TRT-24ª REGIÃO
Mato Grosso do Sul

ASSESSORIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO | DIVISÃO DE GESTÃO ESTRATÉGICA E PROJETOS

JOSÉ SILVA BARBOSA

ATA DA REUNIÃO DO COMITE DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA

ANÁLISE DA ESTRATÉGIA - 03/2022

1. IDENTIFICAÇÃO

Data	Horário		Local	Coordenador da Reunião
12/08/2022	Início: 15h30	Término: 16h30	Videoconferência	José Silva Barbosa

2. OBJETIVO DA REUNIÃO

1. Apresentação e análise dos resultados dos indicadores estratégicos até julho de 2022.
2. Discussão sobre ações necessárias ao cumprimento integral das metas contidas no Plano Estratégico 2021-2026.

3. PARTICIPANTES

Nome	Cargo	E-mail
João Marcelo Balsanelli	Desembargador Vice-Presidente	gab_joaomarcelo@trt24.jus.br
Izidoro Oliveira Paniago	Juiz Integrante do Gabinete dos Juízes Auxiliares da Presidência	ipaniago@trt24.jus.br
Flávio Higa	Juiz Integrante do Gabinete dos Juízes Auxiliares da Presidência	fhiga@trt24.jus.br
Kelly Monteiro Dias Estadulho	Juíza do Trabalho	kdias@trt24.jus.br
Fabiane Ferreira	Juíza do Trabalho Substituta	fabferreira@trt24.jus.br
Priscila Rocha Margarido Mirault	Juíza do Trabalho Substituta	pmargarido@trt24.jus.br
José Silva Barbosa	Assessor de Governança e Gestão	jsbarbosa@trt24.jus.br
Alencar Minoru Izumi	Diretor Geral	diretoria_geral@trt24.jus.br
Selzo Moreira Fernandes	Secretário de Auditoria Interna	sfernandes@trt24.jus.br
João Carlos Ferreira Filho	Chefe da Divisão de Governança e Gestão de TIC	jfilho@trt24.jus.br
Maria Leonor Rocha	Diretora da Secretaria Judiciária	mrocha@trt24.jus.br
Adriano Pires de Souza	Secretário de Orçamento e Finanças	apsouza@trt24.jus.br

Ruy Barbosa de Medeiros Filho	Chefe do Setor	rfilho@trt24.jus.br
Hélio Teixeira	Presidente da ASTRT	hteixeira@trt24.jus.br
Neurenes Vieira Fernandes	Chefe da Divisão de Gestão Estratégica e Projetos.	nvieira@trt24.jus.br
Alianete Rodrigues da Silva	Chefe da Divisão de Estatística	arsilva@trt24.jus.br
Mateus Cominetti	Chefe da Seção de Sustentabilidade	mcominetti@trt24.jus.br
José Carlos de Souza Melo	Gabinete de Saúde	jmelo@trt24.jus.br
Márcia Aparecida Franchi De Santi	Assistente da Divisão de Gestão Estratégica e Projetos	msanti@trt24.jus.br
Francisco Demontiê Gonçalves Macedo	Oficial de Justiça	fmacedo@trt24.jus.br

4. DISCUSSÃO DA PAUTA

A Chefe da Divisão de Gestão Estratégica e Projetos, Neurenes, apresentou os resultados dos indicadores estratégicos e, ainda, das metas nacionais, até julho de 2022.

Após discussão sobre os indicadores e gráficos apresentados (em anexo), o Desembargador Nicanor de Araújo Lima questionou, especificamente em relação meta nacional 1, qual o fator de impedimento para o 2º grau de jurisdição não ter cumprido a meta no referido período.De acordo com a sua fala, os gabinetes de desembargadores não têm processos acumulados ou atrasados, ilustrou sua afirmativa citando a ata da última correição ordinária do TST.

Acompanhando tal questionamento, o Desembargador João Marcelo Balsanelli solicitou que a unidade de estatística, em conjunto com a unidade de gestão estratégica, promova o levantamento e estudos sobre ações necessárias ao efetivo cumprimento de todas as metas nacionais, em específico a meta de redução da taxa de congestionamento, principalmente em relação ao acervo de processos na fase de execução.

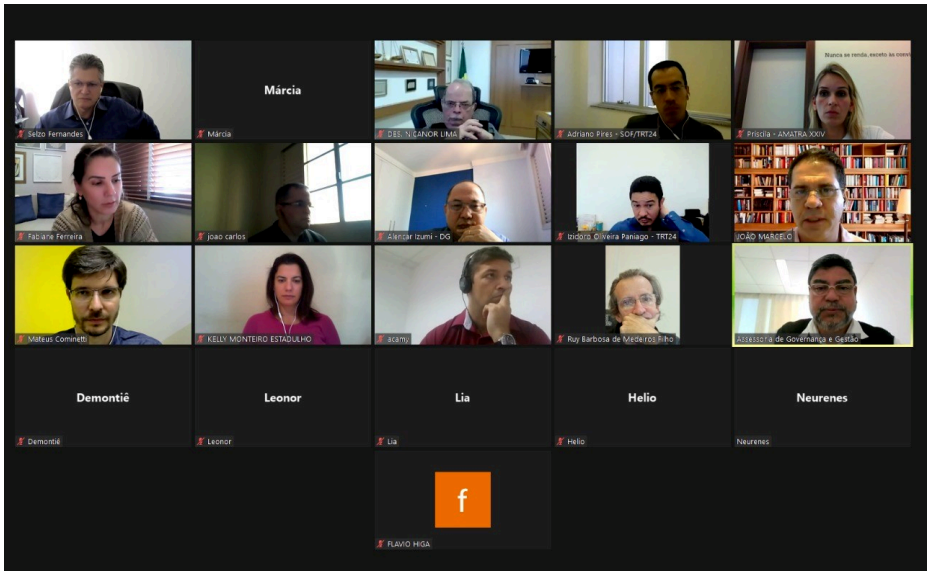
Ao final da reunião, restou deliberado pelos participantes que na próxima reunião serão descritas as ações, conforme tabela abaixo, para melhor análise dos resultados e tomada de decisão.

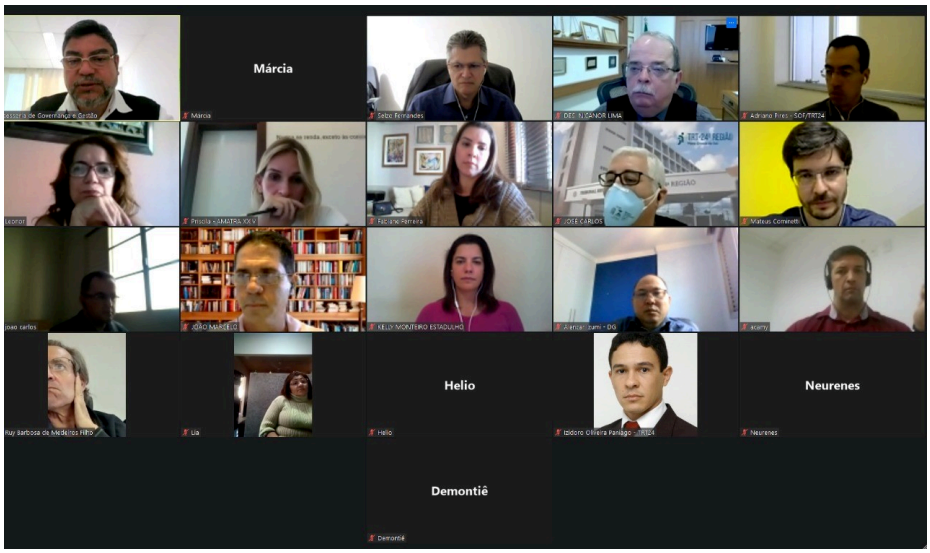
A Chefe de Divisão de Gestão Estratégica destacou a importância da participação dos magistrados em fazer o exame periódico para cumprimento da meta 12. Pois, até o presente momento, é necessário que mais 7 magistrados realizem o periódico até dezembro para alcançarmos a meta.

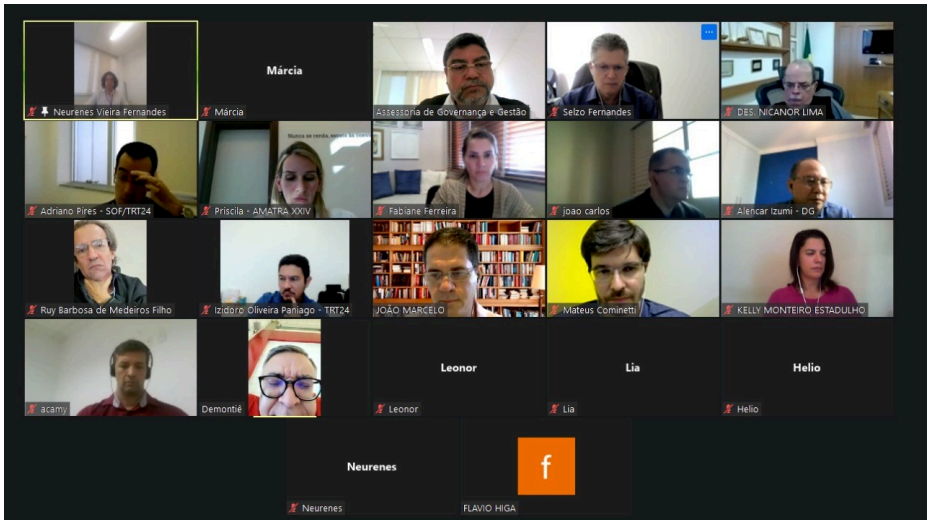
Encerrada a reunião às 16h30.

5. AÇÕES FUTURAS (pendências)		
Ação	Responsável	Prazo limite
1. Analisar quais os fatores definidores para não cumprimento da meta 01 no 2º grau de jurisdição;	Unidade de Gestão Estratégica; Unidade de Estatística e Pesquisas.	16/09/2022
2. Em relação à meta 05, definição dos fatores que influenciam no não cumprimento da meta: conhecimento ou execução, ou ambos;	Unidade de Gestão Estratégica; Unidade de Estatística e Pesquisas.	16/09/2022
3. Apresentar o detalhamento do desempenho da meta 05 nas Varas, especificamente na execução.	Unidade de Estatística e Pesquisas.	16/09/2022

6. FECHAMENTO DA ATA	
Data da ata	Assinatura do Coordenador
12/08/2022	José Silva Barbosa Assinado digitalmente




Márcia
Helio
Neurenes
Demontiê


Márcia
Neurenes Vieira Fernandes
Assessoria de Governança e Gestão
Selzo Fernandes
DES. NICANOR LIMA
Adriano Pires - SOF/TRT24
Priscila - AMATRA XXIV
Fabiane Ferreira
joao carlos
Alencar Izumi - DG
Ruy Barbosa de Medeiros Filho
Izidoro Oliveira Paniago - TRT24
JOÃO MARCELO
Mateus Cominetti
KELLY MONTEIRO ESTADULHO
acamy
Demontiê
Leonor
Lia
Helio
Neurenes
Neurenes
FLAVIO HIGA

JUSTIÇA DO TRABALHO
Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região (MS)

3 - Etapa da Gestão Participativa

METAS NACIONAIS 2023

Reunião com Magistrados e Servidores de 1° e 2° Graus.

FORMULAÇÃO DAS METAS NACIONAIS DO PODER JUDICIÁRIO 2023

JUSTIÇA DO TRABALHO
Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região (MS)

MACRODESAFIOS NACIONAIS 2021/2026

Perspectiva	Estratégia Nacional do Poder Judiciário 2021-2026	Estratégia da Justiça do Trabalho 2021-2026	Estratégia do TRT da 24ª Região 2021-2026
Sociedade	Fortalecimento da relação institucional do Judiciário com a sociedade	Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais	**Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais**
	Garantia dos direitos fundamentais		
	Promoção da sustentabilidade	Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	**Promover o trabalho decente e a sustentabilidade**
	Garantia dos direitos fundamentais		
Processos Internos	Agilidade e produtividade na prestação jurisdicional	Garantir a duração razoável do processo	**Garantir a duração razoável do processo**
	Enfrentamento à corrupção, à improbidade administrativa e aos ilícitos eleitorais	Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados	**Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados**
	Prevenção de litígio e adoção de soluções consensuais para os conflitos	Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	**Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas**
	Consolidação dos sistemas de precedentes obrigatórios	Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas	**Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas**
	Aperfeiçoamento da gestão administrativa e da governança judiciária	Fortalecer a governança e a gestão estratégica	**Fortalecer a governança e a gestão estratégica**
Aprendizado e Crescimento	Aperfeiçoamento da gestão orçamentária e financeira	Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	**Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira**
	Aperfeiçoamento da gestão de pessoas	Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	**Incrementar modelo de gestão de pessoas**
	Fortalecimento da estratégia nacional de TIC e de proteção de dados	Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados	**Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados**

TRT24

METAS NACIONAIS 2022

Desempenho até o mês de JULHO

FAROL DE DESEMPENHO

Meta Alcançada (percentual de cumprimento >=100%)

Alerta (percentual de cumprimento 90%<=R <100%)

Atenção (percentual de cumprimento 80%<=R <90%)

Meta não Cumprida (percentual de cumprimento R<80%)

META	DEFINIÇÃO	CRITÉRIO DE CUMPRIMENTO	VALOR DA META	ÁREA	REALIZADO	GRAU DE CUMPRIMENTO	FAROL DE DESEMPENHO
META 1 CNJ - Julgar mais processos que os distribuídos	Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos no ano corrente	A meta estará cumprida se, ao final do ano o percentual de cumprimento for igual ou maior que 100%	100%	1º GRAU	105,59%	105,59%	
			100%	2ª GRAU	93,06%	93,06%	
			100%	TRT 24	102,03%	102,03%	
META 2 CNJ - Julgar processos mais antigos	Identificar e julgar, até 31/12/2022, pelo menos 93% dos processos distribuídos até 31/12/2020 nos 1º e 2º graus	A meta estará cumprida quando o grau de cumprimento for igual ou superior a 100% nas instâncias e nos períodos de referência	93%	1º GRAU	96,64%	103,91%	
			93%	2ª GRAU	96,58%	103,85%	
			93%	TRT 24	96,63%	103,90%	
META 3 CNJ - Estimular a conciliação	Aumentar o índice de conciliação em relação ao biênio 2019/2020 (46,57%) em 1 ponto percentual - cláusula de barreira 40%	A meta estará cumprida quando o grau de cumprimento for igual ou superior a 100% no Tribunal.	47,57%	1º GRAU	45,42%	100,00%	
META 5 CNJ - Reduzir a Taxa de Congestionamento	Reduzir em 1 ponto percentual a TCL, exceto execuções fiscais, em relação a 2020. Cláusula de barreira na fase de conhecimento 40% e na fase de execução 65%	A meta estará cumprida se no final do ano o cumprimento for igual ou maior que 100%.	45,00%	TRT 24	50,96%	88,31%	
META 9 CNJ - Estimular a Inovação no Poder Judiciário (2° TRIMESTRE)	Realizar ações que visem à difusão da cultura da inovação em suas diversas dimensões e nas interações com os Objetivos de Desencolvimento Sistentável ODS, da Agenda 2030 da ONU, no âmbito do Poder Judiciário	A meta estará cumprida se no final do ano o cumprimento for igual ou maior que 100%.	100%	TRT 24	75,00%	75,00%	
META 10 CNJ - Promover a Transformação Digital - Justiça 4.0 (2° TRIMESTRE)	Implementar, durante o ano de 2022, as ações* do Programa Justiça 4.0 nas unidades jurisdicionais do tribunal.	A meta estará cumprida se no final do ano o cumprimento for igual ou maior que 100%.	100%	TRT 24	50%	50%	
META 11 CNJ - Promover os Direitos da Criança e do Adolescente (2° TRIMESTRE)	Promover pelo menos uma ação visando o combate ao trabalho infantil	A meta estará cumprida se no final do ano o cumprimento for igual ou maior que 100%.	100%	1º GRAU	100,00%	100,00%	
META 12 (Específica da JT)) - Promover a saúde de magistrados e servidores(2° TRIMESTRE)	Realizar exames periódicos de saúde em 15% dos magistrados e 15% dos servidores e promover pelo menos 3 ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmos do ano anterior.	A meta estará cumprida se no final do ano o cumprimento for igual ou maior que 100%.	100%	TRT 24	33,33%	33,33%	

JUSTIÇA DO TRABALHO
Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região (MS)

RESULTADO DOS INDICADORES DO PLANO ESTRATÉGICO

JUSTIÇA DO TRABALHO
Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região (MS)

Objetivo estratégico	Indicadores	Fonte	Meta	Resultado até julho 2022
Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais.	Pesquisa de imagem da JT	CIE-JT	aguardando	90,38%
	Índice de Transparência - IT	Res. CNJ 325/2020	90%	
	Índice de Atendimento das Metas do Plano de Comunicação Social - IPCS	CIE-JT	aguardando	
Promover o trabalho decente e a sustentabilidade.	Estimular a Inovação no Poder Judiciário.	Meta Nacional 9	100%	75%
	Índice de Desempenho de Sustentabilidade - IDS	Res. CNJ 325/2020	45%	42,90%
	Índice de alcance das metas do PLS	CIE-JT	85%	88,90%
Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas.	Índice de conciliação - IC	Meta Nacional 3	47,57%	45,42%

JUSTIÇA DO TRABALHO
Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região (MS)

Objetivo estratégico	Indicadores	Fonte	Meta	Resultado até julho 2022
Garantir a razoável duração do processo	Índice de processos julgados - IPJ	Meta Nacional 1	100%	102,03%
	Índice de processos antigos julgados - IPAJ	Meta Nacional 2	93%	96,63%
	Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais - TCL	Meta Nacional 5	45%	50,96%
Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas	Tempo médio entre o trânsito em julgado do precedente e o trânsito em julgado do processo em que a tese deveria ter sido aplicada.	Res. CNJ 325/2020	aguardando	
Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica	Índice de processos de trabalho críticos mapeados com identificação dos controles internos – IPMCI-JT	CIE-JT	aguardando	
	Índice Integrado de Governança e Gestão - IGG	CIE-JT	45%	46,20%

JUSTIÇA DO TRABALHO
Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região (MS)

Objetivo estratégico	Indicadores	Fonte	Meta	Resultado até julho 2022
Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados.	Índice de atendimento às deliberações e às recomendações decorrentes de auditoria - IADRDA	CIE-JT	80%	44,85%
	detalhamento do cumprimemto: corretivas= 49%; estruturantes=40%; orientativas=38,4%			
Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	Índice de execução das dotações para despesas discricionárias - IEDDD	CIE-JT	100%	68,61%
Incrementar modelo de gestão de pessoas	Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores - ISMS	Meta Nacional 12	100%	33,33%
Aprimorar a Governança de Tecnologia da informação e comunicação - TIC e a proteção de dados	Índice de Atendimento das Metas do Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicações - IPDTIC	CIE-JT	63%	68,77%

Assessoria de Governança e Gestão Estratégica (AGG)

obrigado!!

José Silva Barbosa
Assessor de Governança - jsbarbosa@trt24.jus.br

Divisão de Gestão Estratégica e Projetos (DIGEP)

Neurenes Vieira Fernandes
Chefe de Divisão - nvieira@trt24.jus.br
Fone (67) 1636 1760

TWITTER

https://twitter.com/trt_ms.

FACEBOOK

https://www.facebook.com/TRT24MSs.

INSTAGRAM

https://www.instagram.com/trt_ms/?__coig_restricted=1.