



TRT-24^a REGIÃO
Mato Grosso do Sul

PLANO ESTRATÉGICO

2021-2026

REVISÃO 2025

Permite-se a reprodução desta publicação, em parte ou todo, sem alterações do conteúdo, desde que citada a fonte e sem fins comerciais



TRT-24^a REGIÃO
Mato Grosso do Sul

PLANO ESTRATÉGICO

2021-2026



REVISÃO DO PLANO ESTRATÉGICO 2025

COMPOSIÇÃO

DESEMBARGADORES

Tomás Bawden de Castro Silva - Presidente
César Palumbo Fernandes - Vice-Presidente
André Luís Moraes de Oliveira
João de Deus Gomes de Souza
Nicanor de Araújo Lima
Marcio Vasques Thibau de Almeida
Francisco das C. Lima Filho
João Marcelo Balsanelli

COMITÊ DE GOVERNANÇA

Des. João Marcelo Balsanelli
Des. Márcio Vasques Thibau de Almeida
Des. Francisco das Chagas Lima Filho
Juliana Martins Barbosa
Valdir Aparecido Consalter Júnior
Luiz Divino Ferreira
Anna Paula da Silva Santos
Priscila Rocha Margarido Mirault
João Cândido
Gerson Martins de Oliveira
Graziela Martins Barbosa Guazina de Siqueira
Maria Leonor Rocha
José Silva Barbosa
Francisco das Chagas Brandão da Costa
Geslaine Perez Maquerte
Neurenas Vieira Fernandes

SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA

José Silva Barbosa
Aline de Matos Batista Fernandes
Márcia Franchi de Santi

DIVISÃO DE GESTÃO ESTRATÉGICA E PROJETOS

Neurenas Vieira Fernandes

DIVISÃO DE ESTATÍSTICA E PESQUISA

Alianete Rodrigues da Silva
Adrienne Hidalgo Talarico Crivelente

SUMÁRIO

Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais	06
Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	07
Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas.....	08
Garantir a duração razoável do processo.....	09
Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas.....	10
Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica.....	11
Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados	12
Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira.....	13
Incrementar modelo de gestão de pessoas.....	14

Objetivo

Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Indicadores e Metas	Base	2021	2022	2023	2024	2025	2026
						%	%
Índice de Satisfação (IS):							
<ul style="list-style-type: none">Estabelecer linha de base (2025) e definir meta a partir da linha de base (2026).	2025	-	-	-	-	-	-
Índice de Ações Integradas de Comunicação Social (IAIC):							
<ul style="list-style-type: none">Aderir a 100% das ações conjuntas de comunicação social definidas no Calendário Nacional Anual de Ações Conjuntas de Comunicação Social da Justiça do Trabalho em (2025) e manter 100% de adesão (2026).	2025	-	-	-	-	100%	100%
Índice de Divulgação de Memória Institucional (IDMI)							
<ul style="list-style-type: none">Alcançar 25% do índice de divulgação de memória institucional até junho de 2025. Alcançar 50% do índice de divulgação de memória institucional até dezembro de 2025. Alcançar 75% do índice de divulgação de memória institucional até junho de 2026. Alcançar 100% do índice de divulgação de memória institucional até dezembro de 2026.	2025	-	-	-	-	25% / 50%	75% / 100%

Objetivo

Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Indicadores e Metas	Base	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Índice de Inovação – II:							
<ul style="list-style-type: none">• Executar integralmente as ações previstas na meta nacional relativa à inovação (20221 até 2024).• Desenvolver, no ano de 2025, dois projetos relacionados à Agenda 2030 da ONU, oriundos do Laboratório de Inovação, com participação de pelo menos um laboratório de outra instituição pública, e que gerem benefícios à sociedade.• Em 2026, conforme a Meta Nacional correspondente.	100% (2021)	100%	100%	100%	100%	2	-
Índice de Desempenho do Trabalho Decente (IDTD)	2 Projetos (2025)	100%	-	-	-	100%	100%
Índice de Desempenho Ambiental (IDA)	(2025)	-	-	-	-	-	-

Objetivo

Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas

Indicadores e Metas

Base 2021 2022 2023 2024 2025 2026

Índice de conciliação – IC:

- Meta 2025: Estimular a conciliação. Aumentar o índice de conciliação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2022/2023 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação. Meta Nacional 3 do ano corrente (2025)

2025 - - - - 49,17% -

Objetivo

Garantir a duração razoável do processo

Indicadores e Metas	Base	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Índice de processos julgados – IPJ:							
<ul style="list-style-type: none">Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos de 20/12/2024 a 19/12/2025, excluídos os suspensos e sobrestados de 20/12/2024 a 19/12/2025. Meta Nacional 1 do ano corrente (2025).	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Índice de processos antigos:							
<ul style="list-style-type: none">Identificar e julgar até 31/12/2025 100% dos processos distribuídos até 31/12/2019. Meta Nacional 2 do ano corrente (2025).	-	93%	93%	93%	93%	94%	99%
Taxa de Congestionamento Líquida (TCL), excluídos os processos de execução:							
<ul style="list-style-type: none">Reducir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2024. Cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40%. Cláusula de barreira na fase de execução: 65%. Meta Nacional 5 do ano corrente (2025).	TCL de 2024	-	-	-	32,70%	32,20%	-

Objetivo

Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas

Indicadores e Metas

Indicador: Índice de capacitação em precedentes obrigatórios – ICPO

- Capacitar 25% dos magistrados e servidores do 2º grau de jurisdição e 15% dos magistrados e servidores do 1º grau de jurisdição na trilha de aprendizagem de precedentes obrigatórios disponibilizada em plataforma (2025). Capacitar 25% dos magistrados e servidores do 2º grau de jurisdição e 15% dos magistrados e servidores do 1º grau de jurisdição na trilha de aprendizagem de precedentes obrigatórios disponibilizada em plataforma (2026).

Base 2021 2022 2023 2024 2025 2026

2025 - - - - 25% 25%
2º Grau 2º Grau

- - - - 15% 15%
1º Grau 1º Grau

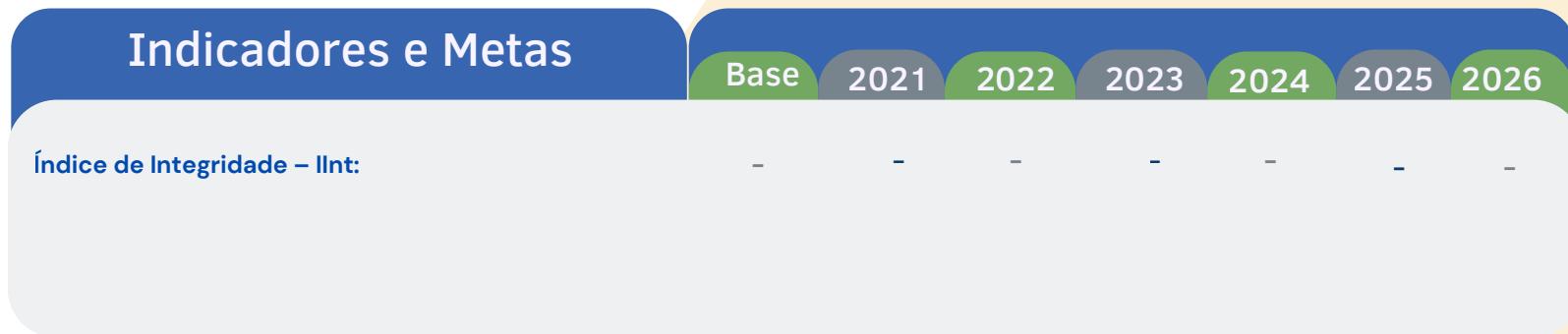
Objetivo

Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

Indicadores e Metas	Base	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Índice de efetividade das ações de melhoria da governança pública – IEAMGP							
• Alcançar 100% de efetividade das ações de melhoria da governança definidas no Relatório Sintético da Governança Organizacional Pública da Justiça do Trabalho (2025 e 2026).	100% (2025)	-	-	-	-	100%	100%

Objetivo

Promover a integridade e a transparência em
relação aos atos de gestão praticados



Objetivo

Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Indicadores e Metas	Base	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Índice de execução das dotações para despesas discricionárias – IEDD (despesas empenhadas): <ul style="list-style-type: none">• Empenhar 99% das dotações para despesas discricionárias – IEDD.	-	94,23%	96,38%	98%	99%	99%	-
Índice de execução das dotações para despesas discricionárias – ILDD (despesas liquidadas): <ul style="list-style-type: none">• Liquidar 79% das dotações para despesas discricionárias – (ILDD).	-	76,83%	72,88%	77%	78%	79%	-
Índice de cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023 – ICLC200: <ul style="list-style-type: none">• Pagar até o limite de 100% das despesas primárias, inclusive seus restos a pagar, ao final do exercício financeiro (2025 e 2026).	2025	-	-	-	-	100%	100%
Índice de Aderência do planejamento da execução orçamentária – IAPEX: <ul style="list-style-type: none">• Atingir, respectivamente, 90% e 70% de aderência ao planejamento da execução orçamentária do GND 3 e do GND 4 (2025). Atingir, respectivamente, 95% e 75% de aderência ao planejamento da execução orçamentária do GND 3 e do GND 4 (2026)	2025	-	-	-	-	90% e 70%	95% e 75%
Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária de projetos – IAPEP: <ul style="list-style-type: none">• Atingir 65% de aderência ao planejamento da execução orçamentária de projetos (2025). Atingir 75% de aderência ao planejamento da execução orçamentária de projetos (2026).	2025	-	-	-	-	65%	75%

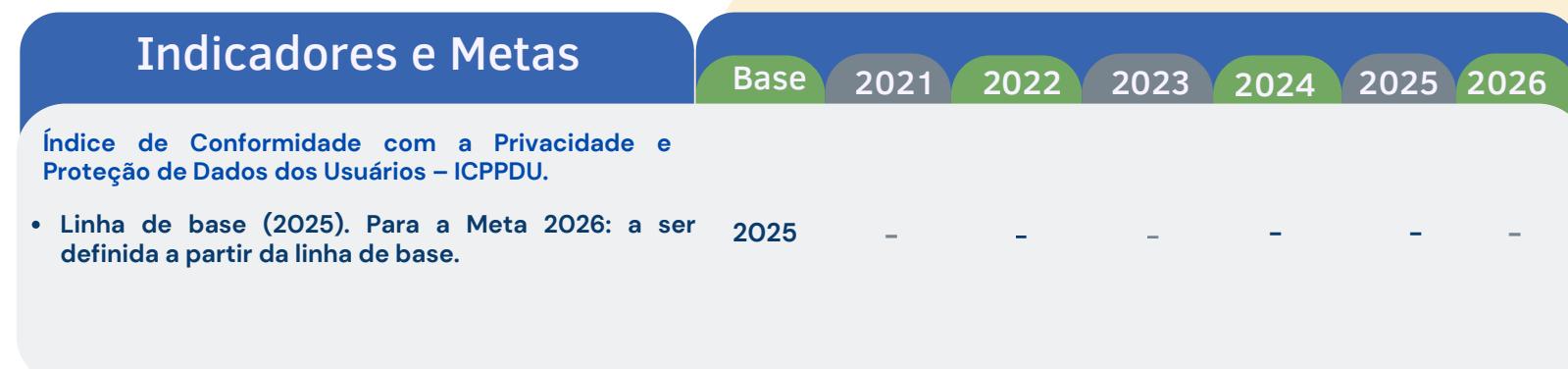
Objetivo

Incrementar modelo de gestão de pessoas

Indicadores e Metas	Base	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores – ISMS: <ul style="list-style-type: none">• Executar integralmente as ações previstas na meta nacional relativa à promoção da saúde de magistrados e servidores Meta 12 – específica da Justiça do Trabalho no ano corrente (2025).	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Índice de efetividade da prevenção e do enfrentamento da violência, do assédio e da discriminação – IEPEVAD: <ul style="list-style-type: none">• Alcançar 16 pontos na avaliação de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação para os itens D2.2, D3.3, até julho de 2025. Alcançar 18 pontos na avaliação de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação para os itens D1.4, D2.3.1, D2.3.2, D.2.3.3, até dezembro de 2025.• Alcançar 25 pontos na avaliação de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação para o item D4.1, até dezembro de 2026.	2025	-	-	-	-	16 pontos	25 pontos

Objetivo

Aprimorar a Governança de Tecnologia da informação e comunicação - TIC e a proteção de dados





TRT-24^a REGIÃO Mato Grosso do Sul

TRIBUNAL REGIONAL DO TRABALHO DA 24^a REGIÃO

trt24.jus.br

Rua Delegado Carlos Roberto Bastos de Oliveira, 208
Campo Grande, MS
CEP: 79031-908

Horário de funcionamento:

Expediente interno: 08:00h às 17:00h
Atendimento ao público: 11:00h às 17:00h

Telefones:

Atendimento ao público: (67) 3316-1771
Serviço de Informação ao Cidadão – SIC: 0800-721-0087