

# Resultados do Plano Estratégico 2025



# 2021 | ESTRATÉGIA | 2026

## Mapa Estratégico

Celeridade e efetividade da prestação jurisdicional

Fortalecer a comunicação e as parcerias  
institucionais

Promover o trabalho decente e a  
sustentabilidade

Assegurar o tratamento adequado  
dos conflitos trabalhistas

Garantir a duração razoável  
do processo

Garantir a efetividade do tratamento  
das demandas repetitivas

Fortalecer a governança e a gestão  
estratégica

Promover a integridade e transparência dos  
atos de gestão

Aperfeiçoar a gestão  
orçamentária e financeira

Incrementar modelo de  
gestão de pessoas

Aprimorar a governança de  
TIC e a proteção de dados

## APRESENTAÇÃO



Os resultados da gestão decorrem do alcance dos objetivos definidos no Plano Estratégico do Tribunal para o ciclo 2021-2026, alinhados às determinações das instâncias superiores, como CNJ e CSJT. Seguem apresentados os resultados alcançados pelo TRT24 para as metas nacionais estabelecidas pelo CNJ do ano de 2025.

Segundo o Art. 39 da Resolução CSJT nº 259/2020, a área de Gestão Estratégica deve elaborar e publicar anualmente Relatório de Resultados do plano estratégico. O Relatório Anual de Resultados do Plano Estratégico do TRT24 para o ciclo 2021-2026 tem o objetivo de dar transparência ao processo de gestão estratégica do Tribunal, composto pelas atividades básicas de planejamento, execução e controle da estratégia institucional. As páginas seguintes deste relatório apresentam o desempenho dos objetivos estratégicos, metas estratégicas e o desempenho dos seus respectivos indicadores. As iniciativas e ações tomadas, descritas ao final de cada resultado estratégico apresentado, destacam as principais lições aprendidas referentes ao controle da estratégia, visando o aprendizado e a melhoria contínua da gestão estratégica do Tribunal.



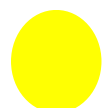
**JUSTIÇA DO TRABALHO**  
TRT da 24ª Região (MS)

## FAROL DE DESEMPENHO

- Meta Alcançada (percentual de cumprimento  $\geq 100\%$ )



- Alerta (percentual de cumprimento  $90\% \leq R < 100\%$ )



- Atenção (percentual de cumprimento  $80\% \leq R < 90\%$ )



- Meta não Cumprida (percentual de cumprimento  $R < 80\%$ )



- O Farol de Desempenho é uma funcionalidade como instrumento de acompanhamento do desempenho institucional, por meio do monitoramento dos objetivos estratégicos pactuados no Plano de Estratégico do TRT24.
- Os objetivos estratégicos estão dispostos no Farol de Desempenho ao longo dos cinco anos de vigência do PE-TRT24, ou seja, de 2021 a 2026, e seus valores são atualizados regularmente. A cada período determinado os dados são alimentados no sistema e comparados com as metas preestabelecidas no PE. As metas, por sua vez, são medidas de desempenho que permitem mensurar o alcance anual dos objetivos estratégicos, como forma de aferir a execução do PE.
- Basicamente, o Farol é uma representação gráfica dos objetivos estratégicos e indica visualmente o nível de alcance das metas e dos indicadores ao longo do ano. A imagem funciona como um semáforo, em que as cores vermelho, amarelo e verde descrevem o alcance do objetivo: o vermelho avisa que a meta ainda não foi alcançada; o amarelo significa que a meta está parcialmente alcançada; o verde informa que a meta já foi alcançada.



## OBJETIVO ESTRATÉGICO



### **FORTALECER A COMUNICAÇÃO E AS PARCERIAS INSTITUCIONAIS**

Aperfeiçoar os processos de comunicação com foco na divulgação e disseminação das competências institucionais, estratégias e políticas públicas implantadas, e resultados operativos da jurisdição trabalhista para todos os atores do sistema de justiça e sociedade, para fortalecer a transparência e a imagem da Justiça do Trabalho.

INDICADORES E METAS

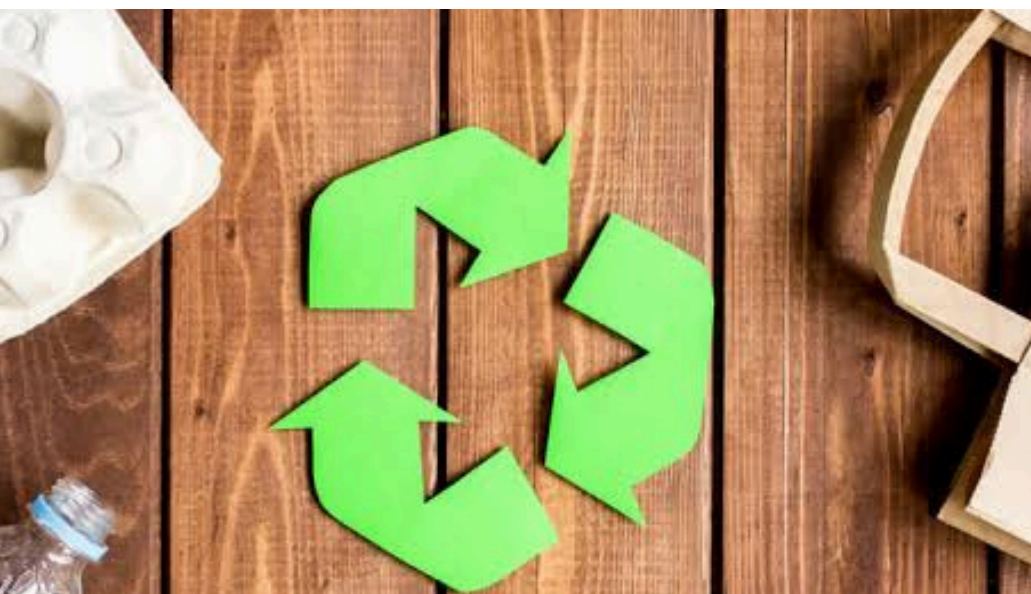
|   | Meta | Período       | Fonte | Resultado   |
|---|------|---------------|-------|---|
| <b>Índice de Satisfação (IS):</b><br>Estabelecer linha de base (2025) e definir meta a partir da linha de base (2026).  | -    | 2025          | CSJT  | Indicador ainda sem indicação de parâmetros   |
| <b>Índice de Ações Integradas de Comunicação Social (IAIC):</b><br>Aderir a 100% das ações conjuntas de comunicação social definidas no Calendário Nacional Anual de Ações Conjuntas de Comunicação Social da Justiça do Trabalho em (2025) e manter 100% de adesão (2026). | 50%  | dezembro 2025 | CSJT  |   |
|   | 100% | 2025          |       |   |
| <b>Índice de Divulgação de Memória Institucional (IDMI)</b><br>Alcançar 25% do índice de divulgação de memória institucional até junho de 2025.<br>Alcançar 50% do índice de divulgação de memória institucional até dezembro de 2025.                                      | 25%  | junho 2025    | CSJT  |  |
| Alcançar 75% do índice de divulgação de memória institucional até junho de 2026.<br>Alcançar 100% do índice de divulgação de memória institucional até dezembro de 2026.  | 50%  | dezembro 2025 | CSJT  |   |

Cumprindo Meta > 90 % de cumprimento > 80 % de cumprimento < 80 % de cumprimento






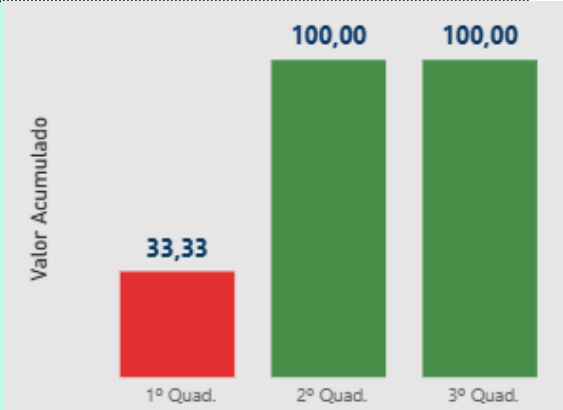
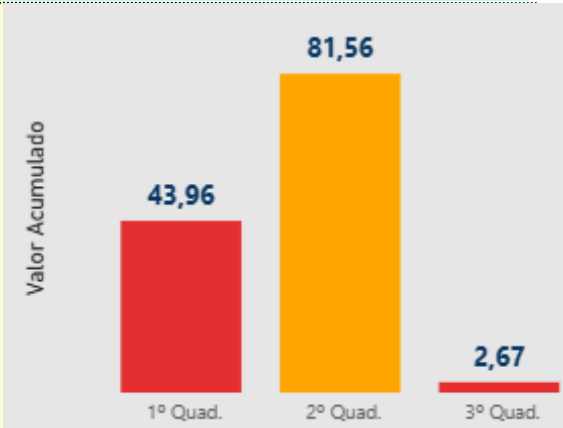
## OBJETIVO ESTRATÉGICO



### PROMOVER O TRABALHO DECENTE E A SUSTENTABILIDADE

Promover ambientes de trabalho seguros e protegidos, a dignificação do trabalhador, a não discriminação de gênero, raça e diversidade, o combate ao trabalho infantil, bem como a gestão e o uso sustentável, eficiente e eficaz dos recursos sociais, ambientais e econômicos, visando o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS da Organização das Nações Unidas – Agenda 2030.

INDICADORES E METAS

|  | Meta            | Período | Fonte | Resultado  |           |                 |          |         |          |        |          |        |
|--|-----------------|---------|-------|--|-----------|-----------------|----------|---------|----------|--------|----------|--------|
| <b>Índice de Inovação – II:</b><br>Executar integralmente as ações previstas na meta nacional relativa à inovação (20221 até 2024). Desenvolver, no ano de 2025, dois projetos relacionados à Agenda 2030 da ONU, oriundos do Laboratório de Inovação, com participação de pelo menos um laboratório de outra instituição pública, e que gerem benefícios à sociedade. Em 2026, conforme a Meta Nacional correspondente. | 100%            | 2025    | CSJT  |  <table><tr><th>Ano</th><th>Resultado</th></tr><tr><td>2025</td><td>100,00%</td></tr></table>   | Ano       | Resultado       | 2025     | 100,00% |          |        |          |        |
| Ano  | Resultado       |         |       |  |           |                 |          |         |          |        |          |        |
| 2025   | 100,00%         |         |       |  |           |                 |          |         |          |        |          |        |
| <b>Índice de Desempenho do Trabalho Decente (IDTD)</b><br>2025: Manter 100% de desempenho do trabalho decente.<br>2026: Manter 100% de desempenho do trabalho decente  | 100%            | 2025    | CSJT  |  <table><tr><th>Trimestre</th><th>Valor Acumulado</th></tr><tr><td>1º Quad.</td><td>33,33</td></tr><tr><td>2º Quad.</td><td>100,00</td></tr><tr><td>3º Quad.</td><td>100,00</td></tr></table> | Trimestre | Valor Acumulado | 1º Quad. | 33,33   | 2º Quad. | 100,00 | 3º Quad. | 100,00 |
| Trimestre  | Valor Acumulado |         |       |  |           |                 |          |         |          |        |          |        |
| 1º Quad.   | 33,33           |         |       |  |           |                 |          |         |          |        |          |        |
| 2º Quad.   | 100,00          |         |       |  |           |                 |          |         |          |        |          |        |
| 3º Quad.   | 100,00          |         |       |  |           |                 |          |         |          |        |          |        |
| <b>Índice de Desempenho do Trabalho Decente (IDTD)</b><br>2025: Manter 100% de desempenho do trabalho decente. 2026: Manter 100% de desempenho do trabalho decente   | 100%            | 2025    | CSJT  |  <table><tr><th>Trimestre</th><th>Valor Acumulado</th></tr><tr><td>1º Quad.</td><td>43,96</td></tr><tr><td>2º Quad.</td><td>81,56</td></tr><tr><td>3º Quad.</td><td>2,67</td></tr></table>    | Trimestre | Valor Acumulado | 1º Quad. | 43,96   | 2º Quad. | 81,56  | 3º Quad. | 2,67   |
| Trimestre  | Valor Acumulado |         |       |  |           |                 |          |         |          |        |          |        |
| 1º Quad.   | 43,96           |         |       |  |           |                 |          |         |          |        |          |        |
| 2º Quad.   | 81,56           |         |       |  |           |                 |          |         |          |        |          |        |
| 3º Quad.   | 2,67            |         |       |  |           |                 |          |         |          |        |          |        |

Cumprindo Meta > 90 % de cumprimento > 80 % de cumprimento < 80 % de cumprimento





**JUSTIÇA DO TRABALHO**  
TRT da 24ª Região (MS)

## OBJETIVO ESTRATÉGICO



### **ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS**

Proporcionar o desenvolvimento da cultura da paz, estimulando a aplicação de meios consensuais de solução de conflito, como a mediação e a conciliação, com vistas a consolidar a Política de Tratamento Adequada de Conflito de Interesses, prevista na Resolução CNJ nº 125/2010 e na Resolução CSJT nº 174/2016.

# INDICADORES E METAS

|   | Meta   | Período | Fonte | Resultado  |
|---|--------|---------|-------|--|
| <b>Índice de conciliação – IC: (meta nacional 3)</b><br>Estimular a conciliação. Aumentar o índice de conciliação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2022/2023 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação. Meta Nacional 3 do ano corrente (2025) | 50,12% | 2025    | CSJT  | <div><div>51,56%</div><div>Meta: 50,12%</div><div>Cumprimento da Meta</div><div><div></div><div>102,86%</div><div>0,00%100,00%</div></div></div> |





**JUSTIÇA DO TRABALHO**  
TRT da 24ª Região (MS)

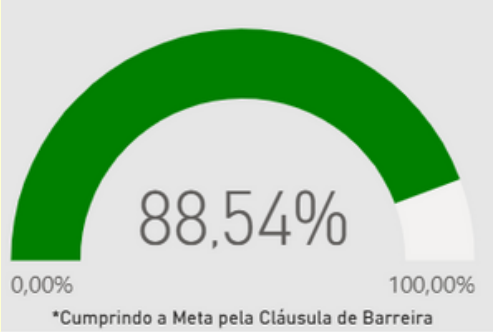
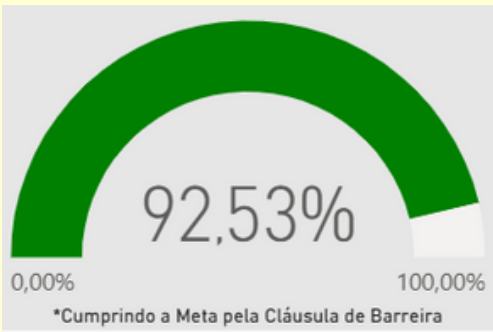
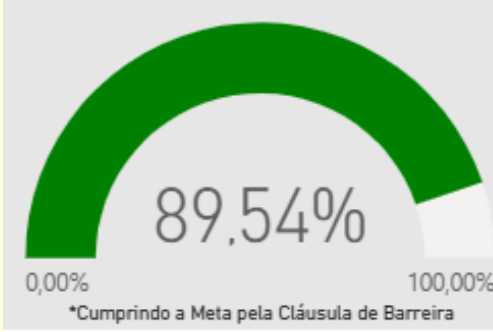

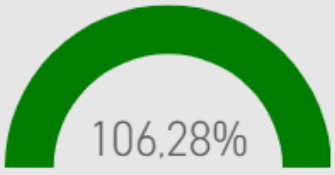

## OBJETIVO ESTRATÉGICO



### **GARANTIR A RAZOÁVEL DURAÇÃO DO PROCESSO**

Materializar a razoável duração do processo em todas as suas fases, garantindo-se a prestação jurisdicional efetiva e ágil, com segurança jurídica e procedimental na tramitação processual, reduzindo-se o congestionamento de processos e elevando-se a eficiência na realização dos serviços judiciais e extrajudiciais.

# INDICADORES E METAS

| Meta Período Fonte   |       |      |      | Resultado   |   |   |
|--|-------|------|------|---|---|---|
| <b>Índice de processos julgados – IPJ: (meta nacional 1)</b><br>Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos de 20/12/2024 a 19/12/2025, excluídos os suspensos e sobrestados de 20/12/2024 a 19/12/2025. Meta Nacional 1 do ano corrente (2025).<br><br><b>Cláusula de barreira:</b> se o percentual de cumprimento for inferior a 100%, mas a Taxa de Congestionamento Líquida na Fase de Conhecimento, em 2025, for menor que 40%, a meta estará cumprida. | 100%  | 2025 | CSJT | 1º Grau   | 2º Grau   | TRT24   |
|  |       |      |      | <br>88,54%<br><small>*Cumprindo a Meta pela Cláusula de Barreira</small>   | <br>92,53%<br><small>*Cumprindo a Meta pela Cláusula de Barreira</small> | <br>89,54%<br><small>*Cumprindo a Meta pela Cláusula de Barreira</small> |
|  | < 40% | 2025 | CSJT | TCL   |   |   |
|  |       |      |      | <br>TCL na Fase de Conhecimento<br>34,44%<br>C.B. < 40%  |   |   |
| <b>Índice de processos antigos julgados – IPAJ: (meta nacional 2)</b><br><br><b>Parte 1</b> - Julgar até 31/12/2024, pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2022 nos 1º e 2º graus.<br><br><b>Parte 2</b> - julgar até 31/12/2024, pelo menos, 98% dos processos pendentes de julgamento há 4 anos (2020) nos 1º e 2º graus.   | 94%   | 2025 | CSJT | <div><div>Processos até 2023 (parte 1)</div><div>99,90%</div><div>Meta: 94%</div><div>Cumprimento da Meta (parte1)</div><div>106,28%</div></div>   |   |   |
|  |       |      |      | <div><div>Processos até 2020 (parte 2)</div><div>100,00%</div><div>Meta: 100%</div><div>Cumprimento da Meta (parte2)</div><div>100,00%</div></div> |   |   |

 Cumprindo Meta  > 90 % de cumprimento  > 80 % de cumprimento  < 80 % de cumprimento

# INDICADORES E METAS

|   | Meta   | Período | Fonte | Resultado   |
|---|--------|---------|-------|---|
| <p><b>Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais – TCLNFISC (meta nacional 5):</b></p> <p>Reduzir a Taxa de Congestionamento.</p> <p>Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2024.</p> <p>Cláusula de barreira:</p> <p>Taxa de Congestionamento Líquida de Processo de Conhecimento (TCLC) em 2025 ≤ 40%.</p> <p>Taxa de Congestionamento Líquida de Execução Não Fiscal (TCLEXNFISC) em 2025 ≤ 65%</p> <p><b>Obs.:</b> são necessárias as duas condições em conjunto.</p> | 32,20% | 2025    | CSJT  | <div><div>Cumprimento da Meta</div><div><div></div><div>95,90%</div><div>0,00%100,00%</div></div></div> |





**JUSTIÇA DO TRABALHO**  
TRT da 24ª Região (MS)

## OBJETIVO ESTRATÉGICO



### **GARANTIR A EFETIVIDADE DO TRATAMENTO DAS DEMANDAS REPETITIVAS**

Aperfeiçoar os processos de comunicação com foco na divulgação e disseminação das competências institucionais, estratégias e políticas públicas implantadas, e resultados operativos da jurisdição trabalhista para todos os atores do sistema de justiça e sociedade, para fortalecer a transparência e a imagem da Justiça do Trabalho.



INDICADORES E METAS

|  | Meta                          | Período               | Fonte | Resultado   |
|--|-------------------------------|-----------------------|-------|---|
| <div><div><b>Indicador: Índice de capacitação em precedentes obrigatórios – ICPO</b></div><div>Capacitar 25% dos magistrados e servidores do 2º grau de jurisdição e 15% dos magistrados e servidores do 1º grau de jurisdição na trilha de aprendizagem de precedentes obrigatórios disponibilizada em plataforma (2025).</div></div> | 25% - 2º grau e 15% - 1º Grau | até o 2º quartil 2025 | CSJT  | <div><div><div>100,00</div><div>200,00</div></div><div><div>1º Quad.</div><div>2º Quad.</div></div></div> |



**JUSTIÇA DO TRABALHO**  
TRT da 24ª Região (MS)

## OBJETIVO ESTRATÉGICO



### **FORTALECER A GOVERNANÇA E A GESTÃO ESTRATÉGICA**

Aprimorar as estruturas de governança e gestão estratégica, de modo a desenvolver processos de trabalho inovadores, com suporte de sistemas digitais integrados de gestão de pessoal, de aquisições, de finanças, bem como os relacionados às atividades de compliance e gestão de riscos organizacional, que permitam a tramitação de processos e documentos e a prática de atos de gestão com maior rastreabilidade, segurança, confiabilidade, integridade, atualidade, celeridade, transparência e eficiência.

# INDICADORES E METAS

|   | Meta | Período | Fonte | Resultado  |
|---|------|---------|-------|--|
| <div><b>Índice de efetividade das ações de melhoria da governança pública – IEAMGP</b><br/>Alcançar 100% de efetividade das ações de melhoria da governança definidas no Relatório Sintético da Governança Organizacional Pública da Justiça do Trabalho (2025 e 2026).</div> | 100% | 2025    | CSJT  | <div><div>Valor Acumulado</div><div><div>348</div><div>348</div><div>0</div></div><div><div>1º Quad.</div><div>2º Quad.</div><div>3º Quad.</div></div></div> |



**JUSTIÇA DO TRABALHO**  
TRT da 24ª Região (MS)

## OBJETIVO ESTRATÉGICO



### **PROMOVER A INTEGRIDADE E A TRANSPARÊNCIA EM RELAÇÃO AOS ATOS DE GESTÃO PRATICADOS**

Promover mecanismos de integridade e transparência em relação aos atos de gestão praticados, garantindo-se alinhamento entre a estratégia corporativa e prioridades de gestão às despesas de maior impacto orçamentário e a boa e regular aplicação dos recursos públicos.

# INDICADORES E METAS

|                              | Meta | Período | Fonte | Resultado   |
|------------------------------|------|---------|-------|---|
| Índice de integridade – IInt | -    | 2025    | CSJT  | AVISO<br>Objetivo estratégico sem<br>indicador definido para 2025 |



**JUSTIÇA DO TRABALHO**  
TRT da 24ª Região (MS)

## OBJETIVO ESTRATÉGICO


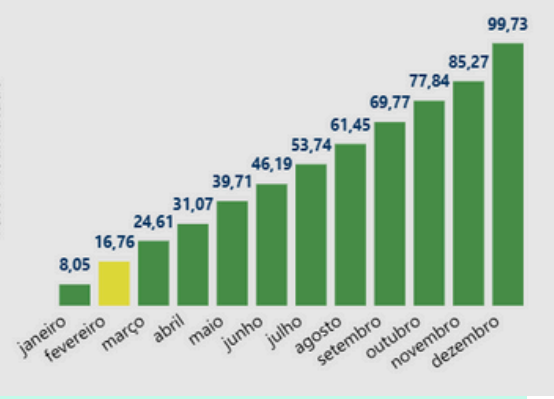


### **APERFEIÇOAR A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA**

Assegurar a eficiência da gestão de custos vinculada à estratégia, por meio do funcionamento aperfeiçoado e universal de mecanismos de administração orçamentária e financeira, com dados íntegros sobre o planejamento e a qualidade da execução do orçamento.



INDICADORES E METAS

|  | Meta | Período | Fonte     | Resultado  |
|--|------|---------|-----------|--|
| <b>Índice de execução das dotações para despesas discricionárias – IEDD (despesas empenhadas):</b><br>Empenhar 99% das dotações para despesas discricionárias – IEDD.  | 99%  | 2025    | SOF TRT24 | 98,98%  |
| <b>Índice de execução das dotações para despesas discricionárias – ILD - despesas liquidadas</b><br>Liquidar 79% das dotações para despesas discricionárias – (ILDD).  | 79%  | 2025    | SOF TRT24 | 81,81%  |
| <b>Índice de cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023 – ICLC200:</b><br>Pagar até o limite de 100% das despesas primárias, inclusive seus restos a pagar, ao final do exercício financeiro (2025 e 2026). | 100% | 2025    | CSJT      |        |
| <b>Índice de Aderência do planejamento da execução orçamentária - IAPEX:</b><br>Atingir, respectivamente, 90% e 70% de aderência ao planejamento da execução orçamentária do GND 3 e do GND 4 (2025).        | 100% | 2025    | CSJT      |       |
| <b>Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária de projetos – IAPEP:</b><br>Atingir 65% de aderência ao planejamento da execução orçamentária de projetos (2025).                            | -    | 2025    | CSJT      | <div>Tribunal não possui projeto relacionado ao indicador.<br/>Meta: 100%</div>            |



**JUSTIÇA DO TRABALHO**  
TRTda 24ª Região (MS)

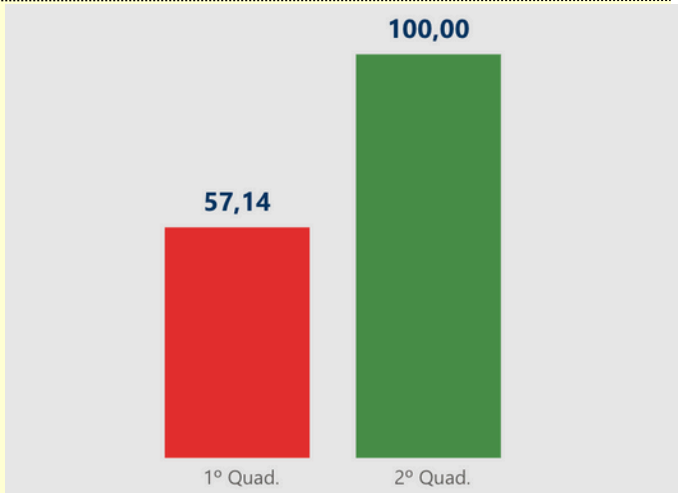
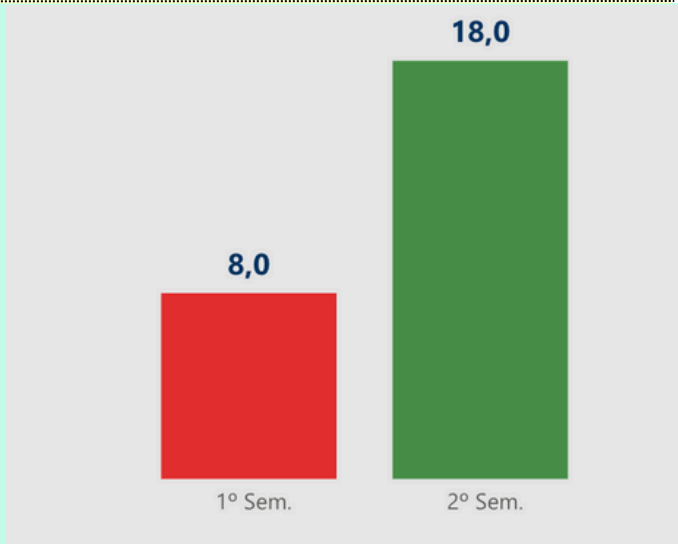
## OBJETIVO ESTRATÉGICO



### INCREMENTAR MODELO DE GESTÃO DE PESSOAS

Desenvolver, regulamentar e aplicar estratégias eficientes de alocação de força de trabalho, bem como propiciar um ambiente de trabalho saudável, levando-se em consideração os aspectos físicos e psicossociais que envolvam a organização do trabalho, a gestão por competências, tendo como referencial a corresponsabilidade das lideranças e a autorresponsabilidade dos servidores e magistrados, os normativos dos órgãos de controle, as peculiaridades da jurisdição trabalhista, as competências exigíveis para o trabalho digital, como também as modalidades de trabalho presencial e à distância, além da inovação dos métodos e processos de trabalho.

# INDICADORES E METAS

|  | Meta                                   | Período | Fonte | Resultado  |         |           |          |       |          |        |
|--|--|---------|-------|--|---------|-----------|----------|-------|----------|--------|
| <b>Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores – IPSMS:</b><br>Executar integralmente as ações previstas na meta nacional relativa à promoção da saúde de magistrados e servidores Meta 12 - específica da Justiça do Trabalho no ano corrente (2025).   | 15% de magistrados e 15% de servidores | 2025    | CSJT  |  <table><tr><th>Período</th><th>Resultado</th></tr><tr><td>1º Quad.</td><td>57,14</td></tr><tr><td>2º Quad.</td><td>100,00</td></tr></table> | Período | Resultado | 1º Quad. | 57,14 | 2º Quad. | 100,00 |
| Período  | Resultado                              |         |       |  |         |           |          |       |          |        |
| 1º Quad.   | 57,14                                  |         |       |  |         |           |          |       |          |        |
| 2º Quad.   | 100,00                                 |         |       |  |         |           |          |       |          |        |
| <b>Índice de efetividade da prevenção e do enfrentamento da violência, do assédio e da discriminação – IEPEVAD:</b><br>Alcançar 16 pontos na avaliação de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação para os itens D2.2, D3.3, até julho de 2025. Alcançar 18 pontos na avaliação de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação para os itens D1.4, D2.3.1, D2.3.2, D.2.3.3, até dezembro de 2025. | 100%                                   | 2025    | CSJT  |  <table><tr><th>Período</th><th>Resultado</th></tr><tr><td>1º Sem.</td><td>8,0</td></tr><tr><td>2º Sem.</td><td>18,0</td></tr></table>      | Período | Resultado | 1º Sem.  | 8,0   | 2º Sem.  | 18,0   |
| Período  | Resultado                              |         |       |  |         |           |          |       |          |        |
| 1º Sem.  | 8,0                                    |         |       |  |         |           |          |       |          |        |
| 2º Sem.  | 18,0                                   |         |       |  |         |           |          |       |          |        |



**JUSTIÇA DO TRABALHO**  
TRT da 24ª Região (MS)

## OBJETIVO ESTRATÉGICO



### **APRIMORAR A GOVERNANÇA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO - TIC E A PROTEÇÃO DE DADOS**

Garantir o aprimoramento, a integridade e a disponibilidade dos sistemas de informação e dos bancos de dados mantidos pela Justiça do Trabalho, por meio de mecanismos de controle consistentes, bem como a modernização de ativos e tecnologias que visem à implementação de grandes bases de dados e aplicação de inteligência artificial para a melhoria dos processos de trabalho e da qualidade dos serviços prestados à sociedade.

# INDICADORES E METAS

|  | Meta | Período | Fonte | Resultado  |
|--|------|---------|-------|--|
| Índice de execução dos projetos previstos no Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicações, para o ano corrente - IEPDTIC:<br>Linha de base (2025). | 75%  | 2025    | CSJT  | AVISO<br>Objetivo estratégico sem indicador definido para 2025 |

## **Coordenação**

Secretaria de Governança e Gestão Estratégica

Divisão de Gestão Estratégica e Projetos

## **Projeto gráfico**

Márcia Franchi de Santi



**TRT-24ª REGIÃO**  
Mato Grosso do Sul