



VALOR PÚBLICO

2025

Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região

CADEIA DE VALOR

No setor público, a geração de valor é determinada por duas variáveis preponderantes. A primeira se refere ao nível de desempenho operacional do órgão público, o qual influencia na qualidade, eficiência e eficácia dos serviços públicos prestados à sociedade. Já a segunda consiste no nível de satisfação da sociedade com os serviços públicos recebidos, o qual influencia na credibilidade do órgão público perante a sociedade.

O objetivo principal da cadeia de valor, ao identificar os macroprocessos de trabalho e favorecer sua melhoria, é apoiar a estratégia e contribuir para o aprimoramento do desempenho organizacional, de forma a manter a máxima geração de valor público, pelo menor custo operacional e financeiro possível.

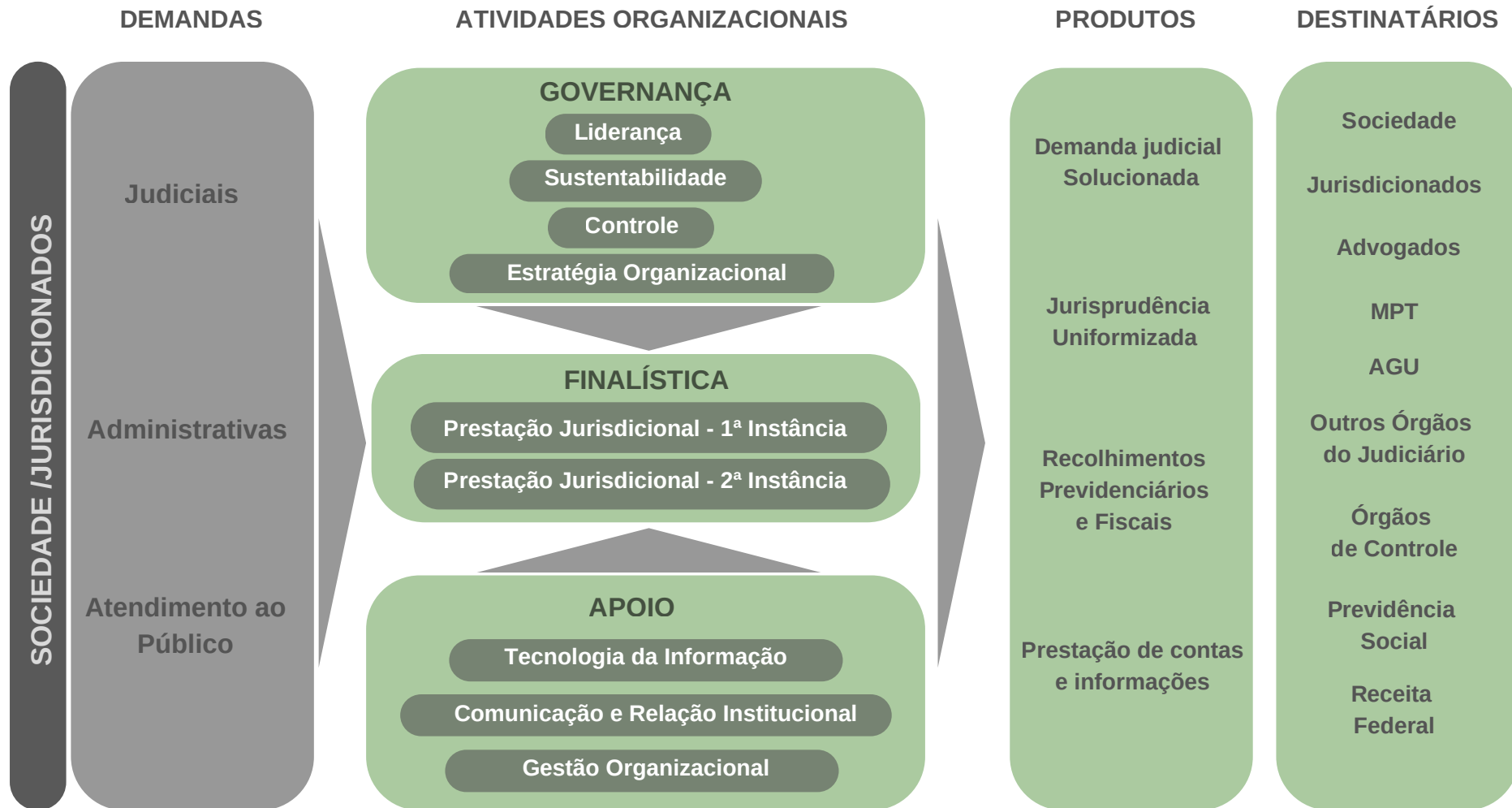
Cadeia de Valor no âmbito do TRT da 24ª Região representa o conjunto de atividades e processos executados pelo tribunal, a fim de gerar valor à sociedade, por meio da entrega de serviços judiciários e administrativos, sendo composta por 4 blocos interligados:

Demandas: representa a provocação do Judiciário pelos cidadãos e organizações, para que exerça suas competências constitucionais;

Atividades Organizacionais: é conjunto de atividades executados pelo tribunal para entregar serviços e produtos, de forma a atender aos demandantes;

Produtos: é o resultado final dos serviços prestados; agregam valor aos cidadãos e sociedade, atendendo aos seus interesses e anseios;

Destinatários: aqueles que irão usufruir dos serviços oferecidos.



MACROPROCESSOS

Prestação Jurisdicional - 1ª Instância

Gerir processo judicial na 1ª Instância

Gerir atividades de apoio judiciário (1ª Inst.)

Gerir atividades judiciárias especializadas (1ª Inst.)

Prestação Jurisdicional - 2ª Instância

Gerir processo judicial na 2ª Instância

Gerir atividades de apoio judiciário (2ª Inst.)

Gerir atividades judiciárias especializadas (2ª Inst.)

Gerir memória e acervo documental

Gerir atividade correccional

Liderança

Manter modelo de governança

Promover a integridade

Promover a capacidade de liderança

Estratégia Organizacional

Gerir a estratégia organizacional

Gerir riscos organizacionais

Monitorar resultados organizacionais

Controle

Promover transparência

Garantir a prestação de contas

Assegurar efetividade da auditoria interna

Sustentabilidade

Promover a sustentabilidade ambiental

Promover a sustentabilidade social

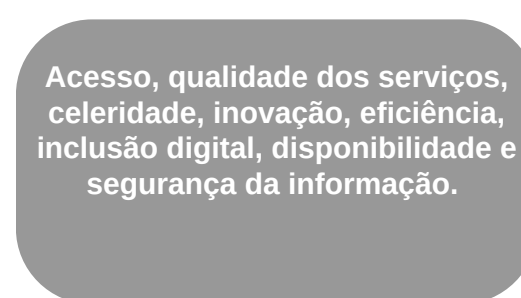
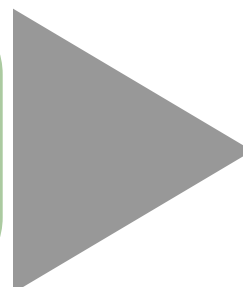
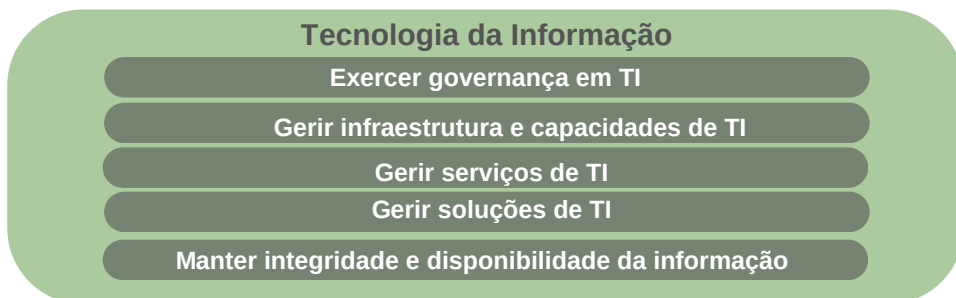
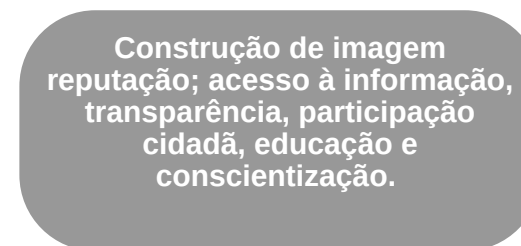
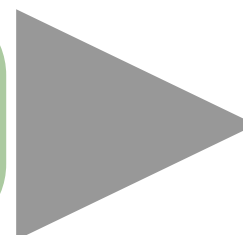
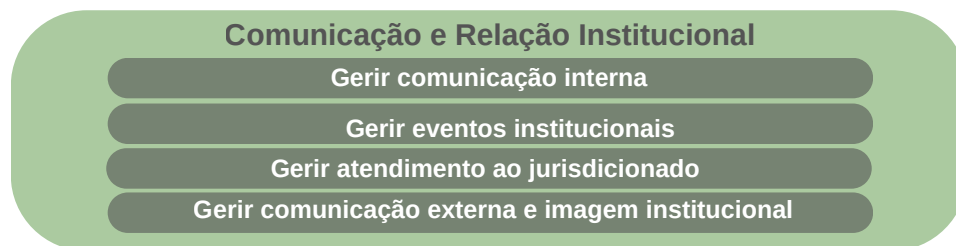
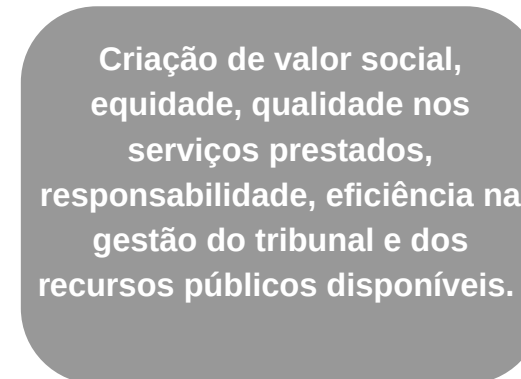
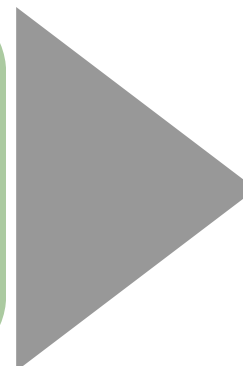
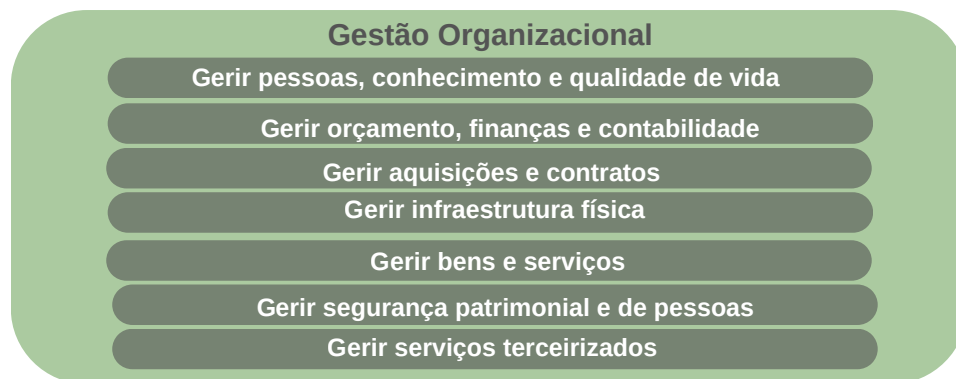
VALOR PÚBLICO GERADO

Acesso ao sistema de justiça, garantia de direitos aos cidadãos, uniformização da jurisprudência e manutenção da ordem social.

Transparência, prestação de contas, ética, integridade, responsabilidade, participação e inclusão.

MACROPROCESSOS

VALOR PÚBLICO GERADO



Modelo de Negócio

A figura abaixo demonstra claramente a atuação dos recursos disponíveis no primeiro semestre do ano de 2025, bem como os principais resultados gerados por meio da execução das atividades organizacionais.

Nossos Recursos

Força de trabalho



Desembargadores: 8
Juizes 1º grau: 52
Servidores: 577*

Tecnologia da informação

Gastos com custeio
R\$ 6.761.803,59



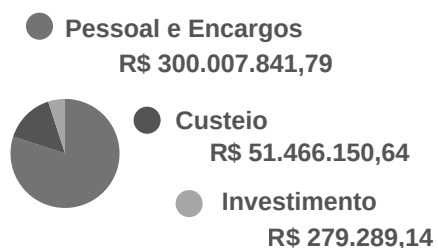
Gastos com investimento
R\$ 311.241,25

Investimento

Gastos com equipamentos,
material permanente e
serviços de TIC
R\$ 3.415.404,38



Dotação orçamentária



ATIVIDADES ORGANIZACIONAIS

Governança

Liderança

Sustentabilidade

Controle

Estratégia Organizacional

Apoio

Tecnologia da Informação

Comunicação e Relação Institucional

Gestão Organizacional

Finalístico

Prestação Jurisdicional 1ª Instância

Prestação Jurisdicional 2ª Instância

Valor Público Gerado

Processos



- Recebidos no 1º Grau: 32.476**
- Recebidos no 2º Grau: 11.084 (somente casos novos)**



- Solucionados no 1º Grau: 29.048**
- Solucionados no 2º Grau: 9.995**

METAS: Resultados em grau de cumprimento pelo painel do CSJT.



Meta 1 - Índice de Processos Julgados 1º e 2º graus **90,30%**

Meta 2 - Índice de processos antigos julgados:
Parte 1: **99,90%** Parte 2: **100%**

Meta 5 - Reduzir a taxa de congestionamento líquida, não fiscais **36,06%**



Total dos valores pagos aos reclamantes

R\$ 514,9 milhões



Das Atividades Administrativas

1. Secretaria de Governança e Gestão Estratégica

Principais resultados:

- 1.1. Cumprimento de 100% das metas nacionais do Judiciário (com apoio técnico e estratégico);
- 1.2. Conquista da Categoria Prata no Prêmio CNJ de Qualidade 2025;
- 1.3. Destaque no Ranking da Transparência do CNJ;
- 1.4. Implementação do Plano de Descarbonização (sustentabilidade);
- 1.5. Doação de bens beneficiando 29 entidades.

2. Secretaria de Gestão de Pessoas

2.1. Prioridade para pessoas idosas

- 2.1.1. Implementação de recomendação para audiências prioritárias no início da pauta;
- 2.1.2. Alinhamento com a política do CNJ para pessoas idosas;
- 2.1.3. Foco em:
 - Celeridade processual;
 - Atendimento humanizado;
 - Respeito à dignidade.

2.2. Campanha “Sua Voz Importa” (violência doméstica)

Objetivo: conscientização e apoio às vítimas.

Resultados:

- 2.2.1. Sobre diferentes formas de violência;
- 2.2.2. Divulgação de canais de denúncia e acolhimento;
- 2.2.3. Fortalecimento institucional no combate à violência;
- 2.2.4. Integração com público interno e externo;
- 2.2.5. Promoção de reflexão crítica sobre o tema.

2.3. Formação de lideranças femininas

Objetivo: ampliar mulheres em cargos de liderança.

Impactos:

- 2.3.1. Promoção da equidade de gênero;
- 2.3.2. Fortalecimento e empoderamento feminino;
- 2.3.3. Alinhamento com políticas nacionais do Judiciário.

2.4. 3ª Semana de Combate à Violência, Assédio e Discriminação

Objetivo: promover cultura organizacional baseada em respeito e inclusão.

Contribuições:

- 2.4.1. Desenvolvimento de competências socioemocionais;
- 2.4.2. Estímulo ao diálogo e escuta ativa;
- 2.4.3. Fortalecimento de valores institucionais;
- 2.4.4. Promoção de ambientes de trabalho saudáveis;
- 2.4.5. Incentivo à diversidade e inclusão.

2.5. Campanha “Racismo – é preciso entender para combater”

Objetivo: conscientização e postura antirracista.

Impactos:

- 2.5.1. Fortalecimento da equidade racial;
- 2.5.2. Capacitação para identificar e combater o racismo;
- 2.5.3. Disseminação de conhecimento para sociedade;
- 2.5.4. Reforço do papel social da Justiça do Trabalho.

2.6. Gestão por Competências

Implantação do Programa de Gestão de Pessoas por Competências.

Objetivo: alinhar desempenho aos objetivos estratégicos.

Resultados:

- 2.6.1. Desenvolvimento profissional;
 - Capacitações e Planos de Desenvolvimento Individual (PDI);
 - Incentivo à autogestão de carreira.
- 2.6.2. Valorização de talentos;
 - Identificação de fortes e lacunas.
- 2.6.3 Gestão estratégica;
 - Uso de dados para gestão de equipes;
 - Cultura de feedback.
- 2.6.4. Ambiente organizacional.
 - Estímulo à colaboração e aprendizagem.

2.7. Promoção da inclusão, equidade e direitos humanos.

2.7.1. Implementação de prioridade de tramitação para pessoas idosas;

- Celeridade processual;
- Atendimento humanizado.

2.7.2. Campanhas institucionais de conscientização:

- “Sua Voz Importa” (violência doméstica);
- “Racismo – é preciso entender para combater”.

2.7.3. Divulgação contínua de conteúdos sobre:

- Gênero;
- Raça/etnia;
- Diversidade;
- Pessoas com deficiência.

2.8. Formação e desenvolvimento

2.8.1. Curso de lideranças femininas;

- Fortalecimento da participação feminina em cargos de gestão.

2.8.2. 3ª Semana de Combate à Violência, Assédio e Discriminação;

- Prevenção de práticas abusivas;
- Promoção de cultura institucional respeitosa.

2.8.3. Palestra sobre diversidade e combate à discriminação;

- Enfrentamento à homofobia e transfobia.

2.9. Acessibilidade e inclusão

2.9.1. Capacitação em:

- Acessibilidade digital;
- Tecnologias assistivas.

2.9.2. Realização do:

- 4º Seminário sobre Acessibilidade e Inclusão no Sistema de Justiça.

2.9.3. Implementação de:

- Projeto de linguagem inclusiva.

2.10. Equidade racial e de gênero

2.10.1. 1º Simpósio Caminhos para a Igualdade Étnico-Racial;

- Inclusão de comunidades quilombolas;
- Ampliação do acesso à justiça.

2.10.2. Simpósio Nacional Mulheres pela Paridade.

- Debate sobre violência de gênero (inclusive digital);
- Estratégias de prevenção e enfrentamento.

2.11. Inclusão social e comunidades

2.11.1. 3º Torneio de Futebol das Comunidades Indígenas.

- Promoção da inclusão social;
- Fortalecimento de vínculos comunitários;
- Incentivo à cidadania e direitos.

2.12. Ações afirmativas e acesso ao serviço público

2.12.1. Reserva de vagas em concursos:

- 10% para pessoas com deficiência;
- 20% para pessoas negras;
- 3% para pessoas indígenas.

2.12.2. Reserva em estágios:

- 10% para pessoas com deficiência;
- 30% para pessoas negras.

2.12.3. Promoção de:

- Diversidade institucional;
- Igualdade de oportunidades;
- Ambiente mais representativo e inclusivo.

3. SETIC (Tecnologia da Informação)

3.1. Principais ações:

- 3.1.1. Migração para nuvem;
- 3.1.2. Aumento da disponibilidade do sistema PJe;
- 3.1.3. Conectividade segura;
- 3.1.4. Telefonia em nuvem;
- 3.1.5. Redução de custos;
- 3.1.6. Manutenção da qualidade;
- 3.1.7. Novo contrato terceirizado;

- 3.1.8. Ampliação da capacidade técnica;
- 3.1.9. Modernização da infraestrutura de rede;
- 3.1.10. Novos equipamentos (implantação prevista para 2026)

Da Prestação Jurisdicional

1º Grau:

- 90,66% de processos solucionados em relação aos recebidos;
- 28.188 processos baixados na fase de conhecimento;
- 23.157 processos baixados na fase de cumprimento de sentença;
- A Semana Nacional da Conciliação Trabalhista CNJ movimentou R\$ 16.321.843,77;
- A Semana Nacional da Execução Trabalhista CSJT movimentou R\$ 46.177.645,80;
- Índice de Desempenho IGEST: 9º colocado no ranking nacional;
- O CEJUSC/JT 1º Grau alcançou R\$ 42.661.037,88 em acordos.

2º Grau:

- 90,17% de processos solucionados em relação aos distribuídos;
- 12.451 ações originárias, recursos e recursos internos julgados;
- O CEJUSC/JT 2º Grau alcançou R\$ 55.996.023,35 em acordos.



ORÇAMENTO 2025

Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região



TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 24ª REGIÃO
SECRETARIA DE ORÇAMENTO E FINANÇAS - SOF
Quadro de Planejamento Detalhado - 2025
15125 - TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 24A. REGIAO

0033	2191		Publicidade Institucional e de Utilidade Pública	02	131					100.000,00
0033	2191	0054	Publicidade Institucional e de Utilidade Pública - No Estado de Mato Grosso do Sul							100.000,00
			PO: 0000 - Publicidade Institucional e de Utilidade Pública							100.000,00
			META FÍSICA: PROD: Conteúdo divulgado - UND: unidade - QTD: 5,00							100.000,00
						3	90	149900000		100.000,00
0033	4224		Assistência Jurídica a Pessoas Carentes	02	001					1.200.000,00
0033	4224	0054	Assistência Jurídica a Pessoas Carentes - No Estado de Mato Grosso do Sul							1.200.000,00
			PO: 0000 - Assistência Jurídica a Pessoas Carentes							1.200.000,00
			META FÍSICA: PROD: Pessoa assistida - UND: unidade - QTD: 1.200,00							1.200.000,00
						3	90	149900000		1.000.000,00
						3	91	149900000		200.000,00
0033	4250		Apreciação de Causas na Justiça do Trabalho	02	122					27.829.984,00
0033	4250	0054	Apreciação de Causas na Justiça do Trabalho - No Estado de Mato Grosso do Sul							27.829.984,00
			PO: 0000 - Apreciação de Causas na Justiça do Trabalho - Despesas Diversas							18.131.599,00
			META FÍSICA: PROD: Processo julgado - UND: unidade - QTD: 36.000,00							18.131.599,00
						3	90	105000000		255.434,00
						3	90	149900000		17.874.965,00
						3	91	149900000		1.200,00
						4	90	149900000		200.000,00
			PO: 0001 - Manutenção e Gestão dos Serviços e Sistemas de Tecnologia da Informação							4.619.199,00
			META FÍSICA: PROD: Sistema mantido - UND: unidade - QTD: 8,00							4.619.199,00
						3	90	149900000		4.619.198,00
						4	90	149900000		1,00
			PO: 0002 - Capacitação de Recursos Humanos							611.000,00
			META FÍSICA: PROD: Servidor capacitado - UND: unidade - QTD: 464,00							611.000,00
						3	90	149900000		609.000,00
						3	91	149900000		2.000,00

0033	2191		Publicidade Institucional e de Utilidade Pública	02	131				100.000,00
0033	2191	0054	Publicidade Institucional e de Utilidade Pública - No Estado de Mato Grosso do Sul						100.000,00
			PO: 0000 - Publicidade Institucional e de Utilidade Pública						100.000,00
			META FÍSICA: PROD: Conteúdo divulgado - UND: unidade - QTD: 5,00						100.000,00
						3	90	149900000	100.000,00
0033	4224		Assistência Jurídica a Pessoas Carentes	02	001				1.200.000,00
0033	4224	0054	Assistência Jurídica a Pessoas Carentes - No Estado de Mato Grosso do Sul						1.200.000,00
			PO: 0000 - Assistência Jurídica a Pessoas Carentes						1.200.000,00
			META FÍSICA: PROD: Pessoa assistida - UND: unidade - QTD: 1.200,00						1.200.000,00
						3	90	149900000	1.000.000,00
						3	91	149900000	200.000,00
0033	4250		Apreciação de Causas na Justiça do Trabalho	02	122				27.829.984,00
0033	4250	0054	Apreciação de Causas na Justiça do Trabalho - No Estado de Mato Grosso do Sul						27.829.984,00
			PO: 0000 - Apreciação de Causas na Justiça do Trabalho - Despesas Diversas						18.131.599,00
			META FÍSICA: PROD: Processo julgado - UND: unidade - QTD: 36.000,00						18.131.599,00
						3	90	105000000	255.434,00
						3	90	149900000	17.674.965,00
						3	91	149900000	1.200,00
						4	90	149900000	200.000,00
			PO: 0001 - Manutenção e Gestão dos Serviços e Sistemas de Tecnologia da Informação						4.619.199,00
			META FÍSICA: PROD: Sistema mantido - UND: unidade - QTD: 8,00						4.619.199,00
						3	90	149900000	4.619.198,00
						4	90	149900000	1,00
			PO: 0002 - Capacitação de Recursos Humanos						611.000,00
			META FÍSICA: PROD: Servidor capacitado - UND: unidade - QTD: 464,00						611.000,00
						3	90	149900000	609.000,00
						3	91	149900000	2.000,00

	PO: 0003 - Manutenção de Varas Itinerantes na Justiça do Trabalho META FÍSICA: PROD: Vara mantida - UND: unidade - QTD: 9,00					52.000,00
			3	90	149900000	52.000,00
	PO: 0005 - Formação e Aperfeiçoamento de Magistrados META FÍSICA: PROD: Magistrado capacitado - UND: unidade - QTD: 48,00					280.000,00
			3	90	149900000	280.000,00
			3	91	149900000	2.800,00
	PO: 0008 - Pagamento de intérpretes e tradutores de Libras META FÍSICA: PROD: Pessoa assistida - UND: unidade - QTD: 10,00					2.900,00
			3	90	149900000	2.900,00
			3	91	149900000	2.400,00
	PO: R070 - Projetos de Reformas - Resolução CSJT nº 70 META FÍSICA: PROD: Projeto concluído - UND: unidade - QTD: 1,00					498.485,00
			3	90	149900000	498.485,00
	PO: SEG0 - Segurança da Informação nas Unidades do Poder Judiciário META FÍSICA: PROD: Ação desenvolvida - UND: unidade - QTD: 5,00					3.568.801,00
			3	90	149900000	3.568.801,00
Programática	Programa/Ação/Localização	Funcional	GND	Mod	Fonte	Valor
	PO: TISI - Capacitação de Servidores Efetivos e Comissionados das Unidades de Tecnologia da META FÍSICA: PROD: Ação desenvolvida - UND: unidade - QTD: 23,00					66.000,00
			3	90	149900000	66.000,00
Operações Especiais						80.012.880,00
0033 0181	Aposentadorias e Pensões Civis da União	00 272				53.529.648,00
0033 0181 0054	Aposentadorias e Pensões Civis da União - No Estado de Mato Grosso do Sul PO: 0000 - Aposentadorias e Pensões Civis da União					53.529.648,00
			1	90	149900000	53.529.648,00
0033 00HB	Contribuição da União, de suas Autarquias e Fundações para o Custeio do Regime de	02 845				27.383.238,00
0033 09HB 0054	Contribuição da União, de suas Autarquias e Fundações para o Custeio do Regime de Previdência PO: 0000 - Contribuição da União, de suas Autarquias e Fundações para o Custeio do Regime de					27.383.238,00
			1	91	149900000	27.383.238,00
0000	OPERACOES ESPECIAIS: OUTROS ENCARGOS ESPECIAIS					843.618,00
Operações Especiais						843.618,00
0909 00S6	Benefício Especial - Lei nº 12.018, de 2012	28 846				843.618,00
0909 00S6 0054	Benefício Especial - Lei nº 12.018, de 2012 - No Estado de Mato Grosso do Sul PO: 0001 - Benefício Especial					843.618,00
			1	90	149900000	843.618,00
Total						337.948.412,00