ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA (RAE) E REUNIÃO DO COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA (CGOV)

ANDRÉ LUÍS MORAES DE OLIVEIRA
27/04/2023 16:02

1. IDENTIFICAÇÃO

Data	Horário		Local	Coordenador da Reunião
19/04/2023	Início: 14h30	Término: Dia 27/04/2023 às 12h.	Videoconferência	Des. André Oliveira

2. OBJETIVO DA REUNIÃO (assuntos discutidos)

Revisão dos indicadores e metas do Planejamento Estratégico para adequação aos macrodesafios nacionais e aos itens de avaliação do Prêmio CNJ de Qualidade.

3. PARTICIPANTES

Nome	Cargo	E-mail
André Luís Moraes de Oliveira	Desembargador do Trabalho – Coordenador do CGOV	gab_andre_luis@trt24.jus.br
Des. Francisco das Chagas Lima Filho	Desembargador do Trabalho – Diretor da Escola Judicial	ffilho@trt24.jus.br
Selzo Moreira Fernandes	Secretário de Auditoria Interna	sfernandes@trt24.jus.br
Neurenes Vieira Fernandes	Chefe da Divisão de Gestão Estratégica e Projetos	nvieira@trt24.jus.br
Maria Leonor Rocha	Diretora da Secretaria Geral Judiciária	mrocha@trt24.jus.br
Alexandre Rosa Camy	Secretário de Tecnologia da Informação e Comunicações	acamy@trt24.jus.br
João Carlos Ferreira Filho	Chefe da Divisão de Governança de TI	jfilho@trt24.jus.br
José Silva Barbosa	Secretário de Governança e Gestão Estratégica	jsbarbosa@trt24.jus.br
Cláudia Giseli Vilela Marques	Secretária Geral da Presidência	cvilela@trt24.gov.br
Alencar Minoru Izumi	Diretor Geral	diretoria_geral@trt24.jus.br
Aline de Matos Batista Fernandes	Chefe do Setor de Apoio à Secretaria de Governança e Gestão Estratégica	abatista@trt24.jus.br
Alianete Rodrigues da Silva	Chefe da Divisão de Estatística	arsilva@trt24.jus.br
Edna Maria Massulo Elias	Assistente de Diretor do SAUDI	emassulo@trt24.jus.br
João Carlos Valente	Chefe do Núcleo de Auditoria	jvalente@trt24.jus.br

4. DISCUSSÃO DA PAUTA (registro das deliberações)

A Chefe da Divisão de Gestão Estratégica e Projetos, Neurenes Vieira Fernandes, iniciou a reunião apresentando os indicadores, as metas e os resultados do Plano Estratégico do ano de 2022.

Na sequência, apresentou os indicadores, metas e resultados do Plano Estratégico até março de 2023, aferidos com base nas normas vigentes em 2022, haja vista que o Conselho Nacional de Justiça ainda não publicou o glossário de metas para 2023..

O Secretário de Governança e Gestão Estratégica, José Barbosa, apresentou a necessidade de revisão do Plano Estratégico.

A servidora Neurenes apresentou uma minuta para a referida revisão.
Aberta a discussão sobre as ações a serem tomadas pelo colegiado, deliberou-se por:
- Aprovar a minuta apresentada para proceder à revisão do Plano Estratégico para atualização quanto às metas nacionais e inclusão de alguns indicadores, visando, inclusive, a um melhor acompanhamento dos itens de avaliação do Prêmio CNJ de Qualidade.
- Quanto ao objetivo estratégico "Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados", tendo havido discordância quanto ao indicador "Atender às deliberações e às recomendações de auditoria em XX% - IADRDA", definiu-se que José Barbosa se reuniria nos próximos dias com a Secretaria de Auditoria Interna, Selzo e equipe, e, posteriormente, com o Coordenador do CGOV, Desembargador André Luiz, para tratar do referido indicador.
Realizadas as reuniões supracitadas, deliberou-se pela substituição do indicador atual por dois novos indicadores, quais sejam:
"Índice de atendimento às determinações, decorrentes das recomendações corretivas de auditorias" e
"Índice de atendimento às determinações, decorrentes das recomendações estruturantes de auditorias"
Após as deliberações, encerrou-se a reunião.

Observação: O quadro com os indicadores e metas propostos, segue em anexo.

6. FECHAMENTO DA ATA

Data da ata	Assinatura do Coordenador
27/04/2023	Original assinado digitalmente PROAD 20901/2022

1ª Revisão do Plano Estratégico do TRT24 (2023)

ANEXO DA ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA (RAE) E REUNIÃO DO COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA (CGOV)

SÍNTESE DOS OBJETIVOS E METAS REVISADOS EM 2023:

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais.

Indicadores e Metas	linha de base	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Índice de Transparência: Elevar o índice de transparência do Tribunal, em relação ao Ranking Nacional de Transparência.	89,7%	95%	97%	99%	100%	100%	100%
Índice de Cumprimento das Metas Nacionais: Garantir o cumprimento integral das metas nacionais do Poder Judiciário.	100% (2022)	-	100%	100%	100%	100%	100%
Índice de Eventos com Acessibilidade Comunicacional: Realizar os eventos institucionais com recursos de acessibilidade comunicacional.	70% (2022)	-	70%	85%	90%	95%	100%
Quantidade de ações de Cooperação Institucional: Realizar iniciativas promovidas pelo núcleo de cooperação judiciária e iniciativas promovidas por juízes(as) de cooperação.	2 (2022)	-	2	2	3	3	3

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Indicadores e Metas	linha de base	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Índice de desempenho de sustentabilidade – IDS: Elevar o índice de desempenho de sustentabilidade – IDS.	42,3% (2021)	42,3%	45%	55%	60%	65%	70%
Índice de alcance das metas do Plano de Logística Sustentável – PLS: Obter êxito em XX% de alcance das metas do PLS .	80% (2021)	88,89%	68,75%	88%	92%	95%	100%
Índice de combate ao trabalho infantil – ICTI: Executar integralmente as ações previstas na meta nacional relativa ao combate ao trabalho infantil.	100% (2022)	-	100%	100%	100%	100%	100%
Índice de execução dos Programas de Trabalho Seguro e de Combate ao Trabalho Infantil: Obter êxito em XX% dos Programas de Trabalho Seguro e de Combate ao Trabalho Infantil.	100% (2022)	-	100%	100%	100%	100%	100%
Índice de Inovação – II: Executar integralmente as ações previstas na meta nacional relativa à inovação.	100%	-	100%	100%	100%	100%	100%

OBJETIVO ESTRATÉGICO:

Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas.

Indicadores e Metas	linha de base	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Índice de conciliação – IC: Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio abaixo identificado, em 1 ponto percentual – IC. Cláusula de barreira: 40%. Biênio de referência: 2023: 2020/2021 2024: 2021/2022 2025: 2022/2023 2026: 2023/2024	46,53% (2022)	45,17%	46,53%	48%	48%	48%	48%
Índice de **audiências** realizadas nos **CEJUSCs** em relação ao **total de processos** e de procedimentos pré-processuais recebidos nos CEJUSCs.				70%	70%	70%	70%
Índice de **audiências** de conciliação e mediação, realizadas nas **Varas, juizados especiais, Tribunais e turmas recursais**, em relação ao total de **casos novos** de conhecimento.	12,4% (2022)	-	12,4%	20%	30%	32,5%	35%
Índice de **sentenças** e decisões terminativas homologatórias de acordo, **em relação ao total de processos** com sentenças e decisões terminativas não criminais **passíveis de acordo**, julgados nas **Varas, juizados especiais e turmas recursais**.	27,1% (2022)	-	27,1%	40%	40%	40%	40%
Índice de **sentenças** e decisões terminativas homologatórias de acordo, **em relação ao total de processos** com sentenças e decisões terminativas não criminais **passíveis de acordo**, julgados nos **Tribunais (2º grau)**.				2,5%	2,5%	2,5%	2,5%
Total de processos com sentenças de execução de títulos executivos extrajudiciais não fiscais homologatórias de acordo em relação ao total de processos com sentenças de execução de títulos executivos extrajudiciais não fiscais.				22%	22%	22%	22%
Total de processos com sentenças homologatórias de acordo em relação ao total de processos com sentenças em execução judicial ou em cumprimento de sentença não criminais.				20%	20%	20%	20%

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Garantir a duração razoável do processo

Indicadores e Metas	linha de base	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Índice de processos julgados – IPJ: Julgar mais processos que os distribuídos no ano corrente – IPJ.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Índice de processos antigos julgados – IPAJ: (meta nacional) Julgar até 31/12/XXXX pelo menos, XX% dos processos distribuídos até 31/12/XXXX, nos 1º e 2º graus – IPAJ 2023: 31/12/2021 2024: 31/12/2022 2025: 31/12/2023 2026: 31/12/2024	-	93%	93%	93%	93%	93%	93%
Índice de processos antigos: Julgar os processos antigos, de forma que **os processos ingressados até o ano XX representem até 3% dos processos pendentes líquidos**. 2023: 2020 2024: 2021 2025: 2022 2026: 2023				3%	3%	3%	3%
Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais – TCLNFISC (processos de conhecimento e execução, no 1º e no 2º graus): Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais. (meta nacional)	46,02% (julho 2022)			0,5%	0,5%	0,5%	0,5%
Taxa de Congestionamento Líquida (TCL), excluídos os processos de execução: Reduzir em 1 ponto percentual a Taxa de Congestionamento Líquida (TCL), primeiro e segundo graus, excluídos os processos de execução.	41,92%			1%	1%	1%	1%
Tempo Médio de Tramitação dos Processos Pendentes Líquidos: Reduzir para X dias o tempo médio de tramitação dos processos pendentes líquidos.	737 (dez/22)			600	400	300	200
Índice de Atendimento à Demanda – 1º grau: Percentual de unidades judiciárias de 1º grau com Índice de Atendimento à Demanda igual ou maior que 100%.				100%	100%	100%	100%
Índice de Atendimento à Demanda – 2º grau: Percentual de unidades judiciárias de 2º grau com Índice de Atendimento à Demanda igual ou maior que 100%.				100%	100%	100%	100%

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas

Indicador e Metas	linha de base	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Quantidade de Incidente de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDR) ou Incidente de Assunção de Competência (IAC) julgados no ano corrente: Julgar X Incidente de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDR) ou Incidente de Assunção de Competência (IAC) julgados no ano corrente.	0	0	0	3	3	3	3

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

Indicadores e Metas	linha de base	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Índice de processos de trabalho críticos mapeados com identificação dos controles internos - IPMCI-JT: Elevar o índice de processos de trabalho críticos mapeados com identificação dos controles internos - IPMCI-JT	0% (12 processos críticos)	-	-	10%	35%	68%	100%
Índice de Governança e Gestão – IGG (TCU): Elevar o índice de Governança e Gestão – IGG	37%	45%	50%	55%	60%	65%	70%
Índice de Produtividade Comparada da Justiça - IPC-jus (CNJ): Elevar o IPC-jus.	73% (2020)	77%	72%	85%	90%	95%	100%

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados

Indicadores e Metas	linha de base	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Índice de atendimento das determinações, decorrentes das recomendações corretivas de auditorias: Atender às determinações, decorrentes das recomendações corretivas de auditorias.	42%			80%	100%	100%	100%
Índice de atendimento das determinações, decorrentes das recomendações estruturantes de auditorias: Atender às determinações, decorrentes das recomendações estruturantes de auditorias.	21%			60%	67%	73%	80%

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Indicadores e Metas	linha de base	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Índice de execução das dotações para despesas discricionárias – IEDD (despesas empenhadas): Empenhar XX% das dotações para despesas discricionárias – IEDD		94,23%	96,38%	98%	99%	100%	100%
Índice de execução das dotações para despesas discricionárias – ILDD (despesas liquidadas): Liquidar XX% das dotações para despesas discricionárias – (ILDD)		76,83%	72,88%	77%	78%	79%	80%

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Incrementar modelo de gestão de pessoas

Indicadores e Metas	linha de base	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores – ISMS: Executar integralmente as ações previstas na meta nacional relativa à promoção da saúde de magistrados e servidores.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Índice de execução do Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas – IEPCGP:	98,15%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Aprimorar a Governança de Tecnologia da informação e comunicação - TIC e a proteção de dados

Indicadores e Metas	linha de base	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Índice de execução dos projetos previstos no Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicações, para o ano corrente - IEPDTIC				72,5%	75%	77,50%	80%

Resultados Estratégicos

ATÉ DEZEMBRO DE 2022

TRT-24ª REGIÃO
Mato Grosso do Sul

2021 | ESTRATÉGIA | 2026

Celeridade e efetividade da prestação jurisdicional

Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas

Garantir a duração razoável do processo

Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas

Fortalecer a governança e a gestão estratégica

Promover a integridade a transparência dos atos de gestão

Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Incrementar modelo de gestão de pessoas

Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados

Resultados Estratégicos

INDICADORES DO PLANO ESTRATÉGICO

JUSTIÇA DO TRABALHO
TRT da 24ª Região (MS)

Objetivo estratégico	Indicadores	fonte	meta 2022	Resultado
Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais	Pesquisa de imagem da JT	CIE-JT	início em 2023	
	Índice de Transparência - IT	Res. CNJ 325/2020	90%	90,38%
	Índice de Atendimento das Metas do Plano de Comunicação Social - IPCS	CIE-JT	início em 2023	
Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Índice de Inovação - II	Meta Nacional 09	100%	100%
	Índice de Desempenho de Sustentabilidade - IDS	Res. CNJ 325/2020	45%	*42,3%
	Índice de alcance das metas do PLS	CIE-JT	85%	68,75%
	Índice de combate ao trabalho infantil - ICTI	Meta Nacional 11	100%	100%

*Resultado de 2022 ainda não apurado pelo CNJ

JUSTIÇA DO TRABALHO
TRT da 24ª Região (MS)

Objetivo estratégico	Indicadores	fonte	meta 2022	Resultado	
Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação - IC	Meta Nacional 3 (cláusula de barreira 40%)	47,57%	46,53%	
Garantir a razoável duração do processo	Índice de processos julgados - IPJ	Meta Nacional - 1 -1º grau	100%	109,28%	
		Meta Nacional - 1 - 2º grau	100%	81,98%	
		Meta Nacional - 1 - TRT24	100%	100,57%	
	Índice de processos antigos julgados - IPAJ	Meta Nacional - 2 - 1º grau	93%	98,34%	
		Meta Nacional - 2 - 2º grau	93%	98,20%	
		Meta Nacional - 2 - TRT24	93%	98,32%	
	Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais - TCLNFISC	Meta Nacional - 5	45,00%	37,49%	

Objetivo estratégico	Indicadores	fonte	meta 2022	Resultado
Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas	Tempo médio entre o trânsito em julgado do precedente e o trânsito em julgado do processo em que a tese deveria ter sido aplicada.	CIE-JT	Res. CNJ 325/2020	Aguardando fórmula de cálculo do CSJT
Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica	Índice de processos de trabalho críticos mapeados com identificação dos controles internos – IPMCI-JT	CIE-JT	início em 2023	
	Índice integrado de governança e gestão - IGG	CIE-JT	45,00%	46,20%
Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados	Índice de atendimento às deliberações e às recomendações decorrentes de auditoria - IADRDA	CIE-JT	80,00%	33,7%

JUSTIÇA DO TRABALHO
TRT da 24ª Região (MS)

Objetivo estratégico	Indicadores	fonte	meta 2022	Resultado
Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	Índice de execução das dotações para despesas discricionárias - IEDDD	CIE-JT	100,00%	96,38%
Incrementar modelo de gestão de pessoas	Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores - IPSMS	Meta Nacional 12	100,00%	100,00%
	Índice de Atendimento das Metas do Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas - IPCGP	CIE-JT	100,00%	98,15%

JUSTIÇA DO TRABALHO
TRT da 24ª Região (MS)

Objetivo estratégico	Indicadores	fonte	meta 2022	Resultado
Aprimorar a Governança de Tecnologia da informação e comunicação - TIC e a proteção de dados	Índice de Atendimento das Metas do Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicações - IPDTIC	CIE-JT	63,00%	71,74%
Implementar, durante o ano de 2022, as ações do Programa Justiça 4.0 nas unidades jurisdicionais do tribunal.	Índice de transformação digital (ITD)	Meta nacional 10	100%	100,63%

JUSTIÇA DO TRABALHO
TRT da 24ª Região (MS)

Resultados Estratégicos

ATÉ MARÇO DE 2023

TRT-24ª REGIÃO
Mato Grosso do Sul

2021 | ESTRATÉGIA | 2026

Celeridade e efetividade da prestação jurisdicional

Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas

Garantir a duração razoável do processo

Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas

Fortalecer a governança e a gestão estratégica

Promover a integridade a transparência dos atos de gestão

Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Incrementar modelo de gestão de pessoas

Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados

Resultados Estratégicos

INDICADORES DO PLANO ESTRATÉGICO

JUSTIÇA DO TRABALHO
TRT da 24ª Região (MS)

Objetivo estratégico	Indicadores	fonte	meta 2023	Resultado MARÇO/23
Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais	Pesquisa de imagem da JT	CIE-JT	início em 2023	
	Índice de Transparência - IT	Res. CNJ 325/2020	90%	90,38%
	Índice de Atendimento das Metas do Plano de Comunicação Social - IPCS	CIE-JT	início em 2023	
Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Índice de Inovação - II	Meta Nacional 09	100%	-
	Índice de Desempenho de Sustentabilidade - IDS	Res. CNJ 325/2020	45%	42,90%
	Índice de alcance das metas do PLS	CIE-JT	85%	68,75%
	Índice de combate ao trabalho infantil - ICTI	Meta Nacional 11	100%	-

Objetivo estratégico	Indicadores	fonte	meta 2023	Resultado MARÇO/23
Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação - IC	Meta Nacional 3 (cláusula de barreira 40%)	49,17%	51,59%
Garantir a razoável duração do processo	Índice de processos julgados - IPJ	Meta Nacional - 1 -1º grau	100%	86,97%
		Meta Nacional - 1 - 2º grau	100%	95,02%-
		Meta Nacional - 1 - TRT24	100%	89,41%
	Índice de processos antigos julgados - IPAJ	Meta Nacional - 2 - 1º grau	93%	-
		Meta Nacional - 2 - 2º grau	93%	-
		Meta Nacional - 2 - TRT24	93%	-
	Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais - TCLNFISC	Meta Nacional - 5	39,80%	70,34%

Objetivo estratégico	Indicadores	fonte	meta 2023	Resultado MARÇO/23
Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas	Tempo médio entre o trânsito em julgado do precedente e o trânsito em julgado do processo em que a tese deveria ter sido aplicada.	CIE-JT	Res. CNJ 325/2020	Aguardando fórmula de cálculo do CSJT
Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica	Índice de processos de trabalho críticos mapeados com identificação dos controles internos – IPMCI-JT	CIE-JT	início em 2023	
	Índice integrado de governança e gestão - IGG	CIE-JT	45%	46,20%
Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados	Índice de atendimento às deliberações e às recomendações decorrentes de auditoria - IADRDA	CIE-JT	80%	33,70%

JUSTIÇA DO TRABALHO
TRT da 24ª Região (MS)

Objetivo estratégico	Indicadores	fonte	meta 2023	Resultado MARÇO/23
Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	Índice de execução das dotações para despesas discricionárias - IEDDD	CIE-JT	100%	59,46%
Incrementar modelo de gestão de pessoas	Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores - IPSMS	Meta Nacional 12	15%	9,84%(mag.) 10,68%(serv.)
	Índice de Atendimento das Metas do Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas - IPCGP	PE-TRT24	100%	97,50%

JUSTIÇA DO TRABALHO
TRT da 24ª Região (MS)

Objetivo estratégico	Indicadores	fonte	meta 2023	Resultado MARÇO/23
Aprimorar a Governança de Tecnologia da informação e comunicação - TIC e a proteção de dados	Índice de Atendimento das Metas do Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicações - IPDTIC	CIE-JT	63,00%	-

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Aperfeiçoar os processos de comunicação com foco na divulgação e disseminação das competências institucionais, estratégias e políticas públicas implantadas, e resultados operativos da jurisdição trabalhista para todos os atores do sistema de justiça e sociedade, para fortalecer a transparência e a imagem da Justiça do Trabalho.

Orientação Estratégica (Revisão 2023)

- Pesquisas de excelência para apoiar a estratégia e políticas institucionais;
- Ações de cooperação com outros órgãos relevantes para influenciar a avaliação e formulação de políticas internas e programas;
- Públicos externos e internos informados e atualizados sobre a ações e resultados alcançados;
- Promoção da imagem institucional;
- Acessibilidade comunicacional.

Indicadores

Descrição	Fonte do indicador
Índice de Transparência	Ranking da Transparência - CNJ
Índice de Cumprimento das Metas Nacionais	Prêmio CNJ de Qualidade
Índice de Eventos com Acessibilidade Comunicacional	Prêmio CNJ de Qualidade
Quantidade de ações de Cooperação Institucional	Prêmio CNJ de Qualidade

Metas

Descrição	Base	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Elevar o índice de transparência do Tribunal, em relação ao Ranking Nacional de Transparência	89,7%	95%	97%	99%	100%	100%	100%
Garantir o cumprimento integral das metas nacionais do Poder Judiciário	100% (2022)	-	100%	100%	100%	100%	100%
Realizar os eventos institucionais com recursos de acessibilidade comunicacional	70% (2022)	-	70%	85%	90%	95%	100%
Realizar até X (quantidade) ações de boas práticas de cooperação judiciária com outros órgãos.	3 (2022)	-	3	3	3	3	3

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Promover ambientes de trabalho seguros e protegidos, a dignificação do trabalhador, a não discriminação de gênero, raça e diversidade, o combate ao trabalho infantil, bem como a gestão e o uso sustentável, eficiente e eficaz dos recursos sociais, ambientais e econômicos, visando o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS da Organização das Nações Unidas – Agenda 2030.

Orientação Estratégica (Revisão 2023)

- Apoio na prevenção de acidentes de trabalho;
- Crescimento econômico sustentado e trabalho decente para todos;
- Atuação ativa na implementação de políticas pela erradicação do trabalho infantil e proteção do trabalho decente do adolescente;
- Combate à discriminação e à violência contra a mulher e a questão de gênero, raça e diversidade;
- Responsabilidade socioambiental;
- Execução de programas, projetos e ações afirmativas de cidadania;
- Atuação efetiva do laboratório de inovação.

Indicadores

Descrição	Fonte do indicador
Índice de desempenho de sustentabilidade – IDS	Resolução CNJ 325/2020.
Índice de alcance das metas do Plano de Logística Sustentável - PLS	Cesta de indicadores da JT.
Índice de combate ao trabalho infantil – ICTI	Meta nacional
Índice de execução dos Programas de Trabalho Seguro e de Combate ao Trabalho Infantil.	Programas do TST.
Índice de Inovação – II	Meta nacional

Metas

Descrição	Base	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Elevar o índice de desempenho de sustentabilidade - IDS	42,3% (2021)	42,3%	45%	55%	60%	65%	70%
Obter êxito em XX% de alcance das metas do PLS	80% (2021)	88,89%	68,75%	88%	92%	95%	100%
Executar integralmente as ações previstas na meta nacional relativa ao combate ao trabalho infantil.	100% (2022)	-	100%	100%	100%	100%	100%
Obter êxito em XX% dos Programas de Trabalho Seguro e de Combate ao Trabalho Infantil.	100% (2022)	-	100%	100%	100%	100%	100%
Executar integralmente as ações previstas na meta nacional relativa à inovação.	100%	-	100%	100%	100%	100%	100%

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas

Proporcionar o desenvolvimento da cultura da paz, estimulando a aplicação de meios consensuais de solução de conflito, como a mediação e a conciliação, com vistas a consolidar a Política de Tratamento Adequada de Conflito de Interesses, prevista na Resolução CNJ nº 125/2010 e na Resolução CSJT nº 174/2016.

Orientação Estratégica (Revisão 2023)

- Desenvolvimento de ações voltadas à pacificação social no âmbito das relações de trabalho;
- Fortalecimento do CEJUSC-JT/2º Grau e CEJUSC-JT/1º Grau;
- Formação de mediadores;
- Intensificação das audiências de mediação e conciliação.

Indicadores

Descrição	Fonte do indicador
Índice de conciliação – IC	Meta Nacional
Índice de audiências de conciliação realizadas nas unidades judiciárias. (a partir de 15%)	Prêmio CNJ de Qualidade.
Índice de sentenças e decisões terminativas homologatórias de acordo, em relação ao total de sentenças e decisões terminativas não criminais (fase de conhecimento).	Prêmio CNJ de Qualidade.

Meta

Descrição	Base	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio 2020/2021, em 1 ponto percentual – IC. Cláusula de barreira: 40%.	46,53% (2022)	45,17%	46,53%	48%	48%	48%	48%
(a) Índice de **audiências** realizadas nos **CEJUSCs** em relação ao **total de processos** e de procedimentos pré-processuais recebidos nos CEJUSCs.				70%	70%	70%	70%
(b) **Índice de audiências** de conciliação e mediação, realizadas nas **Varas, juizados especiais, Tribunais e turmas recursais**, em relação ao total de **casos novos** de conhecimento.	12,4% (2022)	-	12,4%	20%	30%	32,5%	35%

(c) **Índice de sentenças** e decisões terminativas homologatórias de acordo, **em relação ao total de processos** com sentenças e decisões terminativas não criminais **passíveis de acordo**, julgados nas **Varas, juizados especiais e turmas recursais**.	27,1% (2022)	-	27,1%	40%	40%	40%	40%
(d) **Índice de sentenças** e decisões terminativas homologatórias de acordo, **em relação ao total de processos** com sentenças e decisões terminativas não criminais **passíveis de acordo**, julgados nos **Tribunais (2º grau)**.				2,5%	2,5%	2,5%	2,5%
f) Total de processos com sentenças de execução de títulos executivos extrajudiciais não fiscais homologatórias de acordo em relação ao total de processos com sentenças de execução de títulos executivos extrajudiciais não fiscais.				22%	22%	22%	22%
g) total de processos com sentenças homologatórias de acordo em relação ao total de processos com sentenças em execução judicial ou em cumprimento de sentença não criminais.				20%	20%	20%	20%

Objetivo

Garantir a duração razoável do processo

Materializar a razoável duração do processo em todas as suas fases, garantindo-se a prestação jurisdicional efetiva e ágil, com segurança jurídica e procedimental na tramitação processual, reduzindo-se o congestionamento de processos e elevando-se a eficiência na realização dos serviços judiciais e extrajudiciais.

Orientação Estratégica

- Desenvolvimento de boas práticas na gestão das unidades judiciárias e dos processos de trabalho;
- Apoio administrativo às unidades judiciárias;
- Desenvolvimento de ferramentas de monitoramento da eficiência operacional;
- Padronização de procedimentos;
- Intensificação das audiências de mediação e conciliação;
- Fortalecimento do Centro de Execução e de Pesquisa Patrimonial – CEPP;
- Melhores resultados do IPC-Jus.

Indicadores

Descrição	Fonte do indicador
Índice de processos julgados - IPJ	Meta Nacional
Índice de processos antigos julgados - IPAJ	Meta Nacional
Índice de processos antigos	Prêmio CNJ de Qualidade
Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais – TCLNFISC (processos de conhecimento e execução, no 1º e no 2º graus)	Meta Nacional
Taxa de Congestionamento Líquida (TCL), excluídos os processos de execução.	DATAJUD
Tempo Médio de Tramitação dos Processos Pendentes Líquidos	DATAJUD
Índice de Atendimento à Demanda – 1º grau	DATAJUD
Índice de Atendimento à Demanda – 2º grau	DATAJUD

Metas

Descrição	Base	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Julgar mais processos que os distribuídos no ano corrente - IPJ	100%	100% Real: 117,26%	100% Real: (100,57%)	100%	100%	100%	100%
Julgar até 31/12/XXXX pelo menos, XX% dos processos distribuídos até 31/12/XXXX, nos 1º e 2º graus – IPAJ 2023: 31/12/2021 2024: 31/12/2022 2025: 31/12/2023 2026: 31/12/2024	-	93%	93% (CNJ)	93%	93%	93%	93%

Julgar os processos antigos, de forma que **os processos ingressados até o ano XX representem até 3% dos processos pendentes líquidos**. 2023: 2020 2024: 2021 2025: 2022 2026: 2023				3%	3%	3%	3%
Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais. (meta nacional)	46,02% (julho 2022)			0,5%	0,5%	0,5%	0,5%
Reduzir em 1 ponto percentual a Taxa de Congestionamento Líquida (TCL), primeiro e segundo graus, excluídos os processos de execução.	41,92%			1%	1%	1%	1%
Reduzir para X dias o tempo médio de tramitação dos processos pendentes líquidos.	737 (dez/22)			600	400	300	200
Percentual de unidades judiciárias de 1º grau com Índice de Atendimento à Demanda igual ou maior que 100%.				100%	100%	100%	100%
Percentual de unidades judiciárias de 2º grau com Índice de Atendimento à Demanda igual ou maior que 100%.				100%	100%	100%	100%

Objetivo

Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas

Garantir estrutura, sistemas de informação, processos de trabalho padronizado, bem como pessoal qualificado para o tratamento e solução das demandas judiciais seriadas, visando alcançar maior segurança jurídica, economia processual e racionalidade administrativa na gestão judiciária.

Orientação Estratégica

- Consolidação do Núcleo de Gerenciamento de Precedentes e de Ações Coletivas – NUGEPNAC;
- Banco de dados de pesquisa;
- Capacitação sobre o tratamento das demandas repetitivas;
- Novas práticas jurídicas;
- Implantação e consolidação do Centro de Inteligência do Poder Judiciário CIPJ-TRT24;
- Política de tratamento das demandas de grandes devedores.

Indicadores

Descrição	Fonte do indicador
Quantidade de Incidente de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDR) ou Incidente de Assunção de Competência (IAC) julgados no ano corrente.	BNPR Prêmio CNJ de Qualidade

Metas

Descrição	Base	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Julgar X Incidente de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDR) ou Incidente de Assunção de Competência (IAC) julgados no ano corrente.	**0**	0	0	3	3	3	3

Objetivo

Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

Aprimorar as estruturas de governança e gestão estratégica, de modo a desenvolver processos de trabalho inovadores, com suporte de sistemas digitais integrados de gestão de pessoal, de aquisições, de finanças, bem como os relacionados às atividades de compliance e gestão de riscos organizacional, que permitam a tramitação de processos e documentos e a prática de atos de gestão com maior rastreabilidade, segurança, confiabilidade, integridade, atualidade, celeridade, transparência e eficiência.

Orientação Estratégica

- Fortalecimento da estrutura interna de governança;
- Desenvolvimento da estrutura da gestão de riscos;
- Gestão de continuidade do negócio;
- Efetivação do modelo de gestão da estratégia;
- Gestão de processos finalísticos;
- Modelo de gestão das contratações;
- Monitoramento da execução da estratégia;
- Desdobramento da estratégia em nível tático e operacional;
- Avaliação dos resultados organizacionais.

Indicadores

Descrição	Fonte do indicador
Índice de processos de trabalho críticos mapeados com identificação dos controles internos - IPMCI-JT.	CIE - JT
Índice de Governança e Gestão – IGG.	CIE - JT
IPC-jus.	Justiça em Números

Metas

Descrição	Base	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Elevar o índice de processos de trabalho críticos mapeados com identificação dos controles internos - IPMCI-JT	0% (12 processos críticos)	-	-	10%	35%	68%	100%
Elevar o índice de Governança e Gestão – IGG	37%	45%	50%	55%	60%	65%	70%
IPC-jus	73% (2020)	77%	72%	85%	90%	95%	100%

Objetivo

Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados

Promover mecanismos de integridade e transparência em relação aos atos de gestão praticados, garantindo-se alinhamento entre a estratégia corporativa e prioridades de gestão às despesas de maior impacto orçamentário e a boa e regular aplicação dos recursos públicos.

Orientação Estratégica

- Programa de integridade;
- Desenvolvimento de competências de liderança;
- Transparência ativa;
- Desenvolvimento dos canais de comunicação;
- Adesão aos princípios de dados abertos;
- Prestação de contas diretamente à sociedade;
- Implementação total da Lei de Acesso à Informação e da Lei Geral de Proteção de Dados;
- Ranking Nacional da Transparência.

Indicadores

Descrição	Fonte do indicador
Índice de atendimento às deliberações e às recomendações decorrentes de auditoria - IADRDA	CIE - JT

Metas

Descrição	Base	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Atender as deliberações e as recomendações de auditoria em XX% - IADRDA	33,7% (2022)			37%	42%	47%	52%

Objetivo

Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Assegurar a eficiência da gestão de custos vinculada à estratégia, por meio do funcionamento aperfeiçoado e universal de mecanismos de administração orçamentária e financeira, com dados íntegros sobre o planejamento e a qualidade da execução do orçamento.

Orientação Estratégica

- Evolução do processo orçamentário organizacional;
- Indicadores de gerenciamento orçamentário;
- Aperfeiçoamento do alinhamento à estratégia organizacional;
- Estabelecimento de metas de economia – sustentabilidade financeira;
- Tratamento das demandas de priorização;
- Métricas objetivas para mensuração de resultados.

Indicador

Descrição	Fonte do indicador
Índice de execução das dotações para despesas discricionárias – IEDD (despesas empenhadas).	CIE - JT
Índice de execução das dotações para despesas discricionárias – ILDD (despesas liquidadas)	

Meta

Descrição	Base	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Empenhar XX% das dotações para despesas discricionárias – IEDD	-	94,23%	96,38%	98%	99%	100%	100%
Liquidar XX% das dotações para despesas discricionárias – (ILDD)		76,83%	72,88%	77%	78%	79%	80%

Objetivo

Incrementar modelo de gestão de pessoas

Desenvolver, regulamentar e aplicar estratégias eficientes de alocação de força de trabalho, bem como propiciar um ambiente de trabalho saudável, levando-se em consideração os aspectos físicos e psicossociais que envolvam a organização do trabalho, a gestão por competências, tendo como referencial a corresponsabilidade das lideranças e a autorresponsabilidade dos servidores e magistrados, os normativos dos órgãos de controle, as peculiaridades da jurisdição trabalhista, as competências exigíveis para o trabalho digital, como também as modalidades de trabalho presencial e à distância, além da inovação dos métodos e processos de trabalho.

Orientação Estratégica

- Planejamento da Gestão de Pessoas;
- Política de Gestão de Pessoas;
- Adequação da força de trabalho;
- Desenvolvimento de perfis profissionais vinculados a estratégia;
- Desenvolvimento do processo de sucessão das funções críticas;
- Gestão do desempenho;
- Efetivação da meritocracia para ocupação de Cargos em Comissão e Funções Comissionadas;
- Institucionalização de modelo de trabalho integrado – presencial e remoto;
- Ações voltadas à saúde física e mental dos magistrados e servidores;
- Ambiente de trabalho positivo.

Indicadores

Descrição	Fonte do indicador
Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores - ISMS	Meta Nacional - CNJ
Índice de execução do Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas - IEPCGP	PETRT24

Metas

Descrição	Base	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Executar integralmente as ações previstas na meta nacional relativa à promoção da saúde de magistrados e servidores.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Índice de execução do Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas - IEPCGP	98,15%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Objetivo

Aprimorar a Governança de Tecnologia da informação e comunicação - TIC e a proteção de dados

Garantir o aprimoramento, a integridade e a disponibilidade dos sistemas de informação e dos bancos de dados mantidos pela Justiça do Trabalho, por meio de mecanismos de controle consistentes, bem como a modernização de ativos e tecnologias que visem à implementação de grandes bases de dados e aplicação de inteligência artificial para a melhoria dos processos de trabalho e da qualidade dos serviços prestados à sociedade.

Orientação Estratégica

- Gestão dos serviços de tecnologia da informação;
- Evolução do nível de serviço de tecnologia da informação;
- Gestão de riscos de tecnologia da informação;
- Desenvolvimento de processos e atividades para a gestão da segurança da informação;
- Disponibilidade de ferramentas de trabalho remoto e colaborativo;
- Melhoria da qualidade e da disponibilidade das informações geradas pelo tribunal;
- Integração da base de dados do DATAJUD – CNJ;
- Melhoria do nível de maturidade de governança em TIC - iGovTIC-Jud.

Indicadores

Descrição	Fonte do indicador
Índice de execução dos projetos previstos no Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicações - IEPDTIC	

Metas

Descrição	Base	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Índice de execução dos projetos previstos no PDTIC, para o ano corrente.	-			72,5%	75%	77,50%	80%

1ª Revisão do Plano Estratégico do TRT24 (2023)

ANEXO DA ATA DE REUNIÃO DE ANÁLISE DA ESTRATÉGIA (RAE) E REUNIÃO DO COMITÊ DE GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA (CGOV)

SÍNTESE DOS OBJETIVOS E METAS REVISADOS EM 2023:

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais.

Indicadores e Metas	linha de base	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Índice de Transparência: Elevar o índice de transparência do Tribunal, em relação ao Ranking Nacional de Transparência.	89,7%	95%	97%	99%	100%	100%	100%
Índice de Cumprimento das Metas Nacionais: Garantir o cumprimento integral das metas nacionais do Poder Judiciário.	100% (2022)	-	100%	100%	100%	100%	100%
Índice de Eventos com Acessibilidade Comunicacional: Realizar os eventos institucionais com recursos de acessibilidade comunicacional.	70% (2022)	-	70%	85%	90%	95%	100%
Quantidade de ações de Cooperação Institucional: Realizar iniciativas promovidas pelo núcleo de cooperação judiciária e iniciativas promovidas por juízes(as) de cooperação.	2 (2022)	-	2	2	3	3	3

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Indicadores e Metas	linha de base	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Índice de desempenho de sustentabilidade – IDS: Elevar o índice de desempenho de sustentabilidade – IDS.	42,3% (2021)	42,3%	45%	55%	60%	65%	70%
Índice de alcance das metas do Plano de Logística Sustentável – PLS: Obter êxito em XX% de alcance das metas do PLS .	80% (2021)	88,89%	68,75%	88%	92%	95%	100%
Índice de combate ao trabalho infantil – ICTI: Executar integralmente as ações previstas na meta nacional relativa ao combate ao trabalho infantil.	100% (2022)	-	100%	100%	100%	100%	100%
Índice de execução dos Programas de Trabalho Seguro e de Combate ao Trabalho Infantil: Obter êxito em XX% dos Programas de Trabalho Seguro e de Combate ao Trabalho Infantil.	100% (2022)	-	100%	100%	100%	100%	100%
Índice de Inovação – II: Executar integralmente as ações previstas na meta nacional relativa à inovação.	100%	-	100%	100%	100%	100%	100%

OBJETIVO ESTRATÉGICO:

Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas.

Indicadores e Metas	linha de base	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Índice de conciliação – IC: Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio abaixo identificado, em 1 ponto percentual – IC. Cláusula de barreira: 40%. Biênio de referência: 2023: 2020/2021 2024: 2021/2022 2025: 2022/2023 2026: 2023/2024	46,53% (2022)	45,17%	46,53%	48%	48%	48%	48%
Índice de **audiências** realizadas nos **CEJUSCs** em relação ao **total de processos** e de procedimentos pré-processuais recebidos nos CEJUSCs.				70%	70%	70%	70%
Índice de **audiências** de conciliação e mediação, realizadas nas **Varas, juizados especiais, Tribunais e turmas recursais**, em relação ao total de **casos novos** de conhecimento.	12,4% (2022)	-	12,4%	20%	30%	32,5%	35%
Índice de **sentenças** e decisões terminativas homologatórias de acordo, **em relação ao total de processos** com sentenças e decisões terminativas não criminais **passíveis de acordo**, julgados nas **Varas, juizados especiais e turmas recursais**.	27,1% (2022)	-	27,1%	40%	40%	40%	40%
Índice de **sentenças** e decisões terminativas homologatórias de acordo, **em relação ao total de processos** com sentenças e decisões terminativas não criminais **passíveis de acordo**, julgados nos **Tribunais (2º grau)**.				2,5%	2,5%	2,5%	2,5%
Total de processos com sentenças de execução de títulos executivos extrajudiciais não fiscais homologatórias de acordo em relação ao total de processos com sentenças de execução de títulos executivos extrajudiciais não fiscais.				22%	22%	22%	22%
Total de processos com sentenças homologatórias de acordo em relação ao total de processos com sentenças em execução judicial ou em cumprimento de sentença não criminais.				20%	20%	20%	20%

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Garantir a duração razoável do processo

Indicadores e Metas	linha de base	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Índice de processos julgados – IPJ: Julgar mais processos que os distribuídos no ano corrente – IPJ.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Índice de processos antigos julgados – IPAJ: (meta nacional) Julgar até 31/12/XXXX pelo menos, XX% dos processos distribuídos até 31/12/XXXX, nos 1º e 2º graus – IPAJ 2023: 31/12/2021 2024: 31/12/2022 2025: 31/12/2023 2026: 31/12/2024	-	93%	93%	93%	93%	93%	93%
Índice de processos antigos: Julgar os processos antigos, de forma que **os processos ingressados até o ano XX representem até 3% dos processos pendentes líquidos**. 2023: 2020 2024: 2021 2025: 2022 2026: 2023				3%	3%	3%	3%
Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais – TCLNFISC (processos de conhecimento e execução, no 1º e no 2º graus): Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais. (meta nacional)	46,02% (julho 2022)			0,5%	0,5%	0,5%	0,5%
Taxa de Congestionamento Líquida (TCL), excluídos os processos de execução: Reduzir em 1 ponto percentual a Taxa de Congestionamento Líquida (TCL), primeiro e segundo graus, excluídos os processos de execução.	41,92%			1%	1%	1%	1%
Tempo Médio de Tramitação dos Processos Pendentes Líquidos: Reduzir para X dias o tempo médio de tramitação dos processos pendentes líquidos.	737 (dez/22)			600	400	300	200
Índice de Atendimento à Demanda – 1º grau: Percentual de unidades judiciárias de 1º grau com Índice de Atendimento à Demanda igual ou maior que 100%.				100%	100%	100%	100%
Índice de Atendimento à Demanda – 2º grau: Percentual de unidades judiciárias de 2º grau com Índice de Atendimento à Demanda igual ou maior que 100%.				100%	100%	100%	100%

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas

Indicador e Metas	linha de base	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Quantidade de Incidente de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDR) ou Incidente de Assunção de Competência (IAC) julgados no ano corrente: Julgar X Incidente de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDR) ou Incidente de Assunção de Competência (IAC) julgados no ano corrente.	0	0	0	3	3	3	3

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica

Indicadores e Metas	linha de base	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Índice de processos de trabalho críticos mapeados com identificação dos controles internos - IPMCI-JT: Elevar o índice de processos de trabalho críticos mapeados com identificação dos controles internos - IPMCI-JT	0% (12 processos críticos)	-	-	10%	35%	68%	100%
Índice de Governança e Gestão – IGG (TCU): Elevar o índice de Governança e Gestão – IGG	37%	45%	50%	55%	60%	65%	70%
Índice de Produtividade Comparada da Justiça - IPC-jus (CNJ): Elevar o IPC-jus.	73% (2020)	77%	72%	85%	90%	95%	100%

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Promover a integridade e a transparência em relação aos atos de gestão praticados

Indicadores e Metas	linha de base	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Índice de atendimento das determinações, decorrentes das recomendações corretivas de auditorias: Atender às determinações, decorrentes das recomendações corretivas de auditorias.	42%			80%	100%	100%	100%
Índice de atendimento das determinações, decorrentes das recomendações estruturantes de auditorias: Atender às determinações, decorrentes das recomendações estruturantes de auditorias.	21%			60%	67%	73%	80%

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Indicadores e Metas	linha de base	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Índice de execução das dotações para despesas discricionárias – IEDD (despesas empenhadas): Empenhar XX% das dotações para despesas discricionárias – IEDD		94,23%	96,38%	98%	99%	100%	100%
Índice de execução das dotações para despesas discricionárias – ILDD (despesas liquidadas): Liquidar XX% das dotações para despesas discricionárias – (ILDD)		76,83%	72,88%	77%	78%	79%	80%

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Incrementar modelo de gestão de pessoas

Indicadores e Metas	linha de base	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores – ISMS: Executar integralmente as ações previstas na meta nacional relativa à promoção da saúde de magistrados e servidores.	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Índice de execução do Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas – IEPCGP:	98,15%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

OBJETIVO ESTRATÉGICO

Aprimorar a Governança de Tecnologia da informação e comunicação - TIC e a proteção de dados

Indicadores e Metas	linha de base	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Índice de execução dos projetos previstos no Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicações, para o ano corrente - IEPDTIC				72,5%	75%	77,50%	80%