

ATA DE REUNIÃO
Comitê de Governança e Gestão Estratégica e
Reunião de Análise da Estratégia - RAE

1. IDENTIFICAÇÃO				
Data	Horário		Local	Coordenador da Reunião
18/09/2023	Início: 14h	Término: 15h30	Sala de Treinamento da Escola Judicial – Edifício Sede do TRT24	Des. André Luís Moraes de Oliveira
2. OBJETIVO DA REUNIÃO (assuntos discutidos)				
<p>2a Reunião de Análise da Estratégia de 2023 – RAE</p> <p>1 - Resultados dos Indicadores e Metas Estratégicos do TRT24 para 2023;</p> <p>2 - Projetos Estratégicos em andamento;</p> <p>3 - Proposta para eventual adequação do Planejamento Estratégico deste Tribunal (Proad 19565/2023).</p>				
3. PARTICIPANTES				
Nome	Cargo		E-mail	
André Luís Moraes de Oliveira	Desembargador do Trabalho – Coordenador do CGOV		gab_andre_luis@trt24.jus.br	
João Marcelo Balsanelli	Desembargador do Trabalho – Presidente do TRT24		gab_joamarcelo@trt24.jus.br	
Alencar Minoru Izumi	Diretor-Geral		aizumi@trt24.jus.br	
Neurenas Vieira Fernandes	Chefe da Divisão de Gestão Estratégica e Projetos		nvieira@trt24.jus.br	
Gerson Martins de Oliveira	Secretário Administrativo		goliveira@trt24.jus.br	
Maria Leonor Rocha	Secretária-Geral Judiciária		mrocha@trt24.jus.br	
Cristhiano Karlo Moraes Sandim	Secretário da Escola Judicial		csandim@trt24.jus.br	
Mateus Cominetti	Chefe da Seção de Sustentabilidade, Acessibilidade e Inovação		mcominetti@trt24.jus.br	
Selzo Moreira Fernandes	Secretário de Auditoria Interna		sfernandes@trt24.jus.br	
Cláudia Giseli Vilela Marques	Secretária Geral da Presidência		cvilela@trt24.gov.br	
José Silva Barbosa	Secretário de Governança e Gestão Estratégica		jsbarbosa@trt24.jus.br	
Alexandre Rosa Camy	Secretário de Tecnologia da Informação e Comunicações		acamy@trt24.jus.br	
Iamara de Oliveira Silva	Técnica Judiciária		iosilva@trt24.jus.br	
Claudia Aline de Paulo Lepesteur	Técnica Judiciária		clepesteur@trt24.jus.br	
Alianete Rodrigues da Silva	Chefe da Divisão de Estatística e Pesquisas		arsilva@trt24.jus.br	
Aline de Matos Batista Fernandes	Chefe do Setor de Apoio à SGGE		abatista@trt24.jus.br	
Carlos Alberto de Figueiredo	Secretário do Tribunal Pleno		cfigueiredo@trt24.jus.br	

Gilberto Tuller Esposito	Secretário do Processo Judicial Eletrônico	gesposito@trt24.jus.br
Adrienne H. Talarico Crivalente	Assistente da Divisão de Estatística e Pesquisas	acrivemente@trt24.jus.br
Rosimeire Pinheiro de Araújo	Chefe da Seção de Atividade Correicional	raraujo@trt24.jus.br

4. DISCUSSÃO DA PAUTA (registro das deliberações)

Iniciada a reunião, o Secretário de Governança e Gestão Estratégica, José Silva Barbosa, apresentou a proposta da Diretoria-Geral, no Proad 19565/2023, de adequação do Planejamento Estratégico deste Tribunal para inserir diretriz referente à manutenção de infraestruturas essenciais.

José Barbosa sugeriu mudar o modelo do plano de contratação, para constar nesse o objetivo de “manutenção de infraestruturas essenciais”, o qual, por sua vez, está alinhado ao Planejamento Estratégico do Tribunal.

Deliberou-se pela mudança do plano de contratação, conforme proposto por José Barbosa.

Passou, então, a apresentar os projetos estratégicos em andamento no tribunal:

- 1 – Eficiência no Planejamento e Execução do Plano Anual de Contratações (Placon): O Secretário Administrativo, Gerson Martins, destacou que está finalizado;
- 2 – Aprimoramento da Gestão de Pessoas e da Gestão Operacional da Divisão de Polícia Judicial (DPOL): Em execução, porém com um pouco de atraso;
- 3 – Trabalho Integrado: Suspenso, aguardando decisão. A respeito, o Presidente do Tribunal, Des. João Marcelo, ressaltou que talvez não será rápida a decisão;
- 4 – Mapeamento de ocupações críticas e preparações das sucessões: em andamento, no prazo;
- 5 – Gestão de Riscos: Regulamentação aprovada. Iniciados 3 (três) projetos piloto;
- 6 – Prêmio CNJ de Qualidade: Projeto em andamento, no prazo.

Feitas as considerações sobre o *status* de cada um dos projetos, passou-se a palavra à Chefe de Divisão da Gestão Estratégica e Projetos, Neurenes Vieira Fernandes, que expôs os resultados do Plano Estratégico, abordando um a um seus indicadores e metas, bem como apontando o percentual de cumprimento até o momento.

Destacou que de acordo com o painel de indicadores do CSJT, o TRT24 está cumprindo todas as metas nacionais. Porém, para o CNJ algumas metas não estão sendo cumpridas, a exemplo da meta 2.

Foi pontuado que o problema está na nossa base de dados no Datajud, o qual está sendo tratado.

A Secretária-Geral da Presidência, Cláudia Giseli, mencionou que os processos arquivados estão sendo computados de forma equivocada.

Quanto ao índice de processos antigos pendentes, José Barbosa ressaltou que teve considerada queda, em razão da atuação consistente da equipe da produtividade.

Outros índices, como a taxa de congestionamento líquido, também reduziram graças ao trabalho do grupo.

A Secretária-Geral Judiciária, Maria Leonor, consignou que o painel do CNJ está desatualizado (última atualização em 30.6.2023), razão pela qual o trabalho de saneamento realizado ainda não refletiu nos resultados.

Foi apontado pela Secretária Geral da Presidência que existem cerca de quatro mil processos que constam como pendentes do TRT24, devido a erros na base de dados no Datajud, mas que na realidade já foram julgados. Ela sugeriu um trabalho de identificação para providências de solução.

Após exposição e debates acerca de cada um dos índices, metas e resultados, deliberou-se pela aprovação dos resultados apresentados e pela continuidade dos trabalhos de levantamento para cumprimento da meta 2 do CNJ.

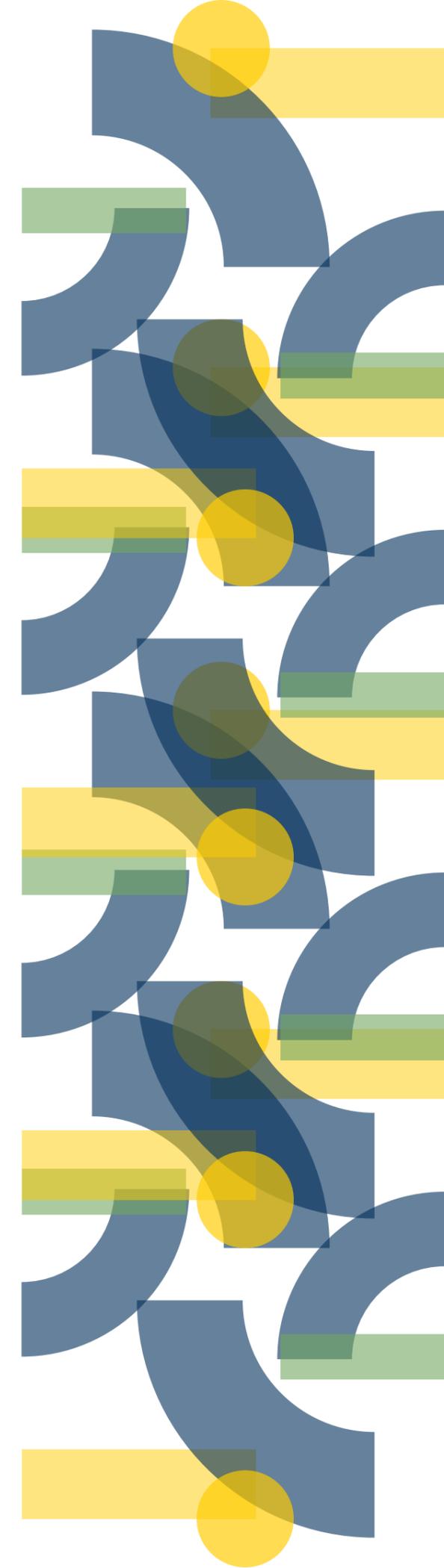
5. FECHAMENTO DA ATA

Data da ata	Assinatura do Coordenador
18/10/2023	Original assinado digitalmente PROAD 20901/2022

Resultados do Plano Estratégico



TRT-24ª REGIÃO
Mato Grosso do Sul



2021 | ESTRATÉGIA | 2026

Mapa Estratégico

Celeridade e efetividade da prestação jurisdicional

Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas

Garantir a duração razoável do processo

Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas

Fortalecer a governança e a gestão estratégica

Promover a integridade e transparência dos atos de gestão

Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Incrementar modelo de gestão de pessoas

Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados

Resultados Estratégicos

INDICADORES DO PLANO ESTRATÉGICO



JUSTIÇA DO TRABALHO
TRT da 24^a Região (MS)

APRESENTAÇÃO



Os resultados da gestão decorrem do alcance dos objetivos definidos no Plano Estratégico do Tribunal para o ciclo 2021-2026, alinhados às determinações das instâncias superiores, como CNJ e CSJT. Seguem apresentados os resultados alcançados pelo TRT24 para as metas nacionais estabelecidas pelo CNJ para o ano de 2022.

Nas páginas seguintes está apresentada a evolução anual para cada meta no ano de 2022, assim como o entendimento da gestão estratégica acerca do não alcance do desempenho

estabelecido para algumas metas nacionais.

Segundo o Art. 39 da Resolução CSJT nº 259/2020, a área de Gestão Estratégica deve elaborar e publicar anualmente Relatório de Resultados do plano estratégico. O Relatório Anual de Resultados do Plano Estratégico do TRT24 para o ciclo 2021-2026 tem o objetivo de dar transparência ao processo de gestão estratégica do Tribunal, composto pelas atividades básicas de planejamento, execução e controle da estratégia institucional. As páginas seguintes deste relatório apresentam o desempenho dos objetivos estratégicos, metas estratégicas e o desempenho dos seus respectivos indicadores. As iniciativas e ações tomadas, descritas ao final de cada resultado estratégico apresentado, destacam as principais lições aprendidas referentes ao controle da estratégia, visando o aprendizado e a melhoria contínua da gestão estratégica do Tribunal.



JUSTIÇA DO TRABALHO
TRT da 24ª Região (MS)

FAROL DE DESEMPENHO

• Meta Alcançada (percentual de cumprimento $\geq 100\%$)



• Alerta (percentual de cumprimento $90\% \leq R < 100\%$)



• Atenção (percentual de cumprimento $80\% \leq R < 90\%$)



• Meta não Cumprida (percentual de cumprimento $R < 80\%$)



- O Farol de Desempenho é uma funcionalidade como instrumento de acompanhamento do desempenho institucional, por meio do monitoramento dos objetivos estratégicos pactuados no Plano de Estratégico do TRT24.
- Os objetivos estratégicos estão dispostos no Farol de Desempenho ao longo dos cinco anos de vigência do PE-TRT24, ou seja, de 2021 a 2026, e seus valores são atualizados regularmente. A cada período determinado os dados são alimentados no sistema e comparados com as metas preestabelecidas no PE. As metas, por sua vez, são medidas de desempenho que permitem mensurar o alcance anual dos objetivos estratégicos, como forma de aferir a execução do PE.
- Basicamente, o Farol é uma representação gráfica dos objetivos estratégicos e indica visualmente o nível de alcance das metas e dos indicadores ao longo do ano. A imagem funciona como um semáforo, em que as cores vermelho, amarelo e verde descrevem o alcance do objetivo: o vermelho avisa que a meta ainda não foi alcançada; o amarelo significa que a meta está parcialmente alcançada; o verde informa que a meta já foi alcançada.

OBJETIVO ESTRATÉGICO

FORTALECER A COMUNICAÇÃO E AS PARCERIAS INSTITUCIONAIS

Aperfeiçoar os processos de comunicação com foco na divulgação e disseminação das competências institucionais, estratégias e políticas públicas implantadas, e resultados operativos da jurisdição trabalhista para todos os atores do sistema de justiça e sociedade, para fortalecer a transparência e a imagem da Justiça do Trabalho.



INDICADORES E METAS

	Meta 2023	Período	Fonte	Resultado	
<p>Índice de Transparência - IT: Elevar o índice de transparência do Tribunal, em relação ao Ranking Nacional de Transparência.</p>	99%	2023	CNJ	100%	 http:// 
<p>Índice de Cumprimento das Metas Nacionais: Garantir o cumprimento integral das metas nacionais do Poder Judiciário.</p>	100%	agosto/23	CNJ	85,71%	 http:// 
<p>Índice de Eventos com Acessibilidade Comunicacional: Realizar os eventos institucionais com recursos de acessibilidade comunicacional.</p>	85%	2022	CNJ	7%	 http:// 
<p>Quantidade de ações de Cooperação Institucional: Realizar iniciativas promovidas pelo núcleo de cooperação judiciária e iniciativas promovidas por juízes(as) de cooperação.</p>	2	agosto/23	TRT24	3	 http:// 

OBJETIVO ESTRATÉGICO



PROMOVER O TRABALHO DECENTE E A SUSTENTABILIDADE

Promover ambientes de trabalho seguros e protegidos, a dignificação do trabalhador, a não discriminação de gênero, raça e diversidade, o combate ao trabalho infantil, bem como a gestão e o uso sustentável, eficiente e eficaz dos recursos sociais, ambientais e econômicos, visando o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS da Organização das Nações Unidas - Agenda 2030.

INDICADORES E METAS

	Meta 2023	Período	Fonte	Resultado
Índice de desempenho de sustentabilidade – IDS: Elevar o índice de desempenho de sustentabilidade – IDS.	55%	2022	CNJ	71,56% 
Índice de alcance das metas do Plano de Logística Sustentável – PLS: Obter êxito em 88% de alcance das metas do PLS.	88%	2022	TRT24	68,75% 
Índice de combate ao trabalho infantil – ICTI: Meta Nacional II Executar integralmente as ações previstas na meta nacional relativa ao combate ao trabalho infantil.	100%	setembro/23	TRT24	75% 
Índice de execução dos Programas de Trabalho Seguro e de Combate ao Trabalho Infantil: Obter êxito em 100% dos Programas de Trabalho Seguro e de Combate ao Trabalho Infantil.	100%	setembro/23	TRT24	87,50% 
Índice de Inovação – II: Executar integralmente as ações previstas na meta nacional relativa à inovação.	100%	setembro/23	TRT24	95% 

[http://](#)

pág. 129 do 7º
BALANÇO DA
SUSTENTABILIDADE

[http://](#)

[http://](#)



JUSTIÇA DO TRABALHO
TRT da 24ª Região (MS)

OBJETIVO ESTRATÉGICO



ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS

Proporcionar o desenvolvimento da cultura da paz, estimulando a aplicação de meios consensuais de solução de conflito, como a mediação e a conciliação, com vistas a consolidar a Política de Tratamento Adequada de Conflito de Interesses, prevista na Resolução CNJ nº 125/2010 e na Resolução CSJT nº 174/2016.

INDICADORES E METAS

	Meta 2023	Período	Fonte	Resultado
Índice de conciliação – IC: Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio abaixo identificado, em 1 ponto percentual – IC. Cláusula de barreira: 40%. Biênio de referência: 2023: 2020/2021	47,57%	agosto/23	CNJ	49,91% 
		15/09/23	CSJT	54,28% 
Índice de audiências realizadas nos CEJUSCs em relação ao total de processos e de procedimentos pré-processuais recebidos nos CEJUSCs.	70%	agosto/23	CNJ	48,64% 
Índice de audiências de conciliação e mediação, realizadas nas Varas, juzizados especiais, Tribunais e turmas recursais , em relação ao total de casos novos de conhecimento.	20%	agosto/23	CNJ	10,41% 
Índice de sentenças e decisões terminativas homologatórias de acordo, em relação ao total de processos com sentenças e decisões terminativas não criminais passíveis de acordo , julgados nas Varas, juzizados especiais e turmas recursais .	40%	agosto/23	CNJ	40,60% 

http://



INDICADORES E METAS

	Meta 2023	Período	Fonte	Resultado
Índice de sentenças e decisões terminativas homologatórias de acordo, em relação ao total de processos com sentenças e decisões terminativas não criminais passíveis de acordo , julgados nos Tribunais (2º grau) .	2,5%	agosto/23	CNJ	8,64% 
Total de processos com sentenças de execução de títulos executivos extrajudiciais não fiscais homologatórias de acordo em relação ao total de processos com sentenças de execução de títulos executivos extrajudiciais não fiscais.	22%	agosto/23	CNJ	14,29% 
Total de processos com sentenças homologatórias de acordo em relação ao total de processos com sentenças em execução judicial ou em cumprimento de sentença não criminais.	20%	agosto/23	CNJ	24,43% 



JUSTIÇA DO TRABALHO
TRT da 24ª Região (MS)

OBJETIVO ESTRATÉGICO



GARANTIR A RAZOÁVEL DURAÇÃO DO PROCESSO

Materializar a razoável duração do processo em todas as suas fases, garantindo-se a prestação jurisdicional efetiva e ágil, com segurança jurídica e procedimental na tramitação processual, reduzindo-se o congestionamento de processos e elevando-se a eficiência na realização dos serviços judiciais e extrajudiciais.

INDICADORES E METAS

	Meta 2023	Período	Fonte	Resultado	
Índice de processos julgados – IPJ: Julgar mais processos que os distribuídos no ano corrente – IPJ.	100%	agosto/23	CNJ	105,13%	
		15/09/23	CSJT	103,06%	
Índice de processos antigos julgados – IPAJ: (meta nacional) Julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus – IPAJ	93%	agosto/23	CNJ	83,63% 1ºG = 81,30% 2ºG = 104,47%	
		15/09/23	CSJT	99,17%	
Índice de processos antigos: Julgar os processos antigos, de forma que os processos ingressados até o ano 2020 representem até 3% dos processos pendentes líquidos. (Prêmio)	3%	agosto/23	CNJ	1,3%	

http://

http://

INDICADORES E METAS

Meta 2023

Período

Fonte

Resultado

Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais – TCLNFISC (processos de conhecimento e execução, no 1º e no 2º graus):
Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais. (meta nacional). Cláusula de barreira Conhecimento=40% e Execução=65%.

40,06%

15/09/23

CSJT

41,67%
C = **36,34%**
E = **48,09%**



[http://](#)



Taxa de Congestionamento Líquida (TCL), excluídos os processos de execução:
Reduzir em 1 ponto percentual a Taxa de Congestionamento Líquida (TCL), primeiro e segundo grau, excluídos os processos de execução. (Prêmio)

1%

agosto/23

CNJ

redução de **5,3%**



[http://](#)



Tempo Médio de Tramitação dos Processos Pendentes Líquidos:
Reduzir para 600 dias o tempo médio de tramitação dos processos pendentes líquidos, em 2023. (Prêmio)

600

agosto/23

CNJ

704



[http://](#)



INDICADORES E METAS

Meta 2023

Período

Fonte

Resultado

Índice de Atendimento à Demanda – 1º grau:

Percentual de unidades judiciárias de 1º grau com Índice de Atendimento à Demanda igual ou maior que 100%.

100%

agosto/23

CNJ

118,41%



Índice de Atendimento à Demanda – 2º grau:

Percentual de unidades judiciárias de 2º grau com Índice de Atendimento à Demanda igual ou maior que 100%.

100%

agosto/23

CNJ

68,32%





JUSTIÇA DO TRABALHO
TRT da 24ª Região (MS)

OBJETIVO ESTRATÉGICO



GARANTIR A EFETIVIDADE DO TRATAMENTO DAS DEMANDAS REPETITIVAS

Aperfeiçoar os processos de comunicação com foco na divulgação e disseminação das competências institucionais, estratégias e políticas públicas implantadas, e resultados operativos da jurisdição trabalhista para todos os atores do sistema de justiça e sociedade, para fortalecer a transparência e a imagem da Justiça do Trabalho.



INDICADORES E METAS

Meta 2023 **Período** **Fonte** **Resultado**

Quantidade de Incidente de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDR) ou Incidente de Assunção de Competência (IAC) julgados no ano corrente: Julgar 3 Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDR) ou Incidente de Assunção de Competência (IAC) julgados no ano corrente.	3	agosto/23	TRT24	4 
---	---	-----------	-------	---



JUSTIÇA DO TRABALHO
TRT da 24ª Região (MS)

OBJETIVO ESTRATÉGICO



FORTALECER A GOVERNANÇA E A GESTÃO ESTRATÉGICA

Aprimorar as estruturas de governança e gestão estratégica, de modo a desenvolver processos de trabalho inovadores, com suporte de sistemas digitais integrados de gestão de pessoal, de aquisições, de finanças, bem como os relacionados às atividades de compliance e gestão de riscos organizacional, que permitam a tramitação de processos e documentos e a prática de atos de gestão com maior rastreabilidade, segurança, confiabilidade, integridade, atualidade, celeridade, transparência e eficiência.

INDICADORES E METAS

	Meta 2023	Período	Fonte	Resultado
Índice de processos de trabalho críticos mapeados com identificação dos controles internos - IPMCI-JT: Elevar o índice de processos de trabalho críticos mapeados com identificação dos controles internos - IPMCI-JT.	10%	agosto/23	TRT24	2 Projetos pilotos
Índice de Governança e Gestão – IGG (TCU): Elevar o índice de Governança e Gestão – IGG.	55%	agosto/23	TCU	56,5% 
Índice de Produtividade Comparada da Justiça - IPC-jus (CNJ): Elevar o IPC-jus.	85%	agosto/23	CNJ	77% 



JUSTIÇA DO TRABALHO
TRT da 24ª Região (MS)

OBJETIVO ESTRATÉGICO



PROMOVER A INTEGRIDADE E A TRANSPARÊNCIA EM RELAÇÃO AOS ATOS DE GESTÃO PRATICADOS

Promover mecanismos de integridade e transparência em relação aos atos de gestão praticados, garantindo-se alinhamento entre a estratégia corporativa e prioridades de gestão às despesas de maior impacto orçamentário e a boa e regular aplicação dos recursos públicos.



INDICADORES E METAS

	Meta 2023	Período	Fonte	Resultado
Índice de atendimento das determinações, decorrentes das recomendações corretivas de auditorias: Atender às determinações, decorrentes das recomendações corretivas de auditorias.	80%	agosto/23	TRT24	Painel em desenvolvimento
Índice de atendimento das determinações, decorrentes das recomendações estruturantes de auditorias: Atender às determinações, decorrentes das recomendações estruturantes de auditorias.	60%	agosto/23	TRT24	Painel em desenvolvimento



JUSTIÇA DO TRABALHO
TRT da 24ª Região (MS)

OBJETIVO ESTRATÉGICO



APERFEIÇOAR A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

Assegurar a eficiência da gestão de custos vinculada à estratégia, por meio do funcionamento aperfeiçoado e universal de mecanismos de administração orçamentária e financeira, com dados íntegros sobre o planejamento e a qualidade da execução do orçamento.

INDICADORES E METAS

Meta 2023

Período

Fonte

Resultado

Índice de execução das dotações para despesas discricionárias – IEDD (despesas empenhadas):

Empenhar 98% das dotações para despesas discricionárias – IEDD.

98%

agosto/23

TRT24

58,70%



Índice de execução das dotações para despesas discricionárias – ILDD (despesas liquidadas):

Liquidar 77% das dotações para despesas discricionárias – (ILDD).

77%

agosto/23

TRT24

54,04%





JUSTIÇA DO TRABALHO
TRT da 24ª Região (MS)

OBJETIVO ESTRATÉGICO



INCREMENTAR MODELO DE GESTÃO DE PESSOAS

Desenvolver, regulamentar e aplicar estratégias eficientes de alocação de força de trabalho, bem como propiciar um ambiente de trabalho saudável, levando-se em consideração os aspectos físicos e psicossociais que envolvam a organização do trabalho, a gestão por competências, tendo como referencial a corresponsabilidade das lideranças e a autorresponsabilidade dos servidores e magistrados, os normativos dos órgãos de controle, as peculiaridades da jurisdição trabalhista, as competências exigíveis para o trabalho digital, como também as modalidades de trabalho presencial e à distância, além da inovação dos métodos e processos de trabalho.

INDICADORES E METAS

	Meta 2023	Período	Fonte	Resultado
Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores – ISMS: Executar integralmente as ações previstas na meta nacional relativa à promoção da saúde de magistrados e servidores.	100%	julho/23	TRT24	100% 
Índice de execução do Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas – IEPCGP:	100%	julho/23	TRT24	90,69% 



JUSTIÇA DO TRABALHO
TRT da 24ª Região (MS)

OBJETIVO ESTRATÉGICO



APRIMORAR A GOVERNANÇA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO - TIC E A PROTEÇÃO DE DADOS

Garantir o aprimoramento, a integridade e a disponibilidade dos sistemas de informação e dos bancos de dados mantidos pela Justiça do Trabalho, por meio de mecanismos de controle consistentes, bem como a modernização de ativos e tecnologias que visem à implementação de grandes bases de dados e aplicação de inteligência artificial para a melhoria dos processos de trabalho e da qualidade dos serviços prestados à sociedade.



INDICADORES E METAS

Meta 2023

Período

Fonte

Resultado

Índice de execução dos projetos previstos no Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicações, para o ano corrente - IEPDTIC:

72,5%

agosto/23

TRT24

46,67%

