

Plano de Gerenciamento do Projeto

Código - nome do Projeto

Projeto 20250301.1 - SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA Programa de Biênio 2025/2026

Proads

Número/Ano	Descrição
------------	-----------

Justificativa

Necessidade de atender as diretrizes do Núcleo de Saúde e Programas Assistenciais, importante destacar que diferentes normativos devem ser atendidos e, ainda, vários indicadores e metas ao longo do biênio 2025/2026.

Objetivo

Promover o bem-estar, a saúde e a qualidade de vida dos magistrados(as) e servidores(as), no âmbito do Tribunal Regional do Trabalho da 24^ª Região, por meio de um programa institucional de saúde e qualidade de vida: 1) Acompanhar o índice de absenteísmo em razão de adoecimento de servidores(as) e magistrados(as). 2) Realizar exames periódicos de saúde em 25% dos magistrados(as) e 25% dos servidores(as); 3) Promover pelo menos três ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmo do ano anterior; 4) Garantir a participação de 15% dos servidores(as) e magistrados(as) nas ações de qualidade de vida promovidas pelo

Escopo

Qualidade de vida no trabalho. Principalmente prevenção das doenças físicas e emocionais.

Cronograma da Ação/Projeto

Item	Tarefa	Início - Fim
1	CAMPANHA DE VACINACAO CONTRA GRIPE COM ARRECADACAO DE ALIMENTOS NAO PERCIVEIS	Licitação deserta. Campanha não realizada
2	Licitacao;	
3	Realização da campanha de Vacinação contra gripe, realizada anualmente nos meses de abril e maio.	
4	ANALISE ERGONOMICA DOS POSTOS DE TRABALHOS	Contratação dos serviços pendente de licitação
5	Licitacao;	
6	Reuniao de elaboracao do plano de acao;	
7	Identificacao dos servidores em trabalho presencial e em teletrabalho;	
8	Avaliacao ergonomica dos postos de trabalho.	
9	Relatorio final anual.	
10	GINÁSTICA LABORAL	
11	Licitacao;	
12	Reuniao de elaboracao do plano de acao;	
13	Inicio da atividades;	
14	Apresentacao de relatorio anual.	
15	ILUMINAR O TRT SEDE E O FORO TRABALHISTA DE CAMPO GRANDE PELA DIVISAO DE MANUTENCAO E PROJETO CONFORME AS CORES DAS CAMPANHAS	01/01/2025 - 31/12/2025
16	Conforme cada mes, acena para os cuidados com os temas destacados. Alem disso, mensalmente, sera divulgado conteudo no blog.	01/01/2025 - 31/12/2025
17	PREPARACAO PARA APOSENTADORIA	01/02/2025 - 31/07/2025
18	Reunião inicial	01/02/2025 - 01/02/2025
19	Atividades;	04/07/2025 - 04/07/2025
20	Relatorio final.	31/07/2025 - 31/07/2025

21	PATERNIDADE RESPONSAVEL	01/01/2025 - 31/12/2202
22	Orientar o pai sobre os cuidados, benefícios e direitos decorrentes do nascimento do(a) filho(a).	01/01/2025 - 31/12/2202
23	ASSISTENCIA AS GESTANTES E NUTRIZES	01/01/2025 - 31/12/2025
24	Espaco de acolhida, orientacoes nutricionais e autocuidado durante a gestacao; Acolhimento dos recem-nascidos;	01/01/2025 - 31/12/2025
25	Apresentacao do Cantinho da Amamentacao; Acompanhamento individual das gestantes e nutrizes.	01/01/2025 - 31/12/2025
26	ASSISTENCIA A INTERNACAO HOSPITALAR E DOMICILIAR	01/01/2025 - 31/12/2025
27	Identificacao dos pacientes internados; visitas e/ou contato com familiares; apoio aos magistrados e servidores em internacao.	01/01/2025 - 31/12/2025
28	INVESTIGACAO BIANUAL DA REALIDADE DA ORGANIZACAO	01/10/2025 - 31/10/2026
29	Elaboracao e validacao do instrumento de pesquisa de clima;	01/10/2025 - 01/10/2025
30	Sensibilizacao do publico interno do TRT 24;	06/01/2026 - 27/02/2026
31	Aplicacao do instrumento de pesquisa de clima;	02/03/2026 - 31/03/2026
32	Consolidacao dos dados;	01/06/2026 - 30/06/2026
33	Apresentacao do resultado da pesquisa de clima.	01/10/2026 - 31/10/2026
34	DIA DA MULHER	03/02/2025 - 14/03/2025
35	Definicao e Validacao do evento que sera realizado;	03/02/2025 - 14/03/2025
36	Divulgacao do evento;	03/02/2025 - 14/03/2025
37	Realizacao do evento.	03/02/2025 - 14/03/2025
38	DIA DA MAES	03/03/2025 - 16/05/2025
39	Definicao e Validacao;	03/03/2025 - 16/05/2025
40	Divulgacao do evento;	03/03/2025 - 16/05/2025
41	Realizacao do evento;	03/03/2025 - 16/05/2025
42	DIA DOS PAIS	02/06/2025 - 08/08/2025
43	Definicao e Validacao do evento;	02/06/2025 - 08/08/2025
44	Divulgacao do evento;	02/06/2025 - 08/08/2025
45	Realizacao do evento.	02/06/2025 - 08/08/2025
46	DIA DO SERVIDOR: organizado pelo Setor de Qualidade de Vida em parceria com a Comunicacao	04/08/2025 - 31/10/2025
47	Definicao e Validacao do evento que sera realizado;	04/08/2025 - 31/10/2025
48	Divulgacao e Inscricoes;	04/08/2025 - 31/10/2025
49	Celebracao ao dia do Servidor / Homenagens.	23 à 24/10/2025
50	SAUDE OCUPACIONAL: PCMSO	06/01/2025 - 20/12/2025
51	Realizar pelo menos 15% do EPS nos magistrados(as) e servidores(as) elegiveis para cada ano;	06/01/2025 - 20/12/2025
52	Promover ações de qualidade de vida e bem-estar no ambiente de trabalho. Assim, desenvolver a cultura de prevenção de doenças.	06/01/2025 - 19/12/2025
53	ACOMPANHAMENTO DE LICENÇAS PROLONGADAS E DOENÇAS CRÔNICAS	01/01/2025 - 31/12/2025
54	Acompanhar todos os magistrados e servidores em afastamento prolongado são acompanhados para apoiar nas necessidades;	01/01/2025 - 31/12/2025
55	Acompanhar queles que apresentam doenças crônicas e carecem de algum apoio ou condição especial de trabalho.	01/01/2025 - 31/12/2025
56	ACOMPANHAMENTO DE PESSOAS COM DEFICIENCIA, NECESSIDADES ESPECIAIS E DOENCAS GRAVES	01/01/2025 - 31/12/2025
57	Acompanhamento anual e individualizado, para identificar eventuais necessidades.	01/01/2025 - 31/12/2025

Premissas

Não informado

Restrições

Não informado

Custo Estimado e Fonte de Recursos

Custo	R\$0.00
Está previsto no Plano de Contratações	Não
Fonte de Recursos	Não cadastrado

Stakeholders

Stakeholder	Papel
José Carlos De Souza Melo	gerente

Plano de Qualidade

Entrega	Descrição	Critério de Qualidade
atendimento de todas as metas e indicadores	cumprir o cronograma para atendimento de metas e indicadores.	atender em 100% as metas e indicadores.

Plano de Risco

Risco	Análise do Risco	Controle	Resposta ao risco		
Descrição	Prob/Impacto/Sev	Medida de Controle	Resposta	Ação de contingência	Responsável
falta de servidores;	Baixa/Baixo/Baixa	preparar servidores para atender as necessidades do projeto.	Mitigar (Reduzir)	manter o cronograma atualizado.	Francisco Das Chagas Brandão Da Costa
participação dos magistrados e servidores nas ações programadas.	Baixa/Baixo/Baixa	divulgação constante nos meios de comunicação.	Evitar	divulgação constante nos meios de comunicação.	Francisco Das Chagas Brandão Da Costa

Finalizado por Márcia Aparecida Franchi De Santi.

Em, 10/01/2025.

Conferido por Márcia Aparecida Franchi De Santi.

Em, 13/01/2025.

Documento criado em 12/03/2025

Atualizado em 06/11/2025