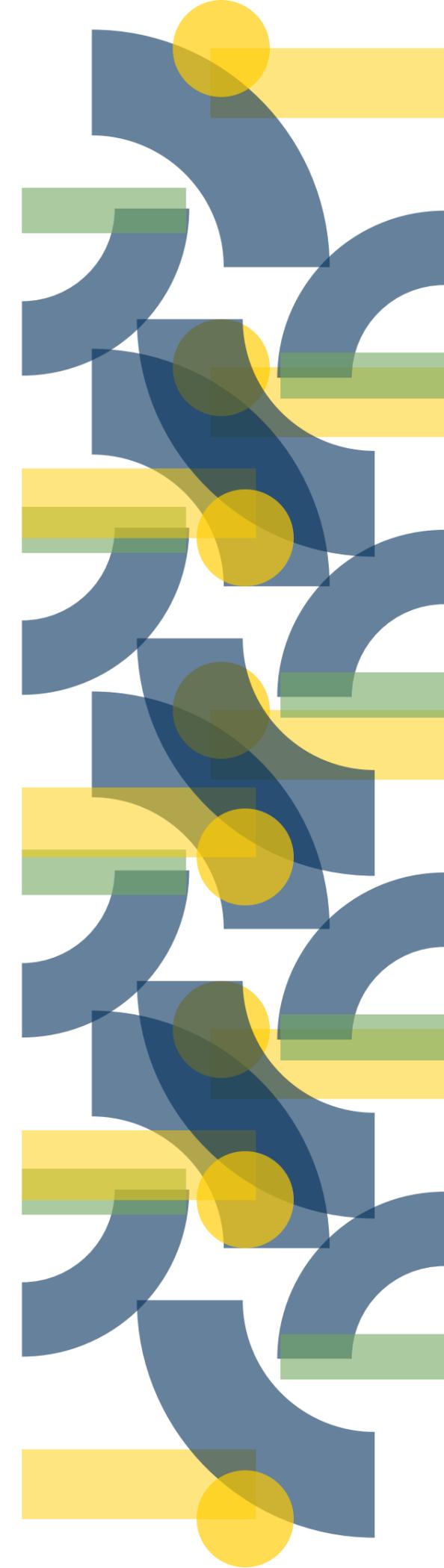


# Resultados do Plano Estratégico 2023



TRT-24ª REGIÃO  
Mato Grosso do Sul



# 2021 | ESTRATÉGIA | 2026

## Mapa Estratégico

Celeridade e efetividade da prestação jurisdicional

Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais

Promover o trabalho decente e a sustentabilidade

Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas

Garantir a duração razoável do processo

Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas

Fortalecer a governança e a gestão estratégica

Promover a integridade e transparência dos atos de gestão

Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira

Incrementar modelo de gestão de pessoas

Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados

# Resultados Estratégicos

## INDICADORES DO PLANO ESTRATÉGICO



**JUSTIÇA DO TRABALHO**  
TRT da 24<sup>a</sup> Região (MS)

## APRESENTAÇÃO



Os resultados da gestão decorrem do alcance dos objetivos definidos no Plano Estratégico do Tribunal para o ciclo 2021-2026, alinhados às determinações das instâncias superiores, como CNJ e CSJT. Seguem apresentados os resultados alcançados pelo TRT24 para as metas nacionais estabelecidas pelo CNJ para o ano de 2022.

Nas páginas seguintes está apresentada a evolução anual para cada meta no ano de 2022, assim como o entendimento da gestão estratégica acerca do não alcance do desempenho

estabelecido para algumas metas nacionais.

Segundo o Art. 39 da Resolução CSJT nº 259/2020, a área de Gestão Estratégica deve elaborar e publicar anualmente Relatório de Resultados do plano estratégico. O Relatório Anual de Resultados do Plano Estratégico do TRT24 para o ciclo 2021-2026 tem o objetivo de dar transparência ao processo de gestão estratégica do Tribunal, composto pelas atividades básicas de planejamento, execução e controle da estratégia institucional. As páginas seguintes deste relatório apresentam o desempenho dos objetivos estratégicos, metas estratégicas e o desempenho dos seus respectivos indicadores. As iniciativas e ações tomadas, descritas ao final de cada resultado estratégico apresentado, destacam as principais lições aprendidas referentes ao controle da estratégia, visando o aprendizado e a melhoria contínua da gestão estratégica do Tribunal.

## FAROL DE DESEMPENHO

- Meta Alcançada (percentual de cumprimento  $\geq 100\%$ ) 
- Alerta (percentual de cumprimento  $90\% \leq R < 100\%$ ) 
- Atenção (percentual de cumprimento  $80\% \leq R < 90\%$ ) 
- Meta não Cumprida (percentual de cumprimento  $R < 80\%$ ) 

- O Farol de Desempenho é uma funcionalidade como instrumento de acompanhamento do desempenho institucional, por meio do monitoramento dos objetivos estratégicos pactuados no Plano de Estratégico do TRT24.
- Os objetivos estratégicos estão dispostos no Farol de Desempenho ao longo dos cinco anos de vigência do PE-TRT24, ou seja, de 2021 a 2026, e seus valores são atualizados regularmente. A cada período determinado os dados são alimentados no sistema e comparados com as metas preestabelecidas no PE. As metas, por sua vez, são medidas de desempenho que permitem mensurar o alcance anual dos objetivos estratégicos, como forma de aferir a execução do PE.
- Basicamente, o Farol é uma representação gráfica dos objetivos estratégicos e indica visualmente o nível de alcance das metas e dos indicadores ao longo do ano. A imagem funciona como um semáforo, em que as cores vermelho, amarelo e verde descrevem o alcance do objetivo: o vermelho avisa que a meta ainda não foi alcançada; o amarelo significa que a meta está parcialmente alcançada; o verde informa que a meta já foi alcançada.

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

### **FORTALECER A COMUNICAÇÃO E AS PARCERIAS INSTITUCIONAIS**

Aperfeiçoar os processos de comunicação com foco na divulgação e disseminação das competências institucionais, estratégias e políticas públicas implantadas, e resultados operativos da jurisdição trabalhista para todos os atores do sistema de justiça e sociedade, para fortalecer a transparência e a imagem da Justiça do Trabalho.



## INDICADORES E METAS

	Meta 2023	Período	Fonte	Resultado	
<b>Índice de Transparência - IT:</b> Elevar o índice de transparência do Tribunal, em relação ao Ranking Nacional de Transparência.	99%	2023	CNJ	100%	 <a href="http://">http://</a> 
<b>Índice de Cumprimento das Metas Nacionais:</b> Garantir o cumprimento integral das metas nacionais do Poder Judiciário.	100%	2023	CNJ	100%	 <a href="http://">http://</a> 
		2023	CSJT	100%	
<b>Índice de Eventos com Acessibilidade Comunicacional:</b> Realizar os eventos institucionais com recursos de acessibilidade comunicacional.	85%	2023	CNJ	79%	 <a href="http://">http://</a> 
<b>Quantidade de ações de Cooperação Institucional:</b> Realizar iniciativas promovidas pelo núcleo de cooperação judiciária e iniciativas promovidas por juízes(as) de cooperação.	2	2023	TRT24	3	 <a href="http://">http://</a> 

## OBJETIVO ESTRATÉGICO



### **PROMOVER O TRABALHO DECENTE E A SUSTENTABILIDADE**

Promover ambientes de trabalho seguros e protegidos, a dignificação do trabalhador, a não discriminação de gênero, raça e diversidade, o combate ao trabalho infantil, bem como a gestão e o uso sustentável, eficiente e eficaz dos recursos sociais, ambientais e econômicos, visando o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS da Organização das Nações Unidas - Agenda 2030.

## INDICADORES E METAS

	Meta 2023	Período	Fonte	Resultado
<b>Índice de desempenho de sustentabilidade – IDS:</b> Elevar o índice de desempenho de sustentabilidade – IDS.	55%	2022	CNJ	71,56% 
<b>Índice de alcance das metas do Plano de Logística Sustentável – PLS:</b> Obter êxito em 88% de alcance das metas do PLS.	88%	2023	CNJ	75% 
<b>Índice de combate ao trabalho infantil – ICTI: Meta Nacional II</b> Executar integralmente as ações previstas na meta nacional relativa ao combate ao trabalho infantil.	100%	2023	CNJ	100% 
<b>Índice de execução dos Programas de Trabalho Seguro e de Combate ao Trabalho Infantil:</b> Obter êxito em 100% dos Programas de Trabalho Seguro e de Combate ao Trabalho Infantil.	100%	2023	CNJ	100% 
<b>Índice de Inovação – II:</b> Executar integralmente as ações previstas na meta nacional relativa à inovação.	100%	2023	CNJ	100% 

http://



http://





**JUSTIÇA DO TRABALHO**  
TRT da 24ª Região (MS)

## OBJETIVO ESTRATÉGICO



### **ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS**

Proporcionar o desenvolvimento da cultura da paz, estimulando a aplicação de meios consensuais de solução de conflito, como a mediação e a conciliação, com vistas a consolidar a Política de Tratamento Adequada de Conflito de Interesses, prevista na Resolução CNJ nº 125/2010 e na Resolução CSJT nº 174/2016.

## INDICADORES E METAS

	Meta 2023	Período	Fonte	Resultado
<b>Índice de conciliação – IC:</b> Aumentar o índice de conciliação em relação à média do biênio abaixo identificado, em 1 ponto percentual – IC. Cláusula de barreira: 40%. Biênio de referência: 2023: 2020/2021	47,57%	2023	CNJ	49,25%
Índice de <b>audiências</b> de conciliação e mediação, realizadas <b>nas Varas, juzizados especiais, Tribunais e turmas recursais</b> , em relação ao total de <b>casos novos de</b> conhecimento.	20%	2023	CNJ	42,70%
Índice de <b>sentenças</b> e decisões terminativas homologatórias de acordo, <b>em relação ao total de processos</b> com sentenças e decisões terminativas não criminais <b>passíveis de acordo</b> , julgados nas <b>Varas, juzizados especiais e turmas recursais</b> .	40%	2023	CNJ	46,70%

## INDICADORES E METAS

	Meta 2023	Período	Fonte	Resultado
Índice de <b>sentenças</b> e decisões terminativas homologatórias de acordo, <b>em relação ao total de processos</b> com sentenças e decisões terminativas não criminais <b>passíveis de acordo</b> , julgados nos <b>Tribunais (2º grau)</b> .	2,5%	2023	CNJ	5,90% 
<b>Total de processos</b> com <b>sentenças de execução</b> de títulos executivos extrajudiciais não fiscais homologatórias de acordo em relação ao total de processos com sentenças de execução de títulos executivos extrajudiciais não fiscais.	22%	2023	CNJ	28,10% 
<b>Total de processos</b> com sentenças homologatórias de acordo em relação ao total de processos com sentenças em execução judicial ou em cumprimento de sentença não criminais.	20%	2023	CNJ	17,60% 



**JUSTIÇA DO TRABALHO**  
TRT da 24ª Região (MS)

## OBJETIVO ESTRATÉGICO



### **GARANTIR A RAZOÁVEL DURAÇÃO DO PROCESSO**

Materializar a razoável duração do processo em todas as suas fases, garantindo-se a prestação jurisdicional efetiva e ágil, com segurança jurídica e procedimental na tramitação processual, reduzindo-se o congestionamento de processos e elevando-se a eficiência na realização dos serviços judiciais e extrajudiciais.

## INDICADORES E METAS

	Meta 2023	Período	Fonte	Resultado	
<b>Índice de processos julgados – IPJ:</b> Julgar mais processos que os distribuídos no ano corrente – IPJ.	100%	2023	CNJ	123,45%	 <a href="http://">http://</a> 
		2023	CSJT	102,26%	 <a href="http://">http://</a> 
<b>Índice de processos antigos julgados – IPAJ:</b> (meta nacional) Julgar até 31/12/2023 pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2021, nos 1º e 2º graus – IPAJ	93%	2023	CNJ	106,76%	 <a href="http://">http://</a> 
		2023	CSJT	99,49%	 <a href="http://">http://</a> 
<b>Índice de processos antigos:</b> Julgar os processos antigos, de forma que os <b>processos ingressados até o ano 2020 representem até 3% dos processos pendentes líquidos.</b> (Prêmio)	3%	2023	CNJ	0,8%	 <a href="http://">http://</a> 

## INDICADORES E METAS

Meta 2023

Período

Fonte

Resultado

**Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais – TCLNFISC** (processos de conhecimento e execução, no 1º e no 2º graus):  
Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais. (meta nacional). Cláusula de barreira Conhecimento=40% e Execução=65%.

40,06%

2023

CSJT

**35,93%**



<http://>



**Taxa de Congestionamento Líquida (TCL), excluídos os processos de execução:**  
Reduzir em 1 ponto percentual a Taxa de Congestionamento Líquida (TCL), primeiro e segundo grau, excluídos os processos de execução. (Prêmio)

1%

2023

CNJ

redução de **7,99%**



<http://>



**Tempo Médio de Tramitação dos Processos Pendentes Líquidos:**  
Reduzir para 600 dias o tempo médio de tramitação dos processos pendentes líquidos, em 2023. (Prêmio)

600

2023

CNJ

**198**



<http://>



# INDICADORES E METAS

Meta 2023

Período

Fonte

Resultado

## Índice de Atendimento à Demanda – 1º grau:

Percentual de unidades judiciárias de 1º grau com Índice de Atendimento à Demanda igual ou maior que 100%.

100%

2023

CNJ

99,10%



## Índice de Atendimento à Demanda – 2º grau:

Percentual de unidades judiciárias de 2º grau com Índice de Atendimento à Demanda igual ou maior que 100%.

100%

2023

CNJ

86,50%





**JUSTIÇA DO TRABALHO**  
TRT da 24ª Região (MS)

## OBJETIVO ESTRATÉGICO



### **GARANTIR A EFETIVIDADE DO TRATAMENTO DAS DEMANDAS REPETITIVAS**

Aperfeiçoar os processos de comunicação com foco na divulgação e disseminação das competências institucionais, estratégias e políticas públicas implantadas, e resultados operativos da jurisdição trabalhista para todos os atores do sistema de justiça e sociedade, para fortalecer a transparência e a imagem da Justiça do Trabalho.

# INDICADORES E METAS

**Meta 2023**

**Período**

**Fonte**

**Resultado**

**Quantidade de Incidente de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDR) ou Incidente de Assunção de Competência (IAC) julgados no ano corrente:**

3

2023

TRT24

5



Julgar 3 Incidentes de Resolução de Demandas Repetitivas (IRDR) ou Incidente de Assunção de Competência (IAC) julgados no ano corrente.



**JUSTIÇA DO TRABALHO**  
TRT da 24ª Região (MS)

## OBJETIVO ESTRATÉGICO



### **FORTALECER A GOVERNANÇA E A GESTÃO ESTRATÉGICA**

Aprimorar as estruturas de governança e gestão estratégica, de modo a desenvolver processos de trabalho inovadores, com suporte de sistemas digitais integrados de gestão de pessoal, de aquisições, de finanças, bem como os relacionados às atividades de compliance e gestão de riscos organizacional, que permitam a tramitação de processos e documentos e a prática de atos de gestão com maior rastreabilidade, segurança, confiabilidade, integridade, atualidade, celeridade, transparência e eficiência.

## INDICADORES E METAS

	Meta 2023	Período	Fonte	Resultado
<b>Índice de processos de trabalho críticos mapeados com identificação dos controles internos - IPMCI-JT:</b> Elevar o índice de processos de trabalho críticos mapeados com identificação dos controles internos - IPMCI-JT.	10%	2023	TRT24	em fase de projeto piloto
<b>Índice de Governança e Gestão – IGG (TCU):</b> Elevar o índice de Governança e Gestão – IGG.	55%	2023	TCU	56,50% 
<b>Índice de Produtividade Comparada da Justiça - IPC-jus (CNJ):</b> Elevar o IPC-jus.	85%	2023	CNJ	77% 



**JUSTIÇA DO TRABALHO**  
TRT da 24ª Região (MS)

## OBJETIVO ESTRATÉGICO



### **PROMOVER A INTEGRIDADE E A TRANSPARÊNCIA EM RELAÇÃO AOS ATOS DE GESTÃO PRATICADOS**

Promover mecanismos de integridade e transparência em relação aos atos de gestão praticados, garantindo-se alinhamento entre a estratégia corporativa e prioridades de gestão às despesas de maior impacto orçamentário e a boa e regular aplicação dos recursos públicos.

## INDICADORES E METAS

	Meta 2023	Período	Fonte	Resultado
<b>Índice de atendimento das determinações, decorrentes das recomendações corretivas de auditorias:</b> Atender às determinações, decorrentes das recomendações corretivas de auditorias.	80%	2023	TRT24	68,57% 
<b>Índice de atendimento das determinações, decorrentes das recomendações estruturantes de auditorias:</b> Atender às determinações, decorrentes das recomendações estruturantes de auditorias.	60%	2023	TRT24	54,84% 



**JUSTIÇA DO TRABALHO**  
TRT da 24ª Região (MS)

## OBJETIVO ESTRATÉGICO



### **APERFEIÇOAR A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA**

Assegurar a eficiência da gestão de custos vinculada à estratégia, por meio do funcionamento aperfeiçoado e universal de mecanismos de administração orçamentária e financeira, com dados íntegros sobre o planejamento e a qualidade da execução do orçamento.

## INDICADORES E METAS

**Meta 2023**

**Período**

**Fonte**

**Resultado**

**Índice de execução das dotações para despesas discricionárias – IEDD (despesas empenhadas):**

Empenhar 98% das dotações para despesas discricionárias – IEDD.

98%

2023

**TRT24**

**96,52%**



**Índice de execução das dotações para despesas discricionárias – ILDD (despesas liquidadas):**

Liquidar 77% das dotações para despesas discricionárias – (ILDD).

77%

2023

**TRT24**

**81,29%**





**JUSTIÇA DO TRABALHO**  
TRT da 24ª Região (MS)

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

### **INCREMENTAR MODELO DE GESTÃO DE PESSOAS**



Desenvolver, regulamentar e aplicar estratégias eficientes de alocação de força de trabalho, bem como propiciar um ambiente de trabalho saudável, levando-se em consideração os aspectos físicos e psicossociais que envolvam a organização do trabalho, a gestão por competências, tendo como referencial a corresponsabilidade das lideranças e a autorresponsabilidade dos servidores e magistrados, os normativos dos órgãos de controle, as peculiaridades da jurisdição trabalhista, as competências exigíveis para o trabalho digital, como também as modalidades de trabalho presencial e à distância, além da inovação dos métodos e processos de trabalho.

# INDICADORES E METAS

	Meta 2023	Período	Fonte	Resultado
<b>Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores – ISMS:</b> Executar integralmente as ações previstas na meta nacional relativa à promoção da saúde de magistrados e servidores.	100%	2023	TRT24	100% 
<b>Índice de execução do Plano de Contribuição de Gestão de Pessoas – IEPCGP:</b>	100%	2023	TRT24	90,69% 



**JUSTIÇA DO TRABALHO**  
TRT da 24ª Região (MS)

## OBJETIVO ESTRATÉGICO



### **APRIMORAR A GOVERNANÇA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO - TIC E A PROTEÇÃO DE DADOS**

Garantir o aprimoramento, a integridade e a disponibilidade dos sistemas de informação e dos bancos de dados mantidos pela Justiça do Trabalho, por meio de mecanismos de controle consistentes, bem como a modernização de ativos e tecnologias que visem à implementação de grandes bases de dados e aplicação de inteligência artificial para a melhoria dos processos de trabalho e da qualidade dos serviços prestados à sociedade.



# INDICADORES E METAS

	Meta 2023	Período	Fonte	Resultado
<b>Índice de execução dos projetos previstos no Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicações, para o ano corrente - IEPDTIC:</b>	72,50%	2023	TRT24	52,38% 



Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região

# Iniciativas e Projetos

**2021 - Estratégica - 2026**



PROJETO/INICIATIVA	DIMENSÃO	RESULTADO ESPERADO	RESULTADO ALCANÇADO	SITUAÇÃO (PRAZO)	ORÇAMENTO
--------------------	----------	--------------------	---------------------	------------------	-----------

<b>Implantação da Gestão de Riscos no âmbito do TRT da 24ª Região</b>	Regional	Implantar a Gestão de Riscos no âmbito do TRT da 24ª Região. Objetivos Específicos: 1. Definir uma Metodologia de Gestão de Processos; 2. Instituir Política de Gestão de Riscos; 3. Implantar Metodologia de Gestão de Riscos.	80%	Previsão de término em 2023	não possui disponibilização orçamentária até o momento
<b>Mapeamento de ocupações críticas e preparação das sucessões</b>	Regional	Aprimorar o modelo de gestão de pessoas do TRT da 24ª Região a partir da identificação das ocupações críticas do Tribunal e do desenvolvimento de processos para sucessão das referidas ocupações, com vistas a evitar a descontinuidade de atividades essenciais para o alcance dos objetivos institucionais.	70%	Previsão de término em 2024	não possui disponibilização orçamentária até o momento

PROJETO/INICIATIVA

DIMENSÃO

RESULTADO ESPERADO

RESULTADO  
ALCANÇADO

SITUAÇÃO  
(PRAZO)

ORÇAMENTO

PROJETO/INICIATIVA	DIMENSÃO	RESULTADO ESPERADO	RESULTADO ALCANÇADO	SITUAÇÃO (PRAZO)	ORÇAMENTO
<b>Trabalho Integrado</b>	Nacional	Apresentar um documento final e definir ferramentas que serão utilizados para monitoramento da produtividade do servidor e acompanhamento das atividades pelo gestor do teletrabalho, trabalho remoto, trabalho híbrido e trabalho por produtividade visando a integração entre as equipes com o intuito de aumentar a produtividade e melhorar a qualidade de vida.	90%	Previsão de término em 2023	não possui disponibilização orçamentária até o momento
<b>Mapeamento de Processos e de Identificação de Riscos do Setor de Qualidade de Vida – SQV</b>	Regional	Definir e mapear os processos e os controles internos para cada posto de trabalho, tratando os riscos existentes e estabelecendo medidas para minimizá-los ou eliminá-los. Referida iniciativa é de fundamental importância para aperfeiçoar os modelos de gestão operacional do Setor de Qualidade de Vida (SQV), estabelecendo controles internos idôneos com o propósito de mitigar eventuais riscos que possam afetar negativamente as atividades institucionais do TRT da 24ª Região.	90%	Previsão de término em 2024	não possui disponibilização orçamentária até o momento

PROJETO/INICIATIVA

DIMENSÃO

RESULTADO ESPERADO

RESULTADO  
ALCANÇADO

SITUAÇÃO  
(PRAZO)

ORÇAMENTO

PROJETO/INICIATIVA	DIMENSÃO	RESULTADO ESPERADO	RESULTADO ALCANÇADO	SITUAÇÃO (PRAZO)	ORÇAMENTO
<b>Aprimoramento da Gestão de Pessoas e da Gestão Operacional da Divisão de Polícia Judicial (DPOL)</b>	Regional	Aprimorar os modelos de gestão de pessoas e de gestão operacional da Divisão de Polícia Judicial (DPOL) do TRT da 24ª Região, a partir da definição dos postos de trabalho e dos Procedimentos Operacionais Padrões (POP's), do mapeamento dos processos e dos controles internos, bem como da identificação e da prevenção dos potenciais riscos inerentes às atividades da referida unidade.	50%	Previsão de término em 2024	não possui disponibilização orçamentária até o momento
<b>Prêmio CNJ de Qualidade 2024</b>	Regional	Desenvolver uma cultura organizacional voltada à adoção de práticas que permitam a busca de resultados de excelência, bem como a promoção da imagem institucional. O objetivo do projeto é a maximização dos resultados do TRT da 24ª Região no Prêmio CNJ de Qualidade (Conselho Nacional de Justiça) durante o Exercício de 2023, com a execução de ações coletivas, coordenadas e ordenadas, além de promover o alinhamento estratégico aos Macrodesafios Nacionais e ao Plano Estratégico Institucional 2021-2026.	15%	Previsão de término em 2024	não possui disponibilização orçamentária até o momento

PROJETO/INICIATIVA

DIMENSÃO

RESULTADO ESPERADO

RESULTADO  
ALCANÇADO

SITUAÇÃO  
(PRAZO)

ORÇAMENTO

**Governança dos  
Colegiados  
Temáticos**

Nacional

A iniciativa tem por finalidade disciplinar a organização e o funcionamento dos colegiados temáticos e definir para eles parâmetros conceituais, normativos e de nomenclatura, com vistas a consolidar diretrizes metodológicas, definir responsabilidades e fixar-lhes critérios para criação, alteração ou extinção, com ganhos institucionais relacionados a downsizing, sistematização, produtividade, qualidade e comunicação

100%

concluído

não possui  
disponibilização  
orçamentária  
até o momento

**Codex-CNJ  
(CODEX-Meta 9)**

Nacional

O objetivo é extrair, com suporte do CODEX como ferramenta, informações de processos sobre trabalho infantil e assédio sexual com o desenvolvimento de algoritmos que utilizarão estruturação de pesquisas judiciais com consultas textuais. O projeto faz parte do plano de ação em cumprimento a Meta 9 Nacional.

100%

concluído

não possui  
disponibilização  
orçamentária  
até o momento



PROJETO/INICIATIVA	DIMENSÃO	RESULTADO ESPERADO	RESULTADO ALCANÇADO	SITUAÇÃO (PRAZO)	ORÇAMENTO
<b>Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD</b>	Nacional	Garantir o cumprimento da Lei Geral de Proteção de Dados-LGPD no âmbito do TRT da 24ª Região.	100%	concluído	não possui disponibilização orçamentária até o momento
<b>Remodela Portal</b>	Regional	Melhorar o acesso às informações publicadas no sítio da Internet por meio da reorganização do conteúdo, disponibilização de dados abertos e ferramentas de consulta dinâmica ao banco de dados (Business Intelligence).	100%	concluído	não possui disponibilização orçamentária até o momento
<b>Gestão de Aquisições</b>	Regional	Promover a eficiência nos processos de planejamento e execução do Plano Anual de Contratações, bem como garantir eficiência nos processos de planejamento e execução orçamentária.	100%	concluído	não possui disponibilização orçamentária até o momento

PROJETO/INICIATIVA

DIMENSÃO

RESULTADO ESPERADO

RESULTADO  
ALCANÇADO

SITUAÇÃO  
(PRAZO)

ORÇAMENTO

<b>Inovar-TRT24</b>	Regional	<p>O projeto visa a efetivação do Laboratório de Inovação com o objetivo de fomentar atividades de pesquisa e inovação no TRT da 24ª Região. A iniciativa InovarTRT24 é um programa que une o conhecimento institucional, a inovação e a cooperação com o objetivo de se alcançar a paz, a justiça e a eficiência institucional, bem como apoiar a Administração do TRT da 24ª Região na busca de soluções para problemas complexos, tomando por base metodologias de inovação e inteligência que considerem a empatia, a colaboração interinstitucional e a experimentação.</p>	100%	concluído	não possui disponibilização orçamentária até o momento
<b>Programa Qualidade de Vida</b>	Regional	<p>O Programa de Qualidade de Vida no Trabalho - PQVT tem como objetivo o desenvolvimento de atividades voltadas a saúde ocupacional, preparação para Aposentadoria, serviço social e inclusão, saúde emocional e condicionamento físico.</p>	100%	concluído	não possui disponibilização orçamentária até o momento

PROJETO/INICIATIVA

DIMENSÃO

RESULTADO ESPERADO

RESULTADO  
ALCANÇADO

SITUAÇÃO  
(PRAZO)

ORÇAMENTO

**Assistente Virtual  
da Justiça  
do Trabalho  
(AVJT) e  
PJExtension  
(maisPJe)Codex-  
CNJ (CODEX-Meta  
9)**

Nacional

São plug-ins de navegador que permitem melhorar a acessibilidade e a usabilidade dos sistemas, além de automatizar tarefas comuns, como juntada de documentos, lançamentos de informações, consultas a convênios, preenchimento de formulários, entre outras funcionalidades.

100%

concluído

não possui  
disponibilização  
orçamentária  
até o momento

**Prêmio CNJ de  
Qualidade 2023**

Regional

Desenvolver uma cultura organizacional voltada à adoção de práticas que permitam a busca de resultados de excelência, bem como a promoção da imagem institucional. O objetivo do projeto é a maximização dos resultados do TRT da 24ª Região no Prêmio CNJ de Qualidade (Conselho Nacional de Justiça) durante o Exercício de 2023, com a execução de ações coletivas, coordenadas e ordenadas, além de promover o alinhamento estratégico aos Macrodesafios Nacionais e ao Plano Estratégico Institucional 2021-2026.

100%

concluído

não possui  
disponibilização  
orçamentária  
até o momento



PROJETO/INICIATIVA	DIMENSÃO	RESULTADO ESPERADO	RESULTADO ALCANÇADO	SITUAÇÃO (PRAZO)	ORÇAMENTO
<b>Desdobramento da Estratégia</b>	Regional	Garantir a execução da estratégia institucional por meio da transformação dos objetivos estratégicos em ações operacionais, bem como atribuir a competência e o envolvimento direto das unidades com as tarefas programadas.	não iniciado	Previsão de início em 2024	não possui disponibilização orçamentária até o momento
<b>Análise ergonômica remota dos postos de trabalho domiciliares</b>	Regional	A iniciativa busca prevenir lesões e dores osteomusculares advindas da má postura ou de inadequações ergonômicas, auxiliando o servidor a montar, em casa, um posto de trabalho ergonomicamente adequado por meio da simplificação de setores, da racionalização administrativa, do planejamento a longo prazo, do investimento na qualificação de servidores e da integração de tecnologias de inteligência artificial.	não iniciado	Previsão de término em 2026	não possui disponibilização orçamentária até o momento

PROJETO/INICIATIVA

DIMENSÃO

RESULTADO ESPERADO

RESULTADO  
ALCANÇADO

SITUAÇÃO  
(PRAZO)

ORÇAMENTO

**Choque de  
gestão no  
recurso**

Nacional

Reduzir o número de recursos de revista pendentes de análise de admissibilidade, por meio da simplificação de setores, da racionalização administrativa, do planejamento a longo prazo, do investimento na qualificação de servidores e da integração de tecnologias de inteligência artificial.

não iniciado

Previsão de início em 2023

não possui disponibilização orçamentária até o momento

**Programa Integridade**

Regional

O Programa de Integridade tem como objetivo o fortalecimento da ética, dos controles internos, da governança corporativa e o combate à fraude e à corrupção. O projeto deve coordenar a gestão de conformidade e dos controles internos necessários, incluindo os aspectos de fraude e corrupção com um conjunto de medidas desenvolvidas e implementadas de forma integrada, com o objetivo de prevenir, detectar e corrigir a ocorrência de desvios éticos e implementar a gestão de riscos nos processos de gestão de pessoas

não iniciado

Previsão de término em 2026

não possui disponibilização orçamentária até o momento



PROJETO/INICIATIVA	DIMENSÃO	RESULTADO ESPERADO	RESULTADO ALCANÇADO	SITUAÇÃO (PRAZO)	ORÇAMENTO
--------------------	----------	--------------------	---------------------	------------------	-----------

<b>Business Intelligence</b>	Regional	Melhorar a qualidade e a disponibilidade das informações geradas pelo tribunal por meio da implantação e efetivação de painéis dinâmicos de informações judiciais e administrativas.	não iniciado	Previsão de início em 2023	não possui disponibilização orçamentária até o momento
<b>IPC-Jus -TRT24</b>	Regional	Posicionar a classificação do TRT24 no rol dos melhores resultados do IPC-Jus no ramo da justiça trabalhista.	não iniciado	Previsão de início em 2023	não possui disponibilização orçamentária até o momento
<b>I-Gest - Desempenho</b>	Regional	Melhorar o índice I-Gest das unidades judiciais da 24ª Região, bem como garantir o cumprimento de 100% das metas nacionais.	não iniciado	Previsão de término em 2026	não possui disponibilização orçamentária até o momento
<b>IGG - Aprimorado</b>	Regional	Figurar o TRT da 24ª Região entre as instituições de destaque no levantamento de Governança e Gestão Pública do Tribunal de Contas da União.	não iniciado	Previsão de término em 2026	não possui disponibilização orçamentária até o momento

## Coordenação

Divisão de Gestão Estratégica e Projetos  
Secretaria de Governança e Gestão Estratégica

## Projeto gráfico

Adrienne Hidalgo Talarico Crivelente  
Márcia Franchi de Santi



**TRT-24ª REGIÃO**  
Mato Grosso do Sul

