

Resultados do Plano Estratégico TRT24

1º quadrimestre/2026





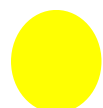
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRT da 24ª Região (MS)

FAROL DE DESEMPENHO

- Meta Alcançada (percentual de cumprimento $\geq 100\%$)



- Alerta (percentual de cumprimento $90\% \leq R < 100\%$)



- Atenção (percentual de cumprimento $80\% \leq R < 90\%$)



- Meta não Cumprida (percentual de cumprimento $R < 80\%$)



- O Farol de Desempenho é uma funcionalidade como instrumento de acompanhamento do desempenho institucional, por meio do monitoramento dos objetivos estratégicos pactuados no Plano de Estratégico do TRT24.
- Os objetivos estratégicos estão dispostos no Farol de Desempenho ao longo dos cinco anos de vigência do PE-TRT24, ou seja, de 2021 a 2026, e seus valores são atualizados regularmente. A cada período determinado os dados são alimentados no sistema e comparados com as metas preestabelecidas no PE. As metas, por sua vez, são medidas de desempenho que permitem mensurar o alcance anual dos objetivos estratégicos, como forma de aferir a execução do PE.
- Basicamente, o Farol é uma representação gráfica dos objetivos estratégicos e indica visualmente o nível de alcance das metas e dos indicadores ao longo do ano. A imagem funciona como um semáforo, em que as cores vermelho, amarelo e verde descrevem o alcance do objetivo: o vermelho avisa que a meta ainda não foi alcançada; o amarelo significa que a meta está parcialmente alcançada; o verde informa que a meta já foi alcançada.

INDICADORES E METAS

- Os resultados dos indicadores da Justiça do Trabalho podem ser encontrados no Painel da Estratégia:

 [clique aqui](#)

Indicadores	Período	Metas	Fonte	Meta	Resultados 1º quad/26
Índice de Ações Integradas de Comunicação Social (IAIC):	2026	Aderir a 100% das ações conjuntas de comunicação social definidas no Calendário Nacional Anual de Ações Conjuntas de Comunicação Social da Justiça do Trabalho.	CSJT	100%	100% 
Índice de Divulgação de Memória Institucional (IDMI):	2026	- Alcançar 75% do índice de divulgação de memória institucional até julho de 2026 - Alcançar 100% do índice de divulgação de memória instituc. até dez de 2026.	CSJT	75%	em desenvolvimento pelo CSJT
Índice de Inovação – II:	2026	Meta Nacional 09: Desenvolver, no ano de 2026, dois projetos inovadores, um com foco na melhoria dos serviços judiciais (atividade finalística), e um com foco na melhoria organizacional (processos internos), relacionados a um dos Macrodesafios da Estratégia Nacional, a partir dos Laboratórios de Inovação de ao menos duas instituições públicas.	CSJT	100%	período de apuração dos dados não finalizado pelo CSJT

 Cumprindo Meta  > 90 % de cumprimento  > 80 % de cumprimento  < 80 % de cumprimento

INDICADORES E METAS

- Os resultados dos indicadores da Justiça do Trabalho podem ser encontrados no Painel da Estratégica:

[clique aqui](#)

Indicadores	Período	Metas	Fonte	Meta	Resultados 1º quad/26
Índice de desempenho do trabalho decente – IDTD:	2026	Alcançar 100% de desempenho do trabalho decente.	CSJT	100%	apuração dos dados não finalizada no TRT24
Índice de desempenho ambiental - IDA;	2026	Identificar o consumo mensal de energia não renovável do órgão e o descarte de resíduos sólidos em aterro.	CSJT		em desenvolvimento pelo CSJT
ICTI - Índice de combate ao trabalho infantil e estímulo a aprendizagem	2026	Meta Específica 5 da JT:: Promover os Direitos da Criança e do Adolescente: Promover, no âmbito do Programa de Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem, pelo menos uma ação atinente ao programa, por meio do estabelecimento de parcerias interinstitucionais.	CNJ	100%	66,67% fonte: SIGEST

 Cumprindo Meta  > 90 % de cumprimento  > 80 % de cumprimento  < 80 % de cumprimento

INDICADORES E METAS

- Os resultados dos indicadores da Justiça do Trabalho podem ser encontrados no Painel da Estratégica:

[clique aqui](#)

Indicadores	Período	Metas	Fonte	Meta	Resultados 1º quad/26
Índice de processos julgados – IPJ:	2026	Meta Nacional 1 : Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos de 20/12/2025 a 19/12/2026, excluídos os suspensos e sobrestados de 20/12/2025 a 19/12/2026.	CSJT	100%	72,67%
Índice de processos antigos julgados - IPAJ:	2026	Meta Nacional 2: - Part 1: Identificar e julgar, até 31/12/2026, desconsiderados os processos que estiverem suspensos ao final de 2026 ou que forem dessobrestados durante o ano de 2026, pelo menos, 94% dos processos distribuídos até 31/12/2024 nos 1º e 2º graus e; - Parte 2: julgar 99% dos processos pendentes de julgamento há 5 anos (2021) ou mais.	CSJT	Parte 1: 94% Parte 2: 99%	Parte 1: 99,42% Parte 2: 133,33%
Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais – TCLNFISC:	2026	Meta Nacional 5: - Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2025. - cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e cláusula de barreira na fase de execução: 45%.	CSJT	100%	56,53%

Cumprindo Meta > 90 % de cumprimento > 80 % de cumprimento < 80 % de cumprimento

INDICADORES E METAS

- Os resultados dos indicadores da Justiça do Trabalho podem ser encontrados no Painel da Estratégica:

[clique aqui](#)

Indicadores	Período	Metas	Fonte	Meta	Resultados 1º quad/26
Índice de conciliação – IC:	2026	Meta Nacional 3: Aumentar o índice de conciliação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2023/2024 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação.	CSJT	53,66%	52,04% cumprindo pela cláusula de barreira
Índice de Execuções Extintas por Satisfação da Obrigação - (IEESO):	2026	Meta Específica 3 da JT : Aumentar o índice de execuções extintas por satisfação da obrigação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio anterior ou alcançar, no mínimo, 80% de execuções extintas por esse fundamento, excluídas as execuções fiscais.	CSJT	85,04%	85,61%
Índice de Promoção da Cooperação Judiciária - IPCJ	2026	Meta Específica 4: 1. Implantar, em cada estado, Comitê Executivo Estadual composto por representantes de cada um dos ramos do Poder Judiciário, conforme previsto no art. 7º da Resolução CNJ nº 350/2020. 2. Celebrar pelo menos 1 (um) acordo com instituições parceiras para a prevenção e a resolução consensual de litígios.	CSJT	100%	37,33%
Índice de capacitação em precedentes obrigatórios – ICPO:	2026	ICPO - Revogação da meta de 2026 pela Resolução CSJT nº 444/2026			

 Cumprindo Meta  > 90 % de cumprimento  > 80 % de cumprimento  < 80 % de cumprimento

INDICADORES E METAS

- Os resultados dos indicadores da Justiça do Trabalho podem ser encontrados no Painel da Estratégica:

[clique aqui](#)

Indicadores	Período	Metas	Fonte	Meta	Resultados 1º quad/26
Índice de cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023 – ICLC200:	2026	Pagar até o limite de 100% das despesas primárias, inclusive seus restos a pagar, ao final do exercício financeiro.	CSJT	100%	35,16%
Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária - IAPEX:	2026	Atingir, respectivamente, 90% e 70% de aderência ao planejamento da execução orçamentária do GND3 e do GND4.	CSJT	100%	Média 11,20% GND3= 21,19% GND4= 0,07%
Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária de projetos - IAPEP:	2026	Atingir 75% de aderência ao planejamento da execução orçamentária de projetos.	CSJT	75%	No TRT24 não há projetos com a descrição da execução orçamentária
Índice de efetividade das ações de melhoria da governança pública - IEAMGP:	2026	Alcançar 100% de efetividade das ações de melhoria da governança definidas no Relatório Sintético da Governança Organizacional Pública da Justiça do Trabalho.	CSJT	100%	44,32%

Cumprindo Meta > 90 % de cumprimento > 80 % de cumprimento < 80 % de cumprimento

INDICADORES E METAS

- Os resultados dos indicadores da Justiça do Trabalho podem ser encontrados no Painel da Estratégica:

[clique aqui](#)

Indicadores	Período	Metas	Fonte	Meta	Resultados 1º quad/26
Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores - IPSMS:	2026	Meta Específica 1 - - Instituir, anualmente, o Plano de Qualidade de Vida do tribunal e alcançar em 2026: a) a participação de pelo menos 10% do número total de magistrados(as) ativos(as) e de pelo menos 15% do número total de servidores(as) ativos(as) no TRT, considerando o quantitativo total de participantes distintos, no conjunto de ações de qualidade de vida planejadas; b) a realização de exames periódicos de saúde em pelo menos 15% dos(as) magistrados(as) e em pelo menos 15% dos(as) servidores(as); c) a promoção de pelo menos 3 (três) ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde do ano anterior ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmo do ano anterior; d) a promoção de pelo menos 1 (uma) ação em que participem terceirizados(as), estagiários(as) e aprendizes.	CSJT	100%	71,43%

 Cumprindo Meta  > 90 % de cumprimento  > 80 % de cumprimento  < 80 % de cumprimento

INDICADORES E METAS

- Os resultados dos indicadores da Justiça do Trabalho podem ser encontrados no Painel da Estratégica:

[clique aqui](#)

Indicadores	Período	Metas	Fonte	Meta	Resultados 1º quad/26
Índice de efetividade da prevenção e do enfrentamento da violência, do assédio e da discriminação – IEPEVAD:	2026	Alcançar 25 pontos na avaliação de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação para o item D4.1, até dezembro de 2026.	CSJT	Meta 25 pontos	período de apuração dos dados não finalizado pelo CSJT
Índice de conformidade com a privacidade e proteção de dados dos usuários – ICPPDU:	2026	Alcançar, no Indicador de Maturidade de Privacidade (iPriv) do Programa de Avaliação de Maturidade de Segurança Cibernética e Privacidade para a Justiça do Trabalho, nível superior ao aferido em 2025 ou manter nível igual ou superior a 4	CSJT	mín 4	indicador não disponível pelo CSJT

 Cumprindo Meta  > 90 % de cumprimento  > 80 % de cumprimento  < 80 % de cumprimento

Coordenação

Secretaria de Governança e Gestão Estratégica

Divisão de Gestão Estratégica e Projetos

