

PORTARIA TRT/GP Nº 25/2021

Define o regime de trabalho a ser observado pelas unidades administrativas e judiciárias da Justiça do Trabalho da 24ª Região no período de 8.5.2021 a 31.5.2021, em substituição à Resolução Administrativa nº 19/2021, originária da Portaria TRT/GP nº 12/2021. Ato normativo vinculado ao PROAD 19377/2020.

O DESEMBARGADOR PRESIDENTE E CORREGEDOR DO TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 24ª REGIÃO, no uso de suas atribuições legais e regimentais,

CONSIDERANDO o acompanhamento contínuo dos dados epidemiológicos de Mato Grosso do Sul quanto à evolução da pandemia do novo coronavírus (Covid-19) e capacidade de atendimento pelos órgãos de saúde, conforme informações da Secretaria de Estado de Saúde (<https://www.saude.ms.gov.br>) e registros correspondentes no PROAD. 19377/2020;

CONSIDERANDO que a Resolução CNJ nº 322, de 1º de junho de 2020, autorizou a retomada gradual e sistematizada das atividades presenciais, a partir de 15 de junho de 2020, com as providências necessárias à prevenção ao contágio pelo novo coronavírus (Covid-19), destacando "a natureza essencial da atividade jurisdicional e a necessidade de se assegurar condições mínimas para sua continuidade, compatibilizando-a com a preservação da saúde de magistrados, servidores, agentes públicos, advogados e usuários em geral";

CONSIDERANDO que o Conselho Nacional de Justiça reafirmou a essencialidade da atividade jurisdicional e, compatibilizando-a com a prevenção à saúde, proclamou o atendimento aos princípios da celeridade e efetividade processual (CRFB, art. 5º, LXXVIII);

CONSIDERANDO que o CNJ disciplinou a obrigação de os Tribunais, com observância às orientações dos órgãos de saúde, disponibilizarem salas para receber pessoas nos casos de realização dos atos processuais que justifiquem a coleta de depoimentos de modo presencial, mantida a possibilidade de participação dos demais por videoconferência (Resolução CNJ nº 341/2020), bem como a de realização de audiências de instrução pelo modelo exclusivamente telepresencial, no âmbito do "Juízo 100% Digital", ou fora dele, em função das condições epidemiológicas locais (Resoluções CNJ nº 322/2020, 345/2020 e 354/2020, 3º, V);

▮

CONSIDERANDO os termos das Resoluções Administrativas n° 78/2020 e n° 80/2020, o iminente exaurimento do período de regência pela Resolução Administrativa n° 32/2021 (originária da Portaria TRT/GP n° 15/2021, com efeitos prorrogados até 7.5.2021 pela Portaria TRT/GP 22/2021), e a necessidade de reavaliação e de aperfeiçoamento do modo de execução da atividade jurisdicional durante a pandemia;

CONSIDERANDO a adequação dos espaços físicos para recepção segura das pessoas que, nos casos necessários, terão acesso às dependências da Justiça do Trabalho da 24ª Região, especialmente para as audiências presenciais/mistas, com pleno atendimento da Resolução CNJ n° 341/2020 (PROAD. 23936/2020);

CONSIDERANDO que a realização de audiências reivindica programação com maior antecedência, incompatível com alternância de regras em curto espaço de tempo, exigindo maior clareza de regramento para atuação eficiente dos gestores correspondentes;

CONSIDERANDO que os gestores das unidades têm maior aptidão para as adaptações necessárias e a verificação de processos que justificam audiências presenciais/mistas e daqueles que admitem audiências exclusivamente telepresenciais, com alternância entre eles para evitar encontros desnecessários e assegurar o retorno gradual e progressivo ao regime presencial nos locais em que houver essa possibilidade (Resolução CNJ n° 322/2020, 5º, IV e Resolução CNJ n° 354, 3º, V);

CONSIDERANDO a manifestação do Comitê Provisório de Gestão de Crise (RA n° 78/2020, art. 17 e doc. 731 do PROAD 19377/2020, Ata 7/2021, de 5 de maio de 2021); e

CONSIDERANDO que convém dar maior divulgação quanto ao regime de trabalho a ser observado no período de 8.5.2021 a 31.5.2021, providência favorecida pela edição de um novo normativo que substitua a Resolução Administrativa n° 19/2021¹, inclusive para aperfeiçoamentos que restrinjam as audiências presenciais aos casos necessários, seleção que atende ao retorno gradual e progressivo do atendimento presencial,

RESOLVE, ad referendum do Egrégio Tribunal Pleno:

Art. 1º Este ato normativo estabelece o regime de trabalho diferenciado a ser observado pelas unidades administrativas e judiciárias da Justiça do Trabalho da 24ª Região no período de **8.5.2021 a 31.5.2021.**

1 A Resolução Administrativa n° 19/2021, originária da Portaria TRT/GP n° 12/2021, de rigor, teria seus efeitos retomados a partir de 8.5.2021 pelo simples exaurimento da vigência dos normativos subsequentes que suspenderam, temporariamente, a aplicação dela (Portarias TRT/GP n° 15/2021 e n° 22/2021).

Art. 2º O regime diferenciado de trabalho observará as seguintes diretrizes:

I - em qualquer caso, estrito cumprimento dos protocolos de biossegurança previstos na RA 80/2020, da legislação e das medidas sanitárias adotadas pelo Poder Público Municipal e Estadual no âmbito de suas competências (STF, Adi 6.341-DF);

II - o atendimento ao público externo e a realização de sessões serão mantidos prioritariamente por meios eletrônicos, com ampla divulgação dos canais correspondentes na página eletrônica do Tribunal, ressalvados os casos que não comportem adiamento e solução por meios eletrônicos, conforme reconhecido e justificado pela autoridade competente (judiciária ou administrativa), os quais contarão com atendimento presencial/misto, com restrição de presença àqueles que devam necessariamente participar do ato (RA TRT24 nº 78/2020, 4º e Resoluções CNJ nº 313/2020 e nº 322/2020);

III - as audiências iniciais, designadas em detrimento da faculdade de adoção do procedimento estabelecido no art. 335, III, do CPC c/c art. 774, *caput*, da CLT, bem como as demais que não envolvam a coleta de provas orais, serão realizadas necessariamente por meios eletrônicos, ressalvados os casos em que presente óbice de ordem técnica, devidamente comprovado, para os quais será possível a prática do ato de modo presencial/misto;

IV - as audiências que demandarem depoimentos observarão a preferência pelo modelo telepresencial (Ref. Leg. Resoluções CNJ nº 322/2020, 2º e 5º, IV e nº 354/2020, art. 3º, V);

V - mediante decisão do magistrado respectivo, considerando o cenário epidemiológico local, as peculiaridades do caso e da unidade judiciária, admite-se a realização de audiência com coleta de depoimentos de modo presencial, em ambiente físico da Justiça do Trabalho, facultada a participação eletrônica daqueles que prestarem depoimento (Resolução CNJ nº 341/2020), bem como a recepção em unidade judiciária próxima da residência para os depoentes residentes fora da localidade da audiência, desde que assim requeiram com antecedência (CPC, 236, § 3º, 385, § 3º e Resolução CNJ nº 341/2020).

§ 1º Assegura-se ao Presidente do Tribunal e ao gestor da unidade judiciária (este com submissão à ratificação daquele), conforme as peculiaridades locais, a possibilidade de suspender prazos, bem como a prática de atos processuais, no âmbito de sua competência, considerando o agravamento das condições sanitárias ou outro justo motivo (RA nº 78/2020, art. 11, §2º, RA nº 80/2020, art. 4º, § 1º e Resolução CSJT nº 262/2020, 6º, §3º).

§ 2º Seguem autorizadas, desde que atendidas as medidas de segurança correspondentes (RA nº 80/2020), em todas as unidades judiciárias do TRT da 24ª Região, as perícias judiciais e as hastas públicas presenciais, além dos atos presenciais praticados por Oficiais de Justiça Avaliadores, competindo a estes, quando verificada situação de risco, abortarem o cumprimento da diligência e certificarem a circunstância para apreciação judicial.

§ 3º Recomenda-se enfaticamente o teletrabalho para o público interno em todas as unidades administrativas e judiciárias, autorizando-se o trabalho no espaço físico das unidades administrativas e jurisdicionais, respeitadas as medidas de segurança integrantes do protocolo adotado pelo Tribunal (RA 80/2020), com presença limitada a até 50% do quadro de pessoal, ressalvadas as situações que exijam maior número para os atendimentos essenciais e os presenciais autorizados.

§ 4º O trabalho no espaço físico das unidades administrativas e judiciárias deve observar a adoção de providências no sentido de que não haja proximidade inferior a dois metros (1 pessoa a cada 4 metros quadrados) entre os magistrados, servidores, estagiários e colaboradores, o que será fiscalizado pelos gestores locais.

§ 5º Autoriza-se o retorno do trabalho dos aprendizes no espaço físico das unidades administrativas e jurisdicionais, nas mesmas condições e limites estabelecidos no § 3º deste dispositivo, respeitada a autonomia do gestor para ajustar a escala e verificar, caso a caso, o tempo e modo de retorno de cada um deles.

Art. 3º As audiências, devidamente autorizadas e realizadas de forma presencial ou mista (art. 2º, V), deverão atender às seguintes condições:

I - o acesso de pessoas aos locais de realização das audiências pressupõe:

a) temperatura corporal inferior a 37,5°C (aferição por termômetro digital) e inexistência de notícia de sintomas gripais, de tosse, dor de garganta, espirros ou coriza;

b) orientação sobre as medidas de cautela, tais como evitar conversas desnecessárias, manter o distanciamento entre as pessoas (2 metros), comparecimento com pequena antecedência em relação ao horário da sessão, respeito ao limite de pessoas no elevador, assegurada a preferência àquelas com dificuldade de locomoção etc (RA 80/2020);

c) uso obrigatório de máscaras, exceto para crianças de até 4 anos de idade, para pessoas com transtorno do espectro autista, com deficiência intelectual, com deficiências sensoriais, ou quaisquer outras deficiências que as impeçam de fazer o uso adequado do EPI;

II - de acordo com a capacidade dos espaços, o número de pessoas e o horário de atendimento nos ambientes de recepção poderão ser limitados para cumprimento do distanciamento mínimo de dois metros (1 pessoa a cada 4 metros quadrados);

III - sinalização com demarcação de distância mínima de 2 metros dentro das salas de audiência, com a manutenção de janelas e portas abertas, recomendando-se a utilização de sistemas de refrigeração de ar somente quando absolutamente indispensáveis;

IV - designação de audiências com intervalo suficiente para atender à complexidade dos casos, preferencialmente intercaladas com aquelas exclusivamente telepresenciais, à necessidade de tempo de higienização da sala, ao término de cada sessão, e para evitar a presença simultânea, nos ambientes, de partes e advogados de processos sucessivos da pauta;

V - organização de pautas, mediante prévio entendimento entre os juízes do local, que assegure alternância de horários e/ou de dias nas localidades em que houver mais de uma Vara do Trabalho, de tal modo que não haja marcação simultânea entre unidades distintas em quantitativo que comprometa o distanciamento e os protocolos de segurança na recepção e manutenção das pessoas no ambiente.

Parágrafo único. A constatação de temperaturas a partir de 37,5°C e/ou de sintomas suspeitos de infecção ensejarão o encaminhamento da pessoa para avaliação, conforme disponibilidade, pelo serviço médico próprio, pela rede conveniada de saúde ou pela rede pública de saúde e a imediata comunicação ao juízo da audiência quanto ao impedimento de acesso, sem prejuízo de concessão de certidão ao interessado, preferencialmente por meio eletrônico.

Art. 4º Durante o período regido por este ato normativo, ressalvados casos excepcionais que contem com autorização médica, cumprirão necessariamente trabalho remoto e/ou telepresencial magistrados, servidores, estagiários e colaboradores dos seguintes grupos:

I - gestantes ou lactantes;

II - maiores de 60 (sessenta) anos;

III - portadores de doenças crônicas e/ou autoimunes que os tornem vulneráveis à COVID-19, devidamente comprovada por declarações médicas;

IV - que possuem filhos menores de 24 (vinte e quatro) meses ou que coabitem com idosos ou com pessoas portadoras de doenças crônicas e/ou autoimunes que as tornem vulneráveis à Covid-19, devidamente comprovada por declaração médica;

V - pessoas com deficiência;

VI - que devam guardar quarentena em função do retorno de viagem ao exterior, bem como do retorno de viagem a outras unidades da federação em que exista alta incidência de notificações de casos de contaminação pela Covid-19;

VII - que apresentem ou tenham contato habitual com pessoas que manifestem, isolada ou conjuntamente, sintomas como febre, tosse, coriza, dor de garganta, dificuldade para respirar, congestão nasal, náusea e diarreia;

VIII - identificados como pertencentes a grupos de risco, que compreendem, além das pessoas listadas nos incisos "I" a "III", outras comorbidades preexistentes que possam conduzir a um agravamento do estado geral de saúde a partir do contágio, com especial atenção para diabetes, tuberculose, doenças renais, HIV e coinfeções.

Parágrafo único. Constatado pelo gestor respectivo que há necessidade de atendimento presencial por unidade que não tenha pessoas aptas para realização dele, caberá imediata comunicação à Presidência do Tribunal para providências que viabilizem o atendimento.

Art. 5º Enquanto permanecerem nas dependências das unidades judiciárias e administrativas, os magistrados, servidores, estagiários e demais colaboradores observarão:

I - o distanciamento social (pelo menos 2m), inclusive em atividades como despachos e em reuniões;

II - a utilização racional dos elevadores, evitando conversas desnecessárias, respeitando o número limite de pessoas e a preferência daqueles com dificuldade de locomoção;

III - o acionamento do botão de chamada/escolha de andar para o elevador mediante uso de lenço de papel (com subsequente descarte adequado dele) ou diretamente com a mão previamente higienizada com álcool, com abstenção do uso de objetos, especialmente os pontiagudos que podem causar danos ao equipamento;

6

IV - o uso obrigatório de máscaras, exceto para pessoas com transtorno do espectro autista, com deficiência intelectual, com deficiências sensoriais, ou quaisquer outras deficiências que as impeçam de fazer o uso adequado do EPI;

V - a higienização e desinfecção do ambiente de trabalho (superfícies, mesas, objetos, telefones, teclado), conforme as orientações fornecidas;

VI - a lavagem das mãos regularmente, como medida preferencial ao uso do álcool em gel, a fim de não haver esgotamento do estoque desse produto, em virtude da dificuldade de reposição;

VII - a manutenção do abastecimento dos dispensadores de álcool em gel para higienização das mãos, conforme as orientações de quantidades e locais;

VIII - a prática de não tocar olhos, nariz e boca sem prévia higienização adequada das mãos;

IX - a limpeza e desinfecção de objetos e superfícies tocados com frequência, como celulares e fones de ouvido;

X - a adoção de boa etiqueta respiratória (cobrir a boca e o nariz com antebraço ou lenço descartável ao espirrar ou tossir) e a abstenção de compartilhamento de objetos de uso pessoal (talheres, copos, pratos, garrafas etc.).

Parágrafo único. Aplicam-se, no que couber, as disposições deste artigo ao público externo durante sua permanência no ambiente da Justiça do Trabalho.

Art. 6º A administração do Tribunal seguirá em contínuo monitoramento do funcionamento da Justiça do Trabalho da 24ª Região e da evolução do quadro epidemiológico para promoção de eventuais ajustes que se mostrem necessários.

Art. 7º O presente ato normativo entra em vigor na data de sua publicação, revoga a Resolução Administrativa nº 19/2021 (originária da Portaria TRT/GP nº 12/2021), mas não revoga nem altera os demais atos normativos vigentes para enfrentamento da pandemia, meramente suspensos naquilo em que não forem compatíveis com o estabelecido para o período de 8.5.2021 a 31.5.2021.

1. Dê-se ampla publicidade, inclusive com divulgação na página principal do Tribunal na internet.

2. Oficie-se aos juízes Diretores de Foro para que eles, em cooperação com os demais, assegurem o cumprimento das normas

7

estabelecidas, em especial aquelas relativas aos incisos IV e V do art. 3º.

3. Inclua-se em pauta para apreciação do Egrégio Tribunal Pleno.

Amaury Rodrigues Pinto Junior
Desembargador Presidente

8