⁽¹⁾ Caso o contrato preveja substituição do empregado em férias, para que o posto não fique descoberto a empresa deverá repor o profissional ausente por meio de profissional substituto ao qual deverá retribuir com a mesma remuneração do titular. A estimativa do percentual dessa rubrica a ser aplicado sobre a remuneração mensal do titular pode ser obtido pelo cálculo: $(1/12) \times 100 = 8,33\%$.

⁽²⁾ Estimativa de 5 (cinco) dias de licença por ano.

⁽³⁾ Custo Estimado com licença maternidade = Custo Efetivo de Afastamento Maternidade x Número Estimado de Ocorrências x Rateio do Custo durante um ano
Custo Efetivo de Afastamento Maternidade: Durante a licença, o salário maternidade e a parcela do decimo terceiro salário correspondente ao período da licença e custeado pelo INSS (Art. 86 da IN RFB 971/2009). Cabe à empresa a provisão relativa a férias (1/12) e adicional de férias (1/3 x 1/12) e as contribuições previdenciárias sobre o período de licença conforme entendimento do próprio STJ (REsp 1230957/RS, Rel. Ministro MAURO CAMPBELL MARQUES, PRIMEIRA SEÇÃO, julgado em 26/02/2014, DJe 18/03/2014). A remuneração do substituto, acrescida de todos os encargos, é justamente a remuneração da trabalhadora substituída no período (vide Módulo 1 e Submódulo 2.2). Portanto o custo do afastamento é dado pela seguinte fórmula aplicada sobre a remuneração: $[(1/12) + (1/3 \times 1/12)] \times 100 \cong 11,11\%$

Número Estimado de Ocorrências: Conforme Anuário Estatístico da RAIS, elaborado pelo Ministério do Trabalho, as mulheres representaram cerca de $42,25\% \cong$ do total de empregos no Mato Grosso do Sul em 2019 (280.863 do total de 664.746). Já o Anuário Estatístico da Previdência Social dispõe que foi concedida a quantidade de 15.646 salários-maternidade no âmbito do Mato Grosso do Sul em 2019. Essa quantidade representa cerca de $5,57\% \cong$ do total de mulheres empregadas no Mato Grosso do Sul no mesmo período. Portanto, a estimativa de uma determinada empregada usufruir 6 (seis) meses de licença a cada ano de execução contratual é de $0,4225 \times 0,0557 \times 100 \cong 2,35\%$ de empregadas afastadas.

Rateio do Custo durante Vigência Contratual: Divisão proporcional do custo de 6 (seis) meses de licença por ano (base do % de ocorrências): $(6 \text{ meses de licença}) \div (12 \text{ meses}) \times 100 = 50\%$

[Clique aqui para consultar o Anuário RAIS do Ministério do Trabalho](#)

Selecione "Empregos em 31/12", depois "Por Área Geográfica e Sexo" e depois os atributos "Ano igual a 2019"; "Região Natural igual a Centro-Oeste"; "UF igual a 53 - Mato Grosso do Sul".

[Clique aqui para consultar o Anuário Estatístico da Previdência Social](#)

Clicar em 2019: "Tabelas HTML". No arquivo que abrir, clique na pasta "AEPS 2019 - SECAO I - Benefícios - HTML", depois em "Concedidos - HTML", depois em "HTML", depois em "18C4_01.HTML"

⁽⁴⁾ Estimativa de 1,5% (um inteiro e cinco décimos por cento) dos empregados usufruindo 5 (cinco) dias da licença por ano.

⁽⁵⁾ Estimativa de 1 (uma) ausência por ano.

⁽⁶⁾ Estimativa de 1 (uma) licença de 30 (trinta) dias por ano para 0,78% (setenta e oito décimos por cento) dos empregados.

⁽⁷⁾ O valor desta substituição será 0 (zero) por definição. Caso necessário para a contratação, esse valor deverá ser devidamente aportado e adaptado a situação contratual. A planilha não autorizará o preenchimento do item f quando já houver indicação de custo do Módulo 1.f - Intervalo Intrajornada. Ou seja, deve-se computar o custo adicional para o empregado (Módulo 1, item I) ou para o substituto (Submódulo 4.5, item f) quando houver necessidade de prestação de serviço durante o intervalo para repouso/alimentação.

⁽⁸⁾ A cada substituição, o empregado substituto faz jus além da remuneração, às férias proporcionais com acréscimo de um terço e 13º salário proporcional ao período trabalhado durante a ausência do titular. Essa realidade já se amolda à substituição por meio de contrato de trabalho intermitente intitulado pela Lei n. 13.467/2017 (reforma trabalhista). A diferença da utilização deste contrato de trabalho para os demais é que o pagamento desses encargos trabalhistas se efetivam imediatamente após completado o serviço e não após os respectivos períodos concessivos. Deve-se atentar que, por já possuir férias proporcionais com acréscimo de um terço e não haver 13º em sua composição, o percentual relativo à licença maternidade é retirado do cálculo.

Módulo 5 - Insumos Diversos		Fundamento
A	Uniformes	Art. 456-A da CLT
B	Outros materiais não depreciáveis	De acordo com a memória de cálculo específica com base na justificativa dos estudos preliminares.
C	Materiais depreciáveis ⁽¹⁾	

⁽¹⁾ Para encontrar as taxas de depreciação, recomenda-se a utilização da Macrofunção 02.03.30 do SIAFI para se obter estimativas de vida útil e do valor residual dos bens depreciáveis. Poderão ser utilizadas outras

Módulo 6 - Custos Indiretos e Tributos		%	Memória de cálculo
A	Custos Indiretos (Despesas Operacionais e Adm.) ⁽¹⁾	3,00%	(Módulo1 + Módulo2 + Módulo3 + Módulo4) x 5%
B	Lucro ⁽¹⁾	6,79%	(Módulo1 + Módulo2 + Módulo3 + Módulo4 + Custos indiretos) x 10%
C	Tributos ⁽²⁾	9,25%	C% (em percentual) = C1 + C2 + C3 + C4
C.1	Tributos Federais	4,25%	C R\$ (em reais) = P1 - P0
	PIS	0,65%	
	COFINS	3,60%	
C.2	Tributos Municipais (ISS)	5,00%	P0 = Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5A + Módulo 5B (em reais) P1 = P0 / (1 - C%)
C.3	Outros tributos (especificar) - ex: (CPRB, ⁽³⁾ se for o caso)	0,00%	

(1) O presente modelo utiliza o percentual máximo de 3,00% (três por cento) para alíquota de custos indiretos e de 6,79% para margem de lucro. O(s) servidor(es) responsáveis pelo preenchimento da Planilha nº 1 (fase de planejamento) poderão sugerir o estabelecimento de outros índices máximos com base em pesquisa em contratos semelhantes no âmbito do Mato Grosso do Sul ou de outra unidade da federação pretendida e fazer uma média aritmética. A justificativa para alteração deverá estar devidamente fundamentada nos autos da contratação. Por fim, conforme Acórdão TCU n. 408/2019, **respeitado o resultado da soma dos limites máximos definidos (3,00% + 6,79% = 9,79%), as licitantes poderão cotar percentuais para os custos indiretos e margem de lucro fora dos patamares definidos no edital, não ultrapassando o limite de 9,79%, conforme Acórdão n. 408/2019 – TCU - Plenário.**

(2) Os tributos (ISS, COFINS e PIS) foram definidos utilizando o regime de tributação de **Lucro Presumido (Incidência cumulativa de PIS/COFINS)**. A licitante deve elaborar sua proposta e, por conseguinte, sua planilha com base no regime de tributação ao qual estará submetida durante a execução do contrato conforme Acórdão TCU-Plenário n. 2.647/2009 (3,60% para COFINS e 0,65% para o PIS).

^{2.1} **Incidência não-cumulativa:** Para a definição do percentual máximo de BDI, para o regime de incidência não-cumulativa, a empresa deve cotar os percentuais que representem a média das alíquotas efetivamente recolhidas nos últimos doze meses.

^{2.2} **Comprovação:** Como comprovante a licitante deverá apresentar declaração pública de que os percentuais do PIS e do COFINS cotados correspondem à média dos recolhimentos dos últimos doze meses, apurada com base nos dados da Escrituração Fiscal Digital da Contribuição para o PIS/PASEP e para a COFINS (EFD-Contribuições), cujos respectivos registros deverão ser remetidos juntamente com a proposta e as planilhas. Caso a licitante tenha recolhido tributos pelo regime de incidência não-cumulativa em apenas alguns meses do período que deve ser considerado para o cálculo do percentual médio efetivo (12 meses anteriores à data da proposta), poderá apresentar o cálculo considerando apenas os meses em que houve recolhimento.

(3) Devido a aplicação da Lei 13.161/2015 (Desoneração da folha de pagamento), a contribuição previdenciária patronal (INSS) poderá não ser calculada no Submódulo 2.2, sendo substituída pela contribuição previdenciária sobre a receita bruta (CPRB) por meio de alíquota diferenciada de acordo com a atividade, incidindo sobre o faturamento (compondo o módulo 5).

1 - DADOS DA CONTRATAÇÃO

Quadro 1.1 - Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

Nº do Processo Administrativo: 0000/2024	Licitação nº:	Data:	Horário:	Vigência da Contratação: 30 meses	A Vigência é Prorrogável? SIM	Prazo Máximo de Vigência: 60 meses
---	---------------	-------	----------	--------------------------------------	----------------------------------	---------------------------------------

Quadro 1.2 - Identificação do Serviço

Objeto da Contratação: Prestação dos serviços de xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx			
Tipo de Serviço xxxxxxxxxxxxxx	Unidade de Medida: Postos de Trabalho	Quantidade Mínima a Contratar: 12 Postos de Trabalho	Local da Prestação dos Serviços: CAMPO GRANDE/MS
Categoria Profissional <input type="radio"/> Brigadista <input checked="" type="radio"/> Copeiragem <input type="radio"/> Limpeza <input type="radio"/> Manutenção <input type="radio"/> Motorista <input type="radio"/> Recepção <input type="radio"/> Vigilância <input type="radio"/> Outros			

Quadro 1.3 - Detalhamento do Objeto

DESCRIÇÃO E QUANTIFICAÇÃO DOS POSTOS DE TRABALHO									COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
Item	Posto de Trabalho	Local do Posto de Trabalho	Tipo de Jornada de Trabalho	Período	Jornada de Trabalho Mensal	Quantidade Mínima de Postos	Ocupantes por Posto	Quantidade de Profissionais	Adicional de Periculosidade	Adicional de Insalubridade	Adicional Noturno	Adicional de Hora Extra	Intervalo Intrajornada
1	Encarregado	Prédio-Sede do TRT/24ª Região	44 horas semanais / Segunda a Sexta	Diurno	220 horas	1	1	1	Não	Não	Não	Não	Não
3	Copeiragem	Prédio-Sede do TRT/24ª Região	44 horas semanais / Segunda a Sexta	Diurno	220 horas	3	1	3	Não	Não	Não	Não	Não
4	Copeiragem	Fórum Trabalhista de Campo Grande	44 horas semanais / Segunda a Sexta	Diurno	220 horas	1	1	1	Não	Não	Não	Não	Não
5	Recepcionista	Prédio-Sede do TRT/24ª Região	44 horas semanais / Segunda a Sexta	Diurno	220 horas	2	1	2	Não	Não	Não	Não	Não
6	Recepcionista	Fórum Trabalhista de Campo Grande	44 horas semanais / Segunda a Sexta	Diurno	220 horas	1	1	1	Não	Não	Não	Não	Não
7	Ajudante de Armazém	Prédio-Sede do TRT/24ª Região	44 horas semanais / Segunda a Sexta	Diurno	220 horas	2	1	2	Não	Não	Não	Não	Não
8	Ajudante de Armazém	Fórum Trabalhista de Campo Grande	44 horas semanais / Segunda a Sexta	Diurno	220 horas	2	1	2	Não	Não	Não	Não	Não
TOTAL						12	7	12					

2 - DADOS DA PROPONENTE

Quadro 2.1 - Dados da Proponente

Razão Social:		CNPJ:
Endereço da Matriz (digite o endereço no formato <i>Logradouro, nº, Complemento - Bairro</i>):		
Município:	UF:	CEP:
DDD:	Telefone:	E-mail
Endereço do Escritório em Campo Grande / MS (digite o endereço no formato <i>Logradouro, nº, Complemento - Bairro</i>):		
Município:	UF:	CEP:
DDD:	Telefone:	E-mail
67		

Quadro 2.2 - Regime de Tributação da Proponente

<input type="radio"/> Lucro Real	Item	Tributo	Base de Cálculo	Alíquota (%)
<input checked="" type="radio"/> Lucro Presumido	A	Tributos Federais		
	A.1	PIS	Faturamento	0,65%
	A.2	COFINS	Faturamento	3,00%
<input type="radio"/> Entidade Sem Fins Lucrativos	Subtotal Tributos Federais			3,65%
<input type="radio"/> Optante pelo Simples Nacional	B	Tributos Distritais		
	B.1	ISS (ISSQN)	Faturamento	5,00%
DIGITE A RECEITA BRUTA DOS ÚLTIMOS 12 MESES:	TOTAL (COM ISSQN DE 5%)			8,65%
R\$ -	B.2	ISS (ISSQN)	Faturamento	3,00%
	TOTAL (COM ISSQN DE 3%)			6,65%
<p>Obs.: As empresas optantes pelo Simples Nacional poderão participar deste pregão e terão direito ao tratamento diferenciado previsto na Lei Complementar nº 123/2006. No entanto, <u>caso as empresas sejam vedadas ao ingresso no simples nacional, não poderão apresentar proposta com os benefícios da condição de optante</u> e, caso venham a ser contratadas, estarão sujeitas à exclusão obrigatória do Simples Nacional, em consequência do que dispõem o art. 17, inciso XII, o art. 30, inciso II, e o art. 31, inciso II, da citada Lei.</p>				

Quadro 2.3 - Substituição da Incidência da Contribuição Previdenciária sobre a Folha de Pagamento

<input type="radio"/> Sim	Item	Tributo	Base de Cálculo	Alíquota (%)
<input checked="" type="radio"/> Não	A	Folha de Pagamento		
	A.1	INSS	Folha de Pagamento	20,00%
	B	Receita Bruta		
	B.1	INSS		0,00%
<p>Obs.: As empresas abrangidas pela Lei nº 12.546/2011, que dispõe sobre a incidência das contribuições previdenciárias sobre o valor da receita bruta, em substituição às contribuições previstas em Lei específica.</p>				

Quadro 2.4 - Custos Indiretos, Despesas Operacionais e Administrativas e Lucro

Custos Indiretos / Despesas Operacionais e Administrativas	3,00%
Lucro	6,79%
Tributos Estaduais (especificar):	0,00%
Outros Tributos (especificar):	0,00%

3 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

Nº do Processo Administrativo:	Licitação nº:	Data:	Horário:
0000/2024	-	-	-
Local da Prestação dos Serviços:	Vigência da Contratação:	Máximo de Vigência:	
CAMPO GRANDE/MS	30 meses	60 meses	

DADOS GERAIS

SALÁRIO MÍNIMO OFICIAL

	SALÁRIO
Salário Mínimo Oficial Vigente:	R\$ 1.412,00

SALÁRIO NORMATIVO (GERAL)

	SALÁRIO
Salário Normativo da Categoria Profissional:	R\$ 1.431,00
Salário Normativo da Categoria Profissional (Sábados, Domingos e Feriados):	R\$ 390,27
Data Base da Categoria Profissional:	01/01/2024

ENCARGOS LEGAIS

	PERCENTUAL
INSS	20,00%
SESI ou SESC	1,50%
SENAI ou SENAC	1,00%
INCRA	0,20%
Salário Educação	2,50%
FGTS	8,00%
Seguro Acidente de Trabalho	3,00%
SEBRAE	0,60%
13º Salário	8,33%
Adicional de Férias	2,78%
Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre 13º (décimo terceiro) salário	36,80%

BENEFÍCIOS LEGAIS ACORDADOS

	PROFISSIONAL
Benefício Social Familiar Sindical	
Valor Unitário Mensal	R\$ 12,90
Empregado	R\$ -
Assistência e Inclusão Social do Trabalhador	
Valor Unitário Mensal	R\$ 4,00
Prêmio Cesta Básica	
Valor Unitário Mensal	R\$ 110,00

COMPOSIÇÃO DE ENCARGOS E BENEFÍCIOS LEGAIS

Auxílio Creche				
	Valor Unitário Mensal	R\$	-	R\$ -
	Percentual de Ocorrência		0,00%	
Seguro de Vida em Grupo (Custo Total Mensal)				
	Valor Unitário Anual	R\$	-	
	Valor Unitário Mensal	R\$	-	R\$ -
	Custo Mensal do Empregado (10%)	R\$	-	
Vale Transporte (Profissional) (Custo da Empresa Excedente aos 6%)				
	Base de cálculo (remuneração individual)			R\$ 1.431,00
	Empregado (6% do base de cálculo)			R\$ 85,86
Campo Grande	Número de bilhetes/dia		2	
	Numero de dias	44 h / segunda a sexta-feira	20,7958	R\$ 111,70
	Valor da tarifa		R\$ 4,75	
Auxílio Alimentação (Encarregado) (Custo Mensal da Empresa)				
	Número de refeições/dia		1	
	Número de dias/mês	44 h / segunda a sexta-feira	20,7958	
	Valor unitário da refeição		R\$ 15,900	R\$ 330,00
	Custo do Empregado		R\$ 0,65	
Auxílio Alimentação (Profissional) (Custo Mensal da Empresa)				
	Número de refeições/dia		1	
	Número de dias/mês	44 h / segunda a sexta-feira	20,7958	
	Valor unitário da refeição		R\$ 15,900	R\$ 330,00
	Custo do Empregado		R\$ 0,65	

4 - UNIFORMES

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

Nº do Processo Administrativo:	Licitação nº:	Data:	Horário:
0000/2024	-	-	-
Local da Prestação dos Serviços:	Vigência da Contratação:	Máximo de Vigência:	
CAMPO GRANDE/MS	30 meses	60 meses	

	PROFISSIONAL - COPEIRAGEM				
	Unidade	Qtd.	Vida Útil (meses)	Custo Unitário	Custo Total Mensal
• Blazer	Peça	1	6	R\$ 145,23	R\$ 24,21
• Camisa social	Peça	5	6	R\$ 89,80	R\$ 74,83
• Calça social	Peça	4	6	R\$ 88,47	R\$ 58,98
• Meia (par)	Par	5	6	R\$ 14,14	R\$ 11,78
• Sapato	Par	1	6	R\$ 140,80	R\$ 23,47
• Cinto	Peça	1	6	R\$ 69,74	R\$ 11,62
•				R\$ -	R\$ -
Custo Total Mensal de Uniformes					R\$ 204,89

	PROFISSIONAL - RECEPCIONISTA				
	Unidade	Qtd.	Vida Útil (meses)	Custo Unitário	Custo Total Mensal
• Blazer	Peça	2	6	R\$ 145,23	R\$ 48,41
• Camisa social	Peça	4	6	R\$ 89,80	R\$ 59,87
• Calça social	Peça	3	6	R\$ 88,47	R\$ 44,24
• Meia (par)	Par	5	6	R\$ 14,14	R\$ 11,78
• Sapato	Par	1	6	R\$ 140,80	R\$ 23,47
• Cinto	Peça	1	6	R\$ 69,74	R\$ 11,62
Custo Total Mensal de Uniformes					R\$ 199,39

	ENCARREGADO - RECEPCIONISTA				
	Unidade	Qtd.	Vida Útil (meses)	Custo Unitário	Custo Total Mensal
• Blazer	Peça	2	6	R\$ 145,23	R\$ 48,41
• Camisa social	Peça	4	6	R\$ 89,80	R\$ 59,87
• Calça social	Peça	3	6	R\$ 88,47	R\$ 44,24
• Meia (par)	Par	5	6	R\$ 14,14	R\$ 11,78
• Sapato	Par	1	6	R\$ 140,80	R\$ 23,47
• Cinto	Peça	1	6	R\$ 69,74	R\$ 11,62
Custo Total Mensal de Uniformes					R\$ 199,39

	PROFISSIONAL - AJUDANTE DE ARMAZÉM				
	Unidade	Qtd.	Vida Útil (meses)	Custo Unitário	Custo Total Mensal
• Jaleco	Peça	2	6	R\$ 55,96	R\$ 18,65
• Camiseta	Peça	4	6	R\$ 29,47	R\$ 19,65
• Calça	Peça	5	6	R\$ 75,54	R\$ 62,95
• Meia (par)	Par	5	6	R\$ 14,33	R\$ 11,94
• Botina	Par	1	6	R\$ 104,68	R\$ 17,45
• Cinto	Peça	1	6	R\$ 76,62	R\$ 12,77
Custo Total Mensal de Uniformes					R\$ 143,41

	EPI's PROFISSIONAL - COPEIRA				
	Unidade	Qtd.	Vida Útil (meses)	Custo Unitário	Custo Total Mensal
• Avental	Peça	2	6	R\$ 31,55	R\$ 10,52
• Touca capilar	Peça	2	6	R\$ 18,99	R\$ 6,33
• Cinto lombar	Peça	1	6	R\$ 55,39	R\$ 9,23
Custo Total Mensal de EPI's					R\$ 26,08

	EPI's PROFISSIONAL - AJUDANTE DE ARMAZÉM				
	Unidade	Qtd.	Vida Útil (meses)	Custo Unitário	Custo Total Mensal
• Cinto lombar	Peça	1	6	R\$ 55,39	R\$ 9,23
• Luva de segurança	Par	2	6	R\$ 3,46	R\$ 1,15
Custo Total Mensal de EPI's					R\$ 10,38

Encarregado

6 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo nº: 0000/2024

Licitação: (NÚMERO DA LICITAÇÃO)

Descrição: Prestação dos serviços de xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

Data Pregão: dd/mm/aaaa

Horário do Pregão: 00:00

Empresa: (NOME DA EMPRESA)

CNPJ: (CNPJ)

Local da Prestação dos Serviços	Escala de Trabalho	Profissional
Campo Grande / MS	44 horas semanais / Segunda a Sexta	Encarregado

Data Base (dd/mm/aaaa):	Salário Mínimo Oficial Vigente:	Salário Normativo da Categoria Profissional:
01/01/2024	R\$ 1.412,00	R\$ 1.431,00

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Valor
Salário Base	R\$ 1.431,00
Adicional de Periculosidade	0,00% R\$ -
Adicional de Insalubridade	0,00% R\$ -
Gratificação Adicional de Risco de Vida	0,00% R\$ -
Gratificação por Cargo de Confiança	0,00% R\$ -
Gratificação por Cargo de Confiança (Encarregado TRT):	R\$ 87,27
Gratificação por Cargo de Confiança (Encarregado Fórum):	R\$ -
Outros: Copeira	R\$ 61,02
Outros: Ajudante de Armazém	R\$ 122,11
Outros: Recepcionista	R\$ 416,00
Subtotal de Remuneração	R\$ 2.117,40
Adicional Noturno	0,00% R\$ -
Repercussão do Adicional Noturno no DSR	0,0000 R\$ -
Hora Noturna Adicional	0,00% R\$ -
Repercussão da Hora Noturna Adicional no DSR	0,0000 R\$ -
Adicional de Hora Extra	0,00 R\$ -
Repercussão do Adicional de Hora Extra no DSR	0,0000 R\$ -
Adicional de Hora Extra (Domingos e Feriados)	0,00 R\$ -
Repercussão do Adicional de Hora Extra no DSR (Domingos e Feriados)	0,0000 R\$ -
Subtotal de Remuneração - Base de Cálculo para Encargos Trabalhistas	R\$ 2.117,40
Intervalo Intrajornada	0,00% R\$ -
Outros:	R\$ -
Total de Remuneração	R\$ 2.117,40

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSIS E DIÁRIOS

	Valor
Outros (Especificar)	R\$ -
Total de Encargos Previdenciários e FGTS	R\$ -

MÓDULO 5 - UNIFORMES E EQUIPAMENTOS

	Valor
Outros (Especificar)	R\$ -
Total de Uniformes e Equipamentos	R\$ -

6 - PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Processo nº: 0000/2024

Licitação: (NÚMERO DA LICITAÇÃO)

Descrição: Prestação dos serviços de xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

Data Pregão: dd/mm/aaaa

Horário do Pregão: 00:00

Empresa: (NOME DA EMPRESA)

CNPJ: (CNPJ)

Local da Prestação dos Serviços	Escala de Trabalho	Profissional
Prédio-Sede do TRT/24ª Região	44 horas semanais / Segunda a Sexta	Copeiragem

Data Base (dd/mm/aaaa):	Salário Mínimo Oficial Vigente:	Salário Normativo da Categoria Profissional:
01/01/2024	R\$ 1.412,00	R\$ 1.431,00

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Valor
Salário Base	R\$ 1.431,00
Adicional de Periculosidade	0,00% R\$ -
Adicional de Insalubridade	0,00% R\$ -
Gratificação Adicional de Risco de Vida	0,00% R\$ -
Gratificação por Cargo de Confiança	0,00% R\$ -
Outros: Copeira	R\$ 61,02
Outros: Recepcionista	R\$ 416,00
Outros: Ajudante de Armazém	R\$ 122,11
Subtotal de Remuneração	R\$ 2.030,13
Adicional Noturno	0,00% R\$ -
Repercussão do Adicional Noturno no DSR	0,0000 R\$ -
Hora Noturna Adicional	0,00% R\$ -
Repercussão da Hora Noturna Adicional no DSR	0,0000 R\$ -
Adicional de Hora Extra	0,00 R\$ -
Repercussão do Adicional de Hora Extra no DSR	0,0000 R\$ -
Adicional de Hora Extra (Domingos e Feriados)	0,00 R\$ -
Repercussão do Adicional de Hora Extra no DSR (Domingos e Feriados)	0,0000 R\$ -
Subtotal de Remuneração - Base de Cálculo para Encargos Trabalhistas	R\$ 2.030,13
Intervalo Intrajornada	0,00% R\$ -
Outros:	R\$ -
Total de Remuneração	R\$ 2.030,13

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS

	Valor
Outros (Especificar)	R\$ -
Total de Encargos Previdenciários e FGTS	R\$ -

MÓDULO 5 - UNIFORMES E EQUIPAMENTOS

	Valor
Outros (Especificar)	R\$ -
Total de Uniformes e Equipamentos	R\$ -

Vale Transporte

7 - VALE TRANSPORTE

Processo nº: **0000/2024** Licitação: **NUMERO DA LICITAÇÃO**

Descrição: **Prestação dos serviços de xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx**

Data Pregão: **dd/mm/aaaa** Horário do Pregão: **00:00**

Empresa: **(NOME DA EMPRESA)**

CNPJ: **(CNPJ)**

Local da Prestação dos Serviços	Escala de Trabalho	Número de Profissionais
Campo Grande / MS	44 horas semanais / Segunda a Sexta	1

Profissional	Data Base (dd/mm/aaaa):	Salário Mínimo Oficial Vigente:	Salário Normativo da
Encarregado	01/01/2024	R\$ 1.412,00	R\$ 1.431,00

Posto de Trabalho	Encarregado	Copeiragem	Copeiragem	Recepcionista	Recepcionista	Ajudante de Armazém	Ajudante de Armazém
Local do Posto de Trabalho	Prédio-Sede do TRT/24ª Região	Prédio-Sede do TRT/24ª Região	Fórum Trabalhista de Campo Grande	Prédio-Sede do TRT/24ª Região	Fórum Trabalhista de Campo Grande	Prédio-Sede do TRT/24ª Região	Fórum Trabalhista de Campo Grande
Quantidade de Profissionais Contratado	1	3	1	2	1	2	2
Quantidade Mensal Máxima de Vale Transporte	41,5916	124,7748	41,5916	83,1832	41,5916	83,1832	83,1832

COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS COM FORNECIMENTO DE VALE TRANSPORTE

	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor
Vale Transporte	R\$ 111,70	R\$ 111,70	R\$ 111,70	R\$ 111,70	R\$ 111,70	R\$ 111,70	R\$ 111,70

CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS SOBRE O VALE TRANSPORTE

	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor
Custo Total por Empregado	R\$ 111,70	R\$ 111,70	R\$ 111,70	R\$ 111,70	R\$ 111,70	R\$ 111,70	R\$ 111,70
Custos Indiretos / Despesas Operacionais e Administrativas	3,00%	R\$ 3,35	R\$ 3,35	R\$ 3,35	R\$ 3,35	R\$ 3,35	R\$ 3,35
Lucro	6,79%	R\$ 7,81	R\$ 7,81	R\$ 7,81	R\$ 7,81	R\$ 7,81	R\$ 7,81
Tributos							
Tributos Federais:	3,65%	R\$ 4,90	R\$ 4,90	R\$ 4,90	R\$ 4,90	R\$ 4,90	R\$ 4,90
COFINS	3,00%	R\$ 4,03	R\$ 4,03	R\$ 4,03	R\$ 4,03	R\$ 4,03	R\$ 4,03
PIS	0,65%	R\$ 0,87	R\$ 0,87	R\$ 0,87	R\$ 0,87	R\$ 0,87	R\$ 0,87
Obs.: Vedada a inclusão de IRPJ e CSLL.							
Tributos Estaduais (especificar):	0,00%	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Tributos Municipais:							
ISSQN	5,00%	R\$ 6,72	R\$ 6,72	R\$ 6,72	R\$ 6,72	R\$ 6,72	R\$ 6,72
Outros Tributos (especificar):	0,00%	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Total dos Custos Indiretos, Lucro e Tributos		R\$ 134,49	R\$ 134,49	R\$ 134,49	R\$ 134,49	R\$ 134,49	R\$ 134,49

Posto de Trabalho	Encarregado	Copeiragem	Copeiragem	Recepcionista	Recepcionista	Ajudante de Armazém	Ajudante de Armazém
Local do Posto de Trabalho	Prédio-Sede do TRT/24ª Região	Prédio-Sede do TRT/24ª Região	Fórum Trabalhista de Campo Grande	Prédio-Sede do TRT/24ª Região	Fórum Trabalhista de Campo Grande	Prédio-Sede do TRT/24ª Região	Fórum Trabalhista de Campo Grande
Quantidade Total de Profissionais que Efetivamente Receberam o Vale Transporte	1	3	1	2	1	2	2
Quantidade Total de Vales Transporte Efetivamente Entregues	41,5916	124,7718	41,5916	83,182	41,5916	83,182	83,182
Valor Total do Prêmio Multiplicado pelo Quantitativo de Profissionais	R\$ 134,49	R\$403,47	R\$ 134,49	R\$ 268,98	R\$ 134,49	R\$ 268,98	R\$ 268,98
		R\$134,49		134,49		134,49	134,49

Vale Transporte

403,47

268,98

8 - CESTA BÁSICA

Processo nº: 0000/2024

Descrição: *Prestação dos serviços de xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx*

Data Pregão: **dd/mm/aaaa** Horário do Pregão: **00:00**

Empresa: _____ (NOME DA EMPRESA)

CNPJ: (CNPJ)

Local da Prestação dos Serviços	Escala de Trabalho	Número de Profissionais
Campo Grande / MS	44 horas semanais / Segunda a Sexta	1

Profissional	Data Base (dd/mm/aaaa):	Salário Mínimo Oficial Vigente:	Salário Normativo da
Encarregado	01/01/2024	R\$ 1.412,00	R\$ 1.431,00

Posto de Trabalho	Encarregado	Copeiragem	Copeiragem	Recepcionista	Recepcionista	Ajudante de Armazém	Ajudante de Armazém
Local do Posto de Trabalho	Prédio-Sede do TRT/24ª Região	Prédio-Sede do TRT/24ª Região	Fórum Trabalhista de Campo Grande	Prédio-Sede do TRT/24ª Região	Fórum Trabalhista de Campo Grande	Prédio-Sede do TRT/24ª Região	Fórum Trabalhista de Campo Grande
Quantidade de Profissionais Contratado	1	3	1	2	1	2	2

COMPOSIÇÃO DOS CUSTOS COM FORNECIMENTO DE VALE TRANSPORTE

[illegible]

CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS SOBRE O VALE TRANSPORTE

[illegible]

Posto de Trabalho	Encarregado	Copeiragem	Copeiragem	Recepcionista	Recepcionista	Ajudante de Armazém	Ajudante de Armazém
Local do Posto de Trabalho	Prédio-Sede do TRT/24ª Região	Prédio-Sede do TRT/24ª Região	Fórum Trabalhista de Campo Grande	Prédio-Sede do TRT/24ª Região	Fórum Trabalhista de Campo Grande	Prédio-Sede do TRT/24ª Região	Fórum Trabalhista de Campo Grande
Quantidade de Profissionais Aptos ao Recebimento do Prêmio	1	3	1	2	1	2	2
Valor Total do Prêmio Multiplicado pelo Quantitativo de Profissionais	R\$ 132,45	R\$ 397,35	R\$ 132,45	R\$ 264,90	R\$ 132,45	R\$ 264,90	R\$ 264,90

Diária, Passagem e Combustível

10 - DIÁRIA, PASSAGEM E COMBUSTÍVEL

Processo nº: 0000/2024 Licitação: (NÚMERO DA LICITAÇÃO)

Descrição: *Prestação dos serviços de xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx*

Data Pregão: dd/mm/aaaa Horário do Pregão: 00:00
 Empresa: (NOME DA EMPRESA)
 CNPJ: (CNPJ)

INDENIZAÇÃO DE DIÁRIAS DE VIAGENS

DIÁRIAS DE VIAGENS - Diárias calculadas a partir do Decreto do Governo federal 11.872/2023.

	Quantidade	Custo Unitário	Custo Mensal
01 Diária com pernoite	3	335,00	R\$ 1.005,00
02 Diária sem pernoite	3	117,25	R\$ 351,75
Valor Estimado Mensal			R\$ 1.356,75

CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS

	Valor
Custo Total por Empregado	R\$ 1.356,75
Custos Indiretos / Despesas Operacionais e Administrativas	R\$ 40,70
Lucro	R\$ 94,89
Tributos	
Tributos Federais:	R\$ 59,63
COFINS	R\$ 49,01
PIS	R\$ 10,62
<i>Obs.: Vedada a inclusão de IRPJ e CSLL.</i>	
Tributos Estaduais (especificar):	R\$ -
Tributos Municipais:	
ISSQN	R\$ 81,68
Outros Tributos (especificar):	R\$ -
Total dos Custos Indiretos, Lucro e Tributos	R\$ 1.633,65

Consumo - Copeiragem

11 - MATERIAIS PARA SERVIÇOS DE COPEIRAGEM

Processo: 0000/2024 Licitação: (NÚMERO LICITAÇÃO)

Descrição: Prestação dos serviços de xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx

Data Pregão: dd/mm/aaaa Horário do Pregão: 00:00

Empresa: (NOME DA EMPRESA)

CNPJ: (CNPJ)

MATERIAIS PARA MANUTENÇÃO (PREÇO TRT)

MATERIAIS TRT (QTDE: PREVISÃO ANUAL)

	Unidade	Valor	TRT - SEDE		FÓRUM C. GRANDE		TOTAL INSUMOS	
			Qtd.	Custo Mensal	Qtd.	Custo Mensal	Qtd.	Custo Mensal
01 Açúcar tipo cristal, branco, pacote de 2 kg.	Pacote	R\$ 7,80	35	R\$ 273,00	35	R\$ 273,00	70	R\$ 546,00
02 Adoçante zero líquido estévia 80 ml	Unidade	R\$ 10,33	6	R\$ 61,98	6	R\$ 61,98	12	R\$ 123,96
03 Adoçante Zero em pó estévia - Caixa com 50 envelopes	Caixa	R\$ 12,64	5	R\$ 63,20	5	R\$ 63,20	10	R\$ 126,40
04 Água sanitária de 1ª qualidade	Litro	R\$ 3,37	3	R\$ 10,11	3	R\$ 10,11	6	R\$ 20,22
05 Álcool 70%, de 1ª qualidade	Litro	R\$ 8,04	5	R\$ 40,20	5	R\$ 40,20	10	R\$ 80,40
06 Brilho inox, embalagem com 500 ml	Frasco	R\$ 37,59	2	R\$ 75,18	2	R\$ 75,18	4	R\$ 150,36
07 Café torrado e moído do Tipo Superior, pacotes com 500g.	Pacote	R\$ 19,90	90	R\$ 1.791,00	90	R\$ 1.791,00	180	R\$ 3.582,00
08 Chá-mate, sabor natural. Peso líquido de cada caixa: 250 gramas.	Caixa	R\$ 12,21	22	R\$ 268,62	22	R\$ 268,62	44	R\$ 537,24
09 Chá-mate, sabor natural. Peso líquido de cada caixa: 40 gramas, 25 sachês	Caixa	R\$ 7,52	10	R\$ 75,20	10	R\$ 75,20	20	R\$ 150,40
10 Chá de camomila. Peso líquido de cada caixa: 10 gramas, 10 sachês	Caixa	R\$ 4,12	3	R\$ 12,36	1	R\$ 4,12	4	R\$ 16,48
11 Chá de erva cidreira. Peso líquido de cada caixa: 10 gramas, 10 sachês	Caixa	R\$ 4,05	3	R\$ 12,15	1	R\$ 4,05	4	R\$ 16,20
12 Chá de boldo. Peso líquido de cada caixa: 10 gramas, 10 sachês	Caixa	R\$ 5,06	3	R\$ 15,18	1	R\$ 5,06	4	R\$ 20,24
13 Chá de erva doce. Peso líquido de cada caixa: 10 gramas, 10 sachês	Caixa	R\$ 6,17	3	R\$ 18,51	1	R\$ 6,17	4	R\$ 24,68
14 Chá de hortelã. Peso líquido de cada caixa: 10 gramas, 10 sachês	Caixa	R\$ 4,91	3	R\$ 14,73	1	R\$ 4,91	4	R\$ 19,64
15 Coador de pano para cafeteira industrial Consercaf CIP20	Unidade	R\$ 11,58	1	R\$ 11,58	1	R\$ 11,58	2	R\$ 23,16
16 Coador de pano para cafeteira, tamanho médio	Unidade	R\$ 19,32	3	R\$ 57,96	2	R\$ 38,64	5	R\$ 96,60
17 Coador de pano para cafeteira, tamanho grande	Unidade	R\$ 8,48	1	R\$ 8,48	1	R\$ 8,48	2	R\$ 16,96
18 Detergente neutro, embalagem com 500 ml	Unidade	R\$ 2,75	12	R\$ 33,00	10	R\$ 27,50	22	R\$ 60,50
19 Esponja de lã de aço, pacote com 8 unidades	Pacote	R\$ 3,34	2	R\$ 6,68	2	R\$ 6,68	4	R\$ 13,36
20 Esponja dupla-face	Unidade	R\$ 1,39	10	R\$ 13,90	10	R\$ 13,90	20	R\$ 27,80
21 Filtro para café de papel grande (103) - caixa com 30 unidades	Caixa	R\$ 3,94	8	R\$ 31,52	8	R\$ 31,52	16	R\$ 63,04
22 Flanela de algodão, 40x60 ou 50x50 cm.	Unidade	R\$ 3,67	6	R\$ 22,02	6	R\$ 22,02	12	R\$ 44,04
23 Forro plástico rendado para prateleiras, med. 1,00 x 0,35 metros	Unidade	R\$ 11,74	5	R\$ 58,70	5	R\$ 58,70	10	R\$ 117,40
24 Inseticida contra pragas em spray aerosol, frasco com, no mínimo, 300 ml	Unidade	R\$ 16,92	3	R\$ 50,76	3	R\$ 50,76	6	R\$ 101,52
25 Limpa alumínio, frasco com, no mínimo, 300 ml	Unidade	R\$ 6,06	3	R\$ 18,18	3	R\$ 18,18	6	R\$ 36,36
26 Limpador multiuso, frasco com, no mínimo, 500 ml	Unidade	R\$ 4,13	5	R\$ 20,65	5	R\$ 20,65	10	R\$ 41,30
27 Pano de chão alvejado	Unidade	R\$ 4,82	4	R\$ 19,28	4	R\$ 19,28	8	R\$ 38,56
28 Pano de prato	Unidade	R\$ 3,88	6	R\$ 23,28	6	R\$ 23,28	12	R\$ 46,56
29 Sabão em barra, pacote com 5 barras	Pacote	R\$ 11,87	1	R\$ 11,87	1	R\$ 11,87	2	R\$ 23,74
30 Saco de lixo biodegradável, capacidade 40 ou 50 litros, pacote com 50 unidades	Pacote	R\$ 23,80	2	R\$ 47,60	2	R\$ 47,60	4	R\$ 95,20
31 Saponáceo em pó	Quilograma	R\$ 4,45	2	R\$ 8,90	2	R\$ 8,90	4	R\$ 17,80
32 Toalha de papel, p/ copa, c/ no mín. 60 toalhas, pacote com 2 rolos	Pacote	R\$ 6,88	20	R\$ 137,60	20	R\$ 137,60	40	R\$ 275,20
33 Suporte para filtro de café grande (103)	Pacote	R\$ 9,91	2	R\$ 19,82	2	R\$ 19,82	4	R\$ 39,64
34 Suporte para filtro de café 45cm, em aço, para coador reutilizável de pano	Pacote	R\$ 31,50	2	R\$ 63,00	2	R\$ 63,00	4	R\$ 126,00
Valor Estimado Mensal				R\$ 3.396,20		R\$ 3.322,76		R\$ 6.718,96

CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS DOS INSUMOS

			TRT - SEDE		FÓRUM C. GRANDE		TOTAL INSUMOS	
Custo Total por Empregado			R\$	3.396,20	R\$	3.322,76	R\$	6.718,96
Custos Indiretos / Despesas Operacionais e Administrativas				3,00%	R\$	101,89	R\$	99,68
Lucro				6,79%	R\$	237,52	R\$	232,38
Tributos								
Tributos Federais:				3,65%	R\$	149,26	R\$	146,04
COFINS				3,00%	R\$	122,68	R\$	120,03
PIS				0,65%	R\$	26,58	R\$	26,01
Obs.: Vedada a inclusão de IRPJ e CSLL.								
Tributos Estaduais (especificar):				0,00%	R\$	-	R\$	-
Tributos Municipais:								
ISSQN				5,00%	R\$	204,47	R\$	200,05
Outros Tributos (especificar):				0,00%	R\$	-	R\$	-
Total dos Custos Indiretos, Lucro e Tributos			R\$	4.089,34	R\$	4.000,90	R\$	8.090,24

Auditagem

12 - CONDENSAÇÃO DA PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS PARA AUDITAGEM

Processo nº:	0000/2024	Licitação:	(NÚMERO DA LICITAÇÃO)						
Descrição:	Prestação dos serviços de xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx								
Posto de Trabalho	Encarregado	Copeiragem	Copeiragem	Recepcionista	Recepcionista	Ajudante de Armazém	Ajudante de Armazém	Totalização	
Local do Posto de Trabalho	Prédio-Sede do TRT/24ª Região	Prédio-Sede do TRT/24ª Região	Fórum Trabalhista de Campo Grande	Prédio-Sede do TRT/24ª Região	Fórum Trabalhista de Campo Grande	Prédio-Sede do TRT/24ª Região	Fórum Trabalhista de Campo Grande		

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor
Salário Base	R\$ 1.431,00	R\$ 1.431,00	R\$ 1.431,00	R\$ 1.431,00	R\$ 1.431,00	R\$ 1.431,00	R\$ 1.431,00	R\$ 10.017,00
Adicional de Periculosidade	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Adicional de Insalubridade	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Gratificação Adicional de Risco de Vida	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Gratificação por Cargo de Confiança	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Gratificação por Cargo de Confiança:	R\$ 87,27	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ 87,27
Outros:	R\$ 416,00	R\$ 61,02	R\$ 61,02	R\$ 416,00	R\$ 416,00	R\$ 122,11	R\$ 122,11	R\$ 1.614,26
Subtotal de Remuneração	R\$ 1.934,27	R\$ 1.492,02	R\$ 1.492,02	R\$ 1.847,00	R\$ 1.847,00	R\$ 1.553,11	R\$ 1.553,11	R\$ 11.718,53
Adicional de Hora Extra / Semanal (Diurna - 50%)	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Adicional de Hora Extra / Semanal (Noturna - 50% + 20%)	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Adicional de Hora Extra / Domingo e Feriado (Diurna - 100%)	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Adicional de Hora Extra / Domingo e Feriado Noturna - 100% + 20%)	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Descanso Semanal Remunerado	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Adicional Noturno	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Repercussão do Adicional Noturno no DSR	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Hora Noturna Adicional	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Repercussão da Hora Noturna Adicional no DSR	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Adicional de Hora Extra	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Repercussão do Adicional de Hora Extra no DSR	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Adicional de Hora Extra (Domingos e Feriados)	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Repercussão do Adicional de Hora Extra no DSR (Domingos e Feriados)	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Subtotal de Remuneração - Base de Cálculo para Encargos Trabalhistas	R\$ 1.934,27	R\$ 1.492,02	R\$ 1.492,02	R\$ 1.847,00	R\$ 1.847,00	R\$ 1.553,11	R\$ 1.553,11	R\$ 11.718,53
Intervalo Intra jornada	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Outros:	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Total de Remuneração	R\$ 1.934,27	R\$ 1.492,02	R\$ 1.492,02	R\$ 1.847,00	R\$ 1.847,00	R\$ 1.553,11	R\$ 1.553,11	R\$ 11.718,53

Auditação

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS

SUBMÓDULO 2.1 - 13º SALÁRIO E ADICIONAL DE FÉRIAS								
	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor
13º Salário	R\$ 161,12	R\$ 124,29	R\$ 124,29	R\$ 153,86	R\$ 153,86	R\$ 129,37	R\$ 129,37	R\$ 976,16
Adicional de Férias	R\$ 53,77	R\$ 41,48	R\$ 41,48	R\$ 51,35	R\$ 51,35	R\$ 43,18	R\$ 43,18	R\$ 325,79
Subtotal do 13º Salário e Adicional de Férias	R\$ 214,89	R\$ 165,77	R\$ 165,77	R\$ 205,21	R\$ 205,21	R\$ 172,55	R\$ 172,55	R\$ 1.301,95
Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2	R\$ 79,08	R\$ 61,00	R\$ 61,00	R\$ 75,52	R\$ 75,52	R\$ 63,50	R\$ 63,50	R\$ 479,12
Total do Submódulo 2.1 com a Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2	R\$ 293,97	R\$ 226,77	R\$ 226,77	R\$ 280,73	R\$ 280,73	R\$ 236,05	R\$ 236,05	R\$ 1.781,07

SUBMÓDULO 2.2 - ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS, FGTS E OUTRAS CONTRIBUIÇÕES								
	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor
INSS	R\$ 386,85	R\$ 298,40	R\$ 298,40	R\$ 369,40	R\$ 369,40	R\$ 310,62	R\$ 310,62	R\$ 2.343,69
SESI ou SESC	R\$ 29,01	R\$ 22,38	R\$ 22,38	R\$ 27,71	R\$ 27,71	R\$ 23,30	R\$ 23,30	R\$ 175,79
SENAI ou SENAC	R\$ 19,34	R\$ 14,92	R\$ 14,92	R\$ 18,47	R\$ 18,47	R\$ 15,53	R\$ 15,53	R\$ 117,18
INCRA	R\$ 3,87	R\$ 2,98	R\$ 2,98	R\$ 3,69	R\$ 3,69	R\$ 3,11	R\$ 3,11	R\$ 23,43
Salário Educação	R\$ 48,36	R\$ 37,30	R\$ 37,30	R\$ 46,18	R\$ 46,18	R\$ 38,83	R\$ 38,83	R\$ 292,98
FGTS	R\$ 154,74	R\$ 119,36	R\$ 119,36	R\$ 147,76	R\$ 147,76	R\$ 124,25	R\$ 124,25	R\$ 937,48
Seguro Acidente de Trabalho	R\$ 58,03	R\$ 44,76	R\$ 44,76	R\$ 55,41	R\$ 55,41	R\$ 46,59	R\$ 46,59	R\$ 351,55
SEBRAE	R\$ 11,61	R\$ 8,95	R\$ 8,95	R\$ 11,08	R\$ 11,08	R\$ 9,32	R\$ 9,32	R\$ 70,31
Total de Encargos Previdenciários e FGTS	R\$ 711,81	R\$ 549,05	R\$ 549,05	R\$ 679,70	R\$ 679,70	R\$ 571,55	R\$ 571,55	R\$ 4.312,41

SUBMÓDULO 2.3 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS								
	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor
Auxílio Alimentação (Vales, cesta básica, etc.)	R\$ 330,00	R\$ 330,00	R\$ 330,00	R\$ 330,00	R\$ 330,00	R\$ 330,00	R\$ 330,00	R\$ 2.310,00
Benefício Social Familiar Sindical	R\$ 12,90	R\$ 12,90	R\$ 12,90	R\$ 12,90	R\$ 12,90	R\$ 12,90	R\$ 12,90	R\$ 90,30
Assistência e Inclusão Social do Trabalhador	R\$ 4,00	R\$ 4,00	R\$ 4,00	R\$ 4,00	R\$ 4,00	R\$ 4,00	R\$ 4,00	R\$ 28,00
Auxílio Creche	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Seguro de Vida, Invalidez e Funeral	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Outros (Especificar)	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Total de Encargos Previdenciários e FGTS	R\$ 346,90	R\$ 346,90	R\$ 346,90	R\$ 346,90	R\$ 346,90	R\$ 346,90	R\$ 346,90	R\$ 2.428,30

QUADRO RESUMO - ENCARGOS E BENEFÍCIOS								
	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor
13º Salário e Adicional de Férias	R\$ 293,97	R\$ 226,77	R\$ 226,77	R\$ 280,73	R\$ 280,73	R\$ 236,05	R\$ 236,05	R\$ 1.781,07
Encargos Previdenciários, FGTS e Outras Contribuições	R\$ 711,81	R\$ 549,05	R\$ 549,05	R\$ 679,70	R\$ 679,70	R\$ 571,55	R\$ 571,55	R\$ 4.312,41
Benefícios Mensais e Diários	R\$ 346,90	R\$ 346,90	R\$ 346,90	R\$ 346,90	R\$ 346,90	R\$ 346,90	R\$ 346,90	R\$ 2.428,30
Total de Encargos e Benefícios	R\$ 1.352,68	R\$ 1.122,72	R\$ 1.122,72	R\$ 1.307,33	R\$ 1.307,33	R\$ 1.154,50	R\$ 1.154,50	R\$ 8.521,78

Auditação

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor
Aviso Prévio Indenizado	R\$ 8,06	R\$ 6,22	R\$ 6,22	R\$ 7,70	R\$ 7,70	R\$ 6,47	R\$ 6,47	R\$ 48,84
Insidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	R\$ 0,64	R\$ 0,50	R\$ 0,50	R\$ 0,62	R\$ 0,62	R\$ 0,52	R\$ 0,52	R\$ 3,92
Multa do FGTS do Aviso Prévio Indenizado	R\$ 66,54	R\$ 51,33	R\$ 51,33	R\$ 63,54	R\$ 63,54	R\$ 53,43	R\$ 53,43	R\$ 403,14
Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 24,07	R\$ 18,57	R\$ 18,57	R\$ 22,98	R\$ 22,98	R\$ 19,33	R\$ 19,33	R\$ 145,83
Insidência do Módulo Encargos Previdenciários, FGTS e Outras Cont. s/ Aviso Prévio Trab.	R\$ 8,86	R\$ 6,83	R\$ 6,83	R\$ 8,46	R\$ 8,46	R\$ 7,11	R\$ 7,11	R\$ 53,66
Multa do FGTS do Aviso Prévio Trabalhado	R\$ 0,77	R\$ 0,59	R\$ 0,59	R\$ 0,74	R\$ 0,74	R\$ 0,62	R\$ 0,62	R\$ 4,67
Total de Provisão para Rescisão	R\$ 108,94	R\$ 84,04	R\$ 84,04	R\$ 104,04	R\$ 104,04	R\$ 87,48	R\$ 87,48	R\$ 660,06

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor
Substituição Durante Férias	R\$ 161,19	R\$ 124,34	R\$ 124,34	R\$ 153,92	R\$ 153,92	R\$ 129,43	R\$ 129,43	R\$ 976,57
Substituição Durante Ausência por Doença	R\$ 26,86	R\$ 20,72	R\$ 20,72	R\$ 25,65	R\$ 25,65	R\$ 21,57	R\$ 21,57	R\$ 162,74
Substituição Durante Licença Maternidade	R\$ 2,53	R\$ 1,95	R\$ 1,95	R\$ 2,41	R\$ 2,41	R\$ 2,03	R\$ 2,03	R\$ 15,31
Substituição Durante Licença Paternidade	R\$ 0,40	R\$ 0,31	R\$ 0,31	R\$ 0,38	R\$ 0,38	R\$ 0,32	R\$ 0,32	R\$ 2,42
Substituição Durante Ausências Legais	R\$ 5,37	R\$ 4,14	R\$ 4,14	R\$ 5,13	R\$ 5,13	R\$ 4,31	R\$ 4,31	R\$ 32,53
Substituição Durante Ausência por Acidente de Trabalho	R\$ 1,26	R\$ 0,97	R\$ 0,97	R\$ 1,20	R\$ 1,20	R\$ 1,01	R\$ 1,01	R\$ 7,62
Subtotal Antes da Incidência de Proporcional de Férias, 1/3 e 13° s/ Custos de Reposição	R\$ 197,61	R\$ 152,43	R\$ 152,43	R\$ 188,69	R\$ 188,69	R\$ 158,67	R\$ 158,67	R\$ 1.197,19
Proporcional de Férias, 1/3 e 13° Sobre Custo de Reposição (Exceto Licença Maternidade)	R\$ 37,93	R\$ 29,26	R\$ 29,26	R\$ 36,22	R\$ 36,22	R\$ 30,46	R\$ 30,46	R\$ 229,81
Subtotal Antes de Incidência do Módulo Encargos Previdenciários, FGTS e Outras Cont.	R\$ 235,54	R\$ 181,69	R\$ 181,69	R\$ 224,91	R\$ 224,91	R\$ 189,13	R\$ 189,13	R\$ 1.427,00
Incidência do Módulo Encargos Previdenciários, FGTS e Outras Cont. s/ Custo de Reposição	R\$ 86,68	R\$ 66,86	R\$ 66,86	R\$ 82,77	R\$ 82,77	R\$ 69,60	R\$ 69,60	R\$ 525,14
Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 322,22	R\$ 248,55	R\$ 248,55	R\$ 307,68	R\$ 307,68	R\$ 258,73	R\$ 258,73	R\$ 1.952,14

MÓDULO 5 - UNIFORMES E EQUIPAMENTOS

UNIFORMES E EPI's(TODAS AS CATEGORIAS PROFISSIONAIS)

	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor
Uniformes	R\$ 199,39	R\$ 204,89	R\$ 204,89	R\$ 199,39	R\$ 199,39	R\$ 143,41	R\$ 143,41	R\$ 1.294,77
EPI's	R\$ -	R\$ 26,08	R\$ 26,08	R\$ -	R\$ -	R\$ 10,38	R\$ 10,38	R\$ 72,92
Total de Uniformes e EPI's	R\$ 199,39	R\$ 230,97	R\$ 230,97	R\$ 199,39	R\$ 199,39	R\$ 153,79	R\$ 153,79	R\$ 1.367,69

VALOR DA PROPOSTA POR EMPREGADO

	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor
Remuneração	R\$ 1.934,27	R\$ 1.492,02	R\$ 1.492,02	R\$ 1.847,00	R\$ 1.847,00	R\$ 1.553,11	R\$ 1.553,11	R\$ 11.718,53
Encargos e Benefícios	R\$ 1.352,68	R\$ 1.122,72	R\$ 1.122,72	R\$ 1.307,33	R\$ 1.307,33	R\$ 1.154,50	R\$ 1.154,50	R\$ 8.521,78
Provisão para Rescisão	R\$ 108,94	R\$ 84,04	R\$ 84,04	R\$ 104,04	R\$ 104,04	R\$ 87,48	R\$ 87,48	R\$ 660,06
Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 322,22	R\$ 248,55	R\$ 248,55	R\$ 307,68	R\$ 307,68	R\$ 258,73	R\$ 258,73	R\$ 1.952,14
Uniformes e Insumos	R\$ 199,39	R\$ 230,97	R\$ 230,97	R\$ 199,39	R\$ 199,39	R\$ 153,79	R\$ 153,79	R\$ 1.367,69
Custo Total por Empregado	R\$ 3.917,50	R\$ 3.178,30	R\$ 3.178,30	R\$ 3.765,44	R\$ 3.765,44	R\$ 3.207,61	R\$ 3.207,61	R\$ 24.220,20

Auditagem

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS

	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor	Valor
Custo Total por Empregado	R\$ 3.917,50	R\$ 3.178,30	R\$ 3.178,30	R\$ 3.765,44	R\$ 3.765,44	R\$ 3.207,61	R\$ 3.207,61	R\$ 24.220,20
Custos Indiretos / Despesas Operacionais e Administrativas	R\$ 117,53	R\$ 95,35	R\$ 95,35	R\$ 112,96	R\$ 112,96	R\$ 96,23	R\$ 96,23	R\$ 726,61
Lucro	R\$ 273,98	R\$ 222,28	R\$ 222,28	R\$ 263,34	R\$ 263,34	R\$ 224,33	R\$ 224,33	R\$ 1.693,88
Tributos								
Tributos Federais:	R\$ 172,17	R\$ 139,69	R\$ 139,69	R\$ 165,49	R\$ 165,49	R\$ 140,97	R\$ 140,97	R\$ 1.064,47
COFINS	R\$ 141,51	R\$ 114,81	R\$ 114,81	R\$ 136,02	R\$ 136,02	R\$ 115,87	R\$ 115,87	R\$ 874,91
PIS	R\$ 30,66	R\$ 24,88	R\$ 24,88	R\$ 29,47	R\$ 29,47	R\$ 25,10	R\$ 25,10	R\$ 189,56
Obs.: Vedada a inclusão de IRPJ e CSLL.								
Tributos Estaduais (especificar):	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Tributos Municipais:								
ISSQN	R\$ 235,85	R\$ 191,35	R\$ 191,35	R\$ 226,70	R\$ 226,70	R\$ 193,11	R\$ 193,11	R\$ 1.458,17
Outros Tributos (especificar):	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -	R\$ -
Total dos Custos Indiretos, Lucro e Tributos	R\$ 4.717,03	R\$ 3.826,96	R\$ 3.826,96	R\$ 4.533,92	R\$ 4.533,92	R\$ 3.862,26	R\$ 3.862,26	R\$ 29.163,31

QUADRO RESUMO

	Valor por Empregado	Valor por Empregado	Valor por Empregado	Valor por Empregado	Valor por Empregado	Valor por Empregado	Valor por Empregado	Valor por Empregado
Total de Remuneração	R\$ 1.934,27	R\$ 1.492,02	R\$ 1.492,02	R\$ 1.847,00	R\$ 1.847,00	R\$ 1.553,11	R\$ 1.553,11	R\$ 11.718,53
Total de Encargos e Benefícios	R\$ 1.352,68	R\$ 1.122,72	R\$ 1.122,72	R\$ 1.307,33	R\$ 1.307,33	R\$ 1.154,50	R\$ 1.154,50	R\$ 8.521,78
Total de Provisão para Rescisão	R\$ 108,94	R\$ 84,04	R\$ 84,04	R\$ 104,04	R\$ 104,04	R\$ 87,48	R\$ 87,48	R\$ 660,06
Total do Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 322,22	R\$ 248,55	R\$ 248,55	R\$ 307,68	R\$ 307,68	R\$ 258,73	R\$ 258,73	R\$ 1.952,14
Total de Uniformes e Equipamentos	R\$ 199,39	R\$ 230,97	R\$ 230,97	R\$ 199,39	R\$ 199,39	R\$ 153,79	R\$ 153,79	R\$ 1.367,69
Total dos Custos Indiretos, Lucro e Tributos	R\$ 799,53	R\$ 648,67	R\$ 648,67	R\$ 768,49	R\$ 768,49	R\$ 654,64	R\$ 654,64	R\$ 4.943,13
Total do Vale Transporte	R\$ 134,49	R\$ 134,49	R\$ 134,49	R\$ 134,49	R\$ 134,49	R\$ 134,49	R\$ 134,49	R\$ 941,43
Total do Prêmio Cesta Básica	R\$ 132,45	R\$ 132,45	R\$ 132,45	R\$ 132,45	R\$ 132,45	R\$ 132,45	R\$ 132,45	R\$ 927,15
Valor Mensal do Serviço	R\$ 4.983,97	R\$ 4.093,91	R\$ 4.093,91	R\$ 4.800,87	R\$ 4.800,87	R\$ 4.129,19	R\$ 4.129,19	R\$ 31.031,91

RESERVA MENSAL (RETENÇÕES EM CONTA VINCULADA DO PAGAMENTO MENSAL)

	Valor por Empregado	Valor por Empregado	Valor por Empregado	Valor por Empregado	Valor por Empregado	Valor por Empregado	Valor por Empregado	Valor por Empregado
13º Salário	R\$ 161,12	R\$ 124,29	R\$ 124,29	R\$ 153,86	R\$ 153,86	R\$ 129,37	R\$ 129,37	R\$ 976,16
Férias + Abono Constitucional (1/3) de Férias	R\$ 214,89	R\$ 165,77	R\$ 165,77	R\$ 205,21	R\$ 205,21	R\$ 172,55	R\$ 172,55	R\$ 1.301,95
Sub-total	R\$ 376,01	R\$ 290,06	R\$ 290,06	R\$ 359,07	R\$ 359,07	R\$ 301,92	R\$ 301,92	R\$ 2.278,11
Incidência dos encargos previdenciários e FGTS sobre férias, 1/3 constitucional e 13º salário	R\$ 138,38	R\$ 106,74	R\$ 106,74	R\$ 132,13	R\$ 132,13	R\$ 111,11	R\$ 111,11	R\$ 838,34
Multa do FGTS sobre aviso prévio indenizado	R\$ 66,54	R\$ 51,33	R\$ 51,33	R\$ 63,54	R\$ 63,54	R\$ 53,43	R\$ 53,43	R\$ 403,14
Total da Reserva Mensal	R\$ 580,93	R\$ 448,13	R\$ 448,13	R\$ 554,74	R\$ 554,74	R\$ 466,46	R\$ 466,46	R\$ 3.519,59

13 - RESUMO DA PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

Nº do Processo Administrativo:	Licitação nº:	Data:	Horário:
0000/2024	-	-	-
Local da Prestação dos Serviços:	Vigência da Contratação:	Máximo de Vigência:	
CAMPO GRANDE/MS	30 meses	60 meses	

VALOR TOTAL MENSAL DO CONTRATO

1	ENCARREGADO											
		QUANT. DE PROF.	REMUNERAÇÃO	ENCARGOS E BENEFÍCIOS	PROVISÃO PARA RESCISÃO	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	UNIFORMES E EQUIPAMENTOS	CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS	DESPESA COM VALE TRANSPORTE	DESPESA COM PREMIO CESTA BÁSICA	VALOR MENSAL DO SERVIÇO POR EMPREGADO	VALOR MENSAL DO SERVIÇO POR POSTO
01	Prédio-Sede do TRT/24ª Região	1	R\$ 1.934,27	R\$ 1.352,68	R\$ 108,94	R\$ 322,22	R\$ 199,39	R\$ 799,53	R\$ 134,49	R\$ 132,45	R\$ 4.983,97	R\$ 4.983,97
Valor Estimado Mensal		1	R\$ 1.934,27	R\$ 1.352,68	R\$ 108,94	R\$ 322,22	R\$ 199,39	R\$ 799,53	R\$ 134,49	R\$ 132,45	R\$ 4.983,97	R\$ 4.983,97

2	PROFISSIONAL											
		QUANT. DE PROF.	REMUNERAÇÃO	ENCARGOS E BENEFÍCIOS	PROVISÃO PARA RESCISÃO	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	UNIFORMES E EQUIPAMENTOS	CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS	DESPESA COM VALE TRANSPORTE	DESPESA COM PREMIO CESTA BÁSICA	VALOR MENSAL DO SERVIÇO POR EMPREGADO	VALOR MENSAL DO SERVIÇO POR POSTO
03	Prédio-Sede do TRT/24ª Região	3	R\$ 1.492,02	R\$ 1.122,72	R\$ 84,04	R\$ 248,55	R\$ 230,97	R\$ 648,67	R\$ 134,49	R\$ 132,45	R\$ 4.093,91	R\$ 12.281,73
04	Fórum Trabalhista de Campo Grande	1	R\$ 1.492,02	R\$ 1.122,72	R\$ 84,04	R\$ 248,55	R\$ 230,97	R\$ 648,67	R\$ 134,49	R\$ 132,45	R\$ 4.093,91	R\$ 4.093,91
05	Prédio-Sede do TRT/24ª Região	2	R\$ 1.847,00	R\$ 1.307,33	R\$ 104,04	R\$ 307,68	R\$ 199,39	R\$ 768,49	R\$ 134,49	R\$ 132,45	R\$ 4.800,87	R\$ 9.601,74
06	Fórum Trabalhista de Campo Grande	1	R\$ 1.847,00	R\$ 1.307,33	R\$ 104,04	R\$ 307,68	R\$ 199,39	R\$ 768,49	R\$ 134,49	R\$ 132,45	R\$ 4.800,87	R\$ 4.800,87
07	Prédio-Sede do TRT/24ª Região	2	R\$ 1.553,11	R\$ 1.154,50	R\$ 87,48	R\$ 258,73	R\$ 153,79	R\$ 654,64	R\$ 134,49	R\$ 132,45	R\$ 4.129,19	R\$ 8.258,38
08	Fórum Trabalhista de Campo Grande	2	R\$ 1.553,11	R\$ 1.154,50	R\$ 87,48	R\$ 258,73	R\$ 153,79	R\$ 654,64	R\$ 134,49	R\$ 132,45	R\$ 4.129,19	R\$ 8.258,38
Valor Estimado Mensal		11	R\$ 9.784,26	R\$ 7.169,10	R\$ 551,12	R\$ 1.629,92	R\$ 1.168,30	R\$ 4.143,60	R\$ 806,94	R\$ 794,70	R\$ 26.047,94	R\$ 47.295,01

3	TOTALIZAÇÃO / XXXXXXXXXXXXX											
		QUANT. DE PROF.	REMUNERAÇÃO	ENCARGOS E BENEFÍCIOS	PROVISÃO PARA RESCISÃO	CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	UNIFORMES E EQUIPAMENTOS	CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS	DESPESA COM VALE TRANSPORTE	DESPESA COM PREMIO CESTA BÁSICA	VALOR MENSAL DO SERVIÇO POR EMPREGADO	VALOR MENSAL DO SERVIÇO POR POSTO
23	ENCARREGADO	1	R\$ 1.934,27	R\$ 1.352,68	R\$ 108,94	R\$ 322,22	R\$ 199,39	R\$ 799,53	R\$ 134,49	R\$ 132,45	R\$ 4.983,97	R\$ 4.983,97
24	PROFISSIONAL	11	R\$ 9.784,26	R\$ 7.169,10	R\$ 551,12	R\$ 1.629,92	R\$ 1.168,30	R\$ 4.143,60	R\$ 806,94	R\$ 794,70	R\$ 26.047,94	R\$ 47.295,01
Valor Estimado Mensal		12	R\$ 11.718,53	R\$ 8.521,78	R\$ 660,06	R\$ 1.952,14	R\$ 1.367,69	R\$ 4.943,13	R\$ 941,43	R\$ 927,15	R\$ 31.031,91	R\$ 52.278,98

VALOR TOTAL MENSAL DO CONTRATO

		TOTAL MENSAL DA CONTRATO
4	Valor Total Mensal do Contrato	R\$ 52.278,98
5	Valor Total Mensal de Diárias, Passagens e Combustível	R\$ 1.633,65
9	Valor Total Mensal dos Materiais para Consumo para Copeiragem	R\$ 8.090,24
Valor Total Mensal do Contrato		R\$ 62.002,87
Valor Total da Reserva Mensal (Retenções em Conta Vinculada do Pagamento Mensal do Contrato)		R\$ 5.903,51

VALOR TOTAL GERAL DO CONTRATO

		TOTAL GERAL DA CONTRATO
10	Valor Total Geral do Contrato	R\$ 1.568.369,40
11	Valor Total Geral de Diárias, Passagens e Combustível	R\$ 49.009,50
15	Valor Total Mensal dos Materiais para Consumo para Copeiragem	R\$ 242.707,20
Valor Total Geral do Contrato		R\$ 1.860.086,10
Valor Total Geral da Reserva (Retenções em Conta Vinculada do Pagamento Geral do Contrato)		R\$ 177.105,30

14 - RESUMO MENSAL PARA PAGAMENTO

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)

Nº do Processo Administrativo:	Licitação nº:	Data:	Horário:
0000/2024	-	-	-
Local da Prestação dos Serviços:	Vigência da Contratação:	Máximo de Vigência:	
CAMPO GRANDE/MS	30 meses	60 meses	

VALOR TOTAL MENSAL DO CONTRATO

1 ENCARREGADO							
	QUANT. DE PROF.	CUSTO TOTAL POR EMPREGADO	VALOR MENSAL DO SERVIÇO POR POSTO	DESPESA COM VALE TRANSPORTE	DESPESA COM CESTA BÁSICA	VALOR MENSAL DO SERVIÇO POR POSTO	RESERVA MENSAL (RETENÇÕES EM CONTA VINCULADA DO PAGAMENTO MENSAL)
01 Prédio-Sede do TRT/24ª Região	1	R\$ 4.717,03	R\$ 4.717,03	R\$ 134,49	R\$ 132,45	R\$ 4.983,97	R\$ 580,93
Valor Estimado Mensal	1	R\$ 4.717,03	R\$ 4.717,03	R\$ 134,49	R\$ 132,45	R\$ 4.983,97	R\$ 580,93

2 PROFISSIONAL							
	QUANT. DE PROF.	CUSTO TOTAL POR EMPREGADO	VALOR MENSAL DO SERVIÇO POR POSTO	DESPESA COM VALE TRANSPORTE	DESPESA COM CESTA BÁSICA	VALOR MENSAL DO SERVIÇO POR POSTO	RESERVA MENSAL (RETENÇÕES EM CONTA VINCULADA DO PAGAMENTO MENSAL)
03 Prédio-Sede do TRT/24ª Região	3	R\$ 3.826,97	R\$ 11.480,91	R\$ 403,47	R\$ 397,35	R\$ 12.281,73	R\$ 1.344,39
04 Fórum Trabalhista de Campo Grande	1	R\$ 3.826,97	R\$ 3.826,97	R\$ 134,49	R\$ 132,45	R\$ 4.093,91	R\$ 448,13
05 Prédio-Sede do TRT/24ª Região	2	R\$ 4.533,93	R\$ 9.067,86	R\$ 268,98	R\$ 264,90	R\$ 9.601,74	R\$ 1.109,48
06 Fórum Trabalhista de Campo Grande	1	R\$ 4.533,93	R\$ 4.533,93	R\$ 134,49	R\$ 132,45	R\$ 4.800,87	R\$ 554,74
07 Prédio-Sede do TRT/24ª Região	2	R\$ 3.862,25	R\$ 7.724,50	R\$ 268,98	R\$ 264,90	R\$ 8.258,38	R\$ 932,92
08 Fórum Trabalhista de Campo Grande	2	R\$ 3.862,25	R\$ 7.724,50	R\$ 268,98	R\$ 264,90	R\$ 8.258,38	R\$ 932,92
Valor Estimado Mensal	11	R\$ 24.446,30	R\$ 44.358,67	R\$ 1.479,39	R\$ 1.456,95	R\$ 47.295,01	R\$ 5.322,58

3 TOTALIZAÇÃO / XXXXXXXXXXXXX							
	QUANT. DE PROF.	CUSTO TOTAL POR EMPREGADO	CUSTO TOTAL POR EMPREGADO	DESPESA COM VALE TRANSPORTE	VALOR MENSAL DO SERVIÇO POR EMPREGADO	VALOR MENSAL DO SERVIÇO POR POSTO	RESERVA MENSAL (RETENÇÕES EM CONTA VINCULADA DO PAGAMENTO MENSAL)
23 ENCARREGADO	1	R\$ 4.717,03	R\$ 4.717,03	R\$ 134,49	R\$ 132,45	R\$ 4.983,97	R\$ 580,93
24 PROFISSIONAL	11	R\$ 24.446,30	R\$ 44.358,67	R\$ 1.479,39	R\$ 1.456,95	R\$ 47.295,01	R\$ 5.322,58
Valor Estimado Mensal	12	R\$ 29.163,33	R\$ 49.075,70	R\$ 1.613,88	R\$ 1.589,40	R\$ 52.278,98	R\$ 5.903,51

VALOR TOTAL MENSAL DO CONTRATO

	TOTAL MENSAL DA CONTRATO
4 Valor Total Mensal do Contrato	R\$ 52.278,98
5 Valor Total Mensal de Diárias, Passagens e Combustível	R\$ 1.633,65
9 Valor Total Mensal dos Materiais para Consumo para Copeiragem	R\$ 8.090,24
Valor Total Mensal do Contrato	R\$ 62.002,87
Valor Total da Reserva Mensal (Retenções em Conta Vinculada do Pagamento Mensal do Contrato)	R\$ 5.903,51

134,49
403,47