

Resultados do Plano Estratégico 2025





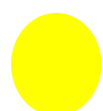
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRT da 24ª Região (MS)

FAROL DE DESEMPENHO

- Meta Alcançada (percentual de cumprimento $\geq 100\%$)



- Alerta (percentual de cumprimento $90\% \leq R < 100\%$)



- Atenção (percentual de cumprimento $80\% \leq R < 90\%$)



- Meta não Cumprida (percentual de cumprimento $R < 80\%$)



- O Farol de Desempenho é uma funcionalidade como instrumento de acompanhamento do desempenho institucional, por meio do monitoramento dos objetivos estratégicos pactuados no Plano de Estratégico do TRT24.
- Os objetivos estratégicos estão dispostos no Farol de Desempenho ao longo dos cinco anos de vigência do PE-TRT24, ou seja, de 2021 a 2026, e seus valores são atualizados regularmente. A cada período determinado os dados são alimentados no sistema e comparados com as metas preestabelecidas no PE. As metas, por sua vez, são medidas de desempenho que permitem mensurar o alcance anual dos objetivos estratégicos, como forma de aferir a execução do PE.
- Basicamente, o Farol é uma representação gráfica dos objetivos estratégicos e indica visualmente o nível de alcance das metas e dos indicadores ao longo do ano. A imagem funciona como um semáforo, em que as cores vermelho, amarelo e verde descrevem o alcance do objetivo: o vermelho avisa que a meta ainda não foi alcançada; o amarelo significa que a meta está parcialmente alcançada; o verde informa que a meta já foi alcançada.

INDICADORES E METAS

- Os resultados dos indicadores da Justiça do Trabalho podem ser encontrados no Painel da Estratégica:

[clique aqui](#)

- Os resultados das metas nacionais podem ser encontradas no painel de metas do CNJ:

[clique aqui](#)

Indicadores	Período	Metas	Fonte	Meta	Resultado 2025
Índice de Satisfação (IS):	2025	<ul style="list-style-type: none"> Linha de base. 	CSJT	Linha de base 2025	Linha de base 2025
Índice de Ações Integradas de Comunicação Social (IAIC):	2025	<ul style="list-style-type: none"> Aderir a 100% das ações conjuntas de comunicação social definidas no Calendário Nacional Anual de Ações Conjuntas de Comunicação Social da Justiça do Trabalho. 	CSJT	100%	100%
Índice de Divulgação de Memória Institucional (IDMI):	2025	<ul style="list-style-type: none"> Alcançar 50% do índice de divulgação de memória institucional até dezembro de 2025; 	CSJT	50%	80%
Índice de Inovação – II:	2025	<p>Meta Nacional 9:</p> <ul style="list-style-type: none"> Desenvolver, no ano de 2025, dois projetos relacionados à Agenda 2030 da ONU, oriundos do Laboratório de Inovação, com participação de pelo menos um laboratório de outra instituição pública, e que gerem benefícios à sociedade. 	CSJT	100%	100%

■ Cumprindo Meta
 ■ > 90 % de cumprimento
 ■ > 80 % de cumprimento
 ■ < 80 % de cumprimento

INDICADORES E METAS

- Os resultados dos indicadores da Justiça do Trabalho podem ser encontrados no Painel da Estratégica: ↪

[clique aqui](#)

- Os resultados das metas nacionais podem ser encontradas no painel de metas do CNJ: ↪

[clique aqui](#)

Indicadores	Período	Metas	Fonte	Meta	Resultado 2025
Índice de desempenho do trabalho decente – IDTD:	2025	<ul style="list-style-type: none"> Alcançar 100% de desempenho do trabalho decente. 	CSJT	100%	79,96%
Índice de desempenho ambiental - IDA;	2025	<ul style="list-style-type: none"> Identificar o consumo mensal de energia não renovável do órgão e o descarte de resíduos sólidos em aterro. 	CSJT	levantamento linha de base	levantamento linha de base
Índice de combate ao trabalho infantil - ICTI:	2025	<p>Meta Nacional 10:</p> <ul style="list-style-type: none"> Promover os Direitos da Criança e do Adolescente: Promover, no âmbito do Programa de Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem, pelo menos uma ação de combate ao trabalho infantil e de estímulo à aprendizagem, preferencialmente, voltada à promoção da equidade racial, de gênero ou diversidade do público-alvo, por meio do estabelecimento de parcerias interinstitucionais. 	CNJ	100%	100%

Cumprindo Meta
 > 90 % de cumprimento
 > 80 % de cumprimento
 < 80 % de cumprimento

INDICADORES E METAS

- Os resultados dos indicadores da Justiça do Trabalho podem ser encontrados no Painel da Estratégica: ↩

[clique aqui](#)

- Os resultados das metas nacionais podem ser encontradas no painel de metas do CNJ: ↩

[clique aqui](#)

Indicadores	Período	Metas	Fonte	Meta	Resultado 2025
Índice de processos julgados – IPJ:	2025	Meta Nacional 1: <ul style="list-style-type: none"> Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos de 20/12/2024 a 19/12/2025, excluídos os suspensos e sobrestados de 20/12/2024 a 19/12/2025. 	CNJ	100%	90,30%
			CSJT		89,96% (cumprida pela cláusula de barreira)
Índice de processos antigos julgados - IPAJ:	2025	Meta Nacional 2: <ul style="list-style-type: none"> Parte 1: Identificar e julgar, até 31/12/2025, pelo menos 94% dos processos distribuídos até 31/12/2023, nos 1º e 2º graus e; Parte 2: todos os processos de conhecimento pendentes de julgamento há mais de 5 anos (2020). 	CNJ (grau de cumprimento)	Parte 1: 94% Parte 2: 100%	Parte 1: 106,25% Parte 2: 100%
			CSJT		Parte 1: 99,90% Parte 2: 100%
Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais – TCLNFISC:	2025	Meta Nacional 5: <ul style="list-style-type: none"> Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2024; cláusula de barreira na fase de conhecimento: 40% e cláusula de barreira na fase de execução: 65%. Taxa de congestionamento 2024= 34,52% 	CNJ	34,52%	36,06% (cumprida pela cláusula de barreira)
			CSJT		33,58% (cumprida pela cláusula de barreira)

■ Cumprindo Meta
 ■ > 90 % de cumprimento
 ■ > 80 % de cumprimento
 ■ < 80 % de cumprimento

INDICADORES E METAS

- Os resultados dos indicadores da Justiça do Trabalho podem ser encontrados no Painel da Estratégica:

[clique aqui](#)

- Os resultados das metas nacionais podem ser encontradas no painel de metas do CNJ:

[clique aqui](#)

Indicadores	Período	Metas	Fonte	Meta	Resultado 2025
Índice de conciliação – IC:	2025	Meta Nacional 3: <ul style="list-style-type: none"> Aumentar o índice de conciliação na fase de conhecimento em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2022/2023 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação. 	CNJ	50,12%%	51,67%
			CSJT		51,53%
Índice de capacitação em precedentes obrigatórios – ICPO:	2025	<ul style="list-style-type: none"> Capacitar 25% dos magistrados e servidores do 2º grau de jurisdição e 15% dos magistrados e servidores do 1º grau de jurisdição na trilha de aprendizagem de precedentes obrigatórios disponibilizada em plataforma. 	CSJT	Grau de cumprimento 100%	51,41%
Índice de efetividade das ações de melhoria da governança pública - IEAMGP:	2025	<ul style="list-style-type: none"> Alcançar 100% de efetividade das ações de melhoria da governança definidas no Relatório Sintético da Governança Organizacional Pública da Justiça do Trabalho. 	CSJT	100%	69,64%

■ Cumprindo Meta
 ■ > 90 % de cumprimento
 ■ > 80 % de cumprimento
 ■ < 80 % de cumprimento

INDICADORES E METAS

- Os resultados dos indicadores da Justiça do Trabalho podem ser encontrados no Painel da Estratégica:

[clique aqui](#)

- Os resultados das metas nacionais podem ser encontradas no painel de metas do CNJ:

[clique aqui](#)

Indicadores	Período	Metas	Fonte	Meta	Resultado 2025
Índice de cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023 – ICLC200:	2025	<ul style="list-style-type: none"> Pagar até o limite de 100% das despesas primárias, inclusive seus restos a pagar, ao final do exercício financeiro. 	CSJT	100%	99,73%
Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária - IAPEX:	2025	<ul style="list-style-type: none"> Atingir, respectivamente, 90% e 70% de aderência ao planejamento da execução orçamentária do GND3 e do GND4. 	CSJT	100%	Média 42,35% GND3=63,36% GND4=9,71%
Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária de projetos - IAPEP:	2025	<ul style="list-style-type: none"> Atingir 65% de aderência ao planejamento da execução orçamentária de projetos. 	CSJT	65%	No TRT24 não há projetos com a descrição da execução orçamentária

■ Cumprindo Meta
 ■ > 90 % de cumprimento
 ■ > 80 % de cumprimento
 ■ < 80 % de cumprimento

INDICADORES E METAS

- Os resultados dos indicadores da Justiça do Trabalho podem ser encontrados no Painel da Estratégica: ↪

[clique aqui](#)

- Os resultados das metas nacionais podem ser encontradas no painel de metas do CNJ: ↪

[clique aqui](#)

Indicadores	Período	Metas	Fonte	Meta	Resultado 2025
Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores - IPSMS:	2025	<p>Meta 12 (Específica da Justiça do Trabalho):</p> <ul style="list-style-type: none"> Promover a saúde de magistrados e servidores; Instituir, anualmente, o Plano de Qualidade de Vida do tribunal e alcançar: <ul style="list-style-type: none"> a) a participação de pelo menos 10% do número total de magistrados(as) ativos(as) no TRT e de 15% do número total de servidores(as) ativos(as) no TRT, considerando o quantitativo total de participantes distintos no conjunto de ações de qualidade de vida planejadas; b) a realização de exames periódicos de saúde em 15% dos(as) magistrados(as) e 15% dos(as) servidores(as); c) a promoção de pelo menos 3 (três) ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde do ano anterior ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmo do ano anterior; d) a promoção de pelo menos 1 (uma) ação em que participem terceirizados(as), estagiários(as) e aprendizes. 	CSJT	100%	100%

■ Cumprindo Meta
 ■ > 90 % de cumprimento
 ■ > 80 % de cumprimento
 ■ < 80 % de cumprimento

INDICADORES E METAS

- Os resultados dos indicadores da Justiça do Trabalho podem ser encontrados no Painel da Estratégica:

[clique aqui](#)

- Os resultados das metas nacionais podem ser encontradas no painel de metas do CNJ:

[clique aqui](#)

Indicadores	Período	Metas	Fonte	Meta	Resultado 2025
Índice de efetividade da prevenção e do enfrentamento da violência, do assédio e da discriminação – IEPEVAD:	2025	<ul style="list-style-type: none">Alcançar 16 pontos na avaliação de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação para os itens D2.2, D3.3, até julho de 2025.Alcançar 18 pontos na avaliação de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação para os itens D1.4, D2.3.1, D2.3.2, D.2.3.3, até dezembro de 2025.	CSJT	Meta 16 e 18 pontos	8 e 18 pontos
Índice de conformidade com a privacidade e proteção de dados dos usuários – ICPPDU:	2025	<ul style="list-style-type: none">Linha de base.	CSJT	Linha de base 2025	Linha de base 2025

 Cumprindo Meta  > 90 % de cumprimento  > 80 % de cumprimento  < 80 % de cumprimento

INICIATIVAS DO PLANO ESTRATÉGICO DO TRT24 E SEUS RESULTADOS EM 2025

OBJETIVO	INDICADOR	ANO	META	INICIATIVA	TIPO	SITUAÇÃO
Fortalecer a comunicação e as parcerias institucionais	Índice de Satisfação - IS	2025	Definir linha de base.	Pesquisa de Satisfação do Usuário - Ação Nacional	Projeto Nacional	Não foi possível apurar a linha de base em razão da dependência dos projetos "Carta de Serviços da JT" e "Definição de critérios de pesquisa e avaliação dos serviços comuns prestados pelos TRTs". Em elaboração pelo CSJT.
		2026	a ser definida a partir da linha de base			Meta não definida pelo CSJT
	Índice de ações integradas de comunicação social – IAIC.	2025	Aderir a 100% das ações conjuntas de comunicação social definidas no Calendário Nacional Anual de Ações Conjuntas de Comunicação Social da Justiça do Trabalho.	Calendário Nacional Anual de Ações Conjuntas de Comunicação Social da Justiça do Trabalho .	Projeto Nacional	Elaborado pelo Comitê Nacional de Comunicação Social e aprovado pela administração do CSJT
		2026				
	Índice de divulgação de memória institucional – IDMI	2025	Alcançar 50% do índice de divulgação de memória institucional até dezembro de 2025	1. Criar área do site contendo dados sobre a memória institucional; 2. Instiuir unidade de Gestão de Memória e Comissão de Gestão de Memória; 3. Elaborar plano interno de divulgação das ações da memória institucional; 4. Instituir espaço físico (memorial, centro de memória ou museu); 5. Disponibilizar produção intelectual sobre a história do TRT e/ou Justiça do Trabalho; 6. Produzir trabalhos de história oral.	Iniciativas Locais	80% das iniciativas já foram executadas
		2026	Alcançar 100% do índice de divulgação de memória institucional até dezembro de 2026			

INICIATIVAS DO PLANO ESTRATÉGICO DO TRT24 E SEUS RESULTADOS EM 2025

OBJETIVO	INDICADOR	ANO	META	INICIATIVA	TIPO	SITUAÇÃO
Promover o trabalho decente e a sustentabilidade	Índice de Inovação – II	2025	Meta Nacional 9: Desenvolver, no ano de 2025, dois projetos relacionados à Agenda 2030 da ONU, oriundos do Laboratório de Inovação, com participação de pelo menos um laboratório e outra instituição pública, e que gerem benefícios à sociedade.	Desenvolvimento de dois projetos em parceria no âmbito do laboratório de Inovação.	Iniciativa Local	Executado/Finalizado - Cadastrado na Plataforma RenovaJud - CNJ
		2026	Meta Nacional 9: Desenvolver, no ano de 2026, dois projetos inovadores, um com foco na melhoria dos serviços judiciais (atividade finalística), e um com foco na melhoria organizacional (processos internos), relacionados a um dos Macrodesafios da Estratégia Nacional, a partir dos Laboratórios de Inovação de ao menos duas instituições públicas.	Desenvolvimento de dois projetos em parceria no âmbito do laboratório de Inovação.	Iniciativa Local	Em elaboração.
	Índice de combate ao Trabalho Infantil - ICTI	2025	Meta Nacional 10: Promover, no âmbito do Programa de Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem, pelo menos uma ação de combate ao trabalho infantil e de Estímulo à aprendizagem, preferencialmente, voltada à promoção da equidade racial, de gênero ou diversidade do público-alvo, por meio do estabelecimento de parcerias interinstitucionais.	Realizar ciclo de Palestras e o 4º Torneio de Futebol dos Jovens das Comunidades Indígenas de Mato Grosso do Sul.	Iniciativa Local	Executado/Finalizado.
		2026	Meta Específica 5: Promover, no âmbito do Programa de Combate ao Trabalho Infantil e Estímulo à Aprendizagem, pelo menos uma ação atinente ao programa, por meio do estabelecimento de parcerias interinstitucionais.	Realizar ciclo de Palestras e o 5º Torneio de Futebol dos Jovens das Comunidades Indígenas de Mato Grosso do Sul.	Iniciativa Local	Planejado/Não Iniciado
	Índice de desempenho do trabalho decente – IDTD	2025 2026	Alcançar 100% de desempenho do trabalho decente.	Executar as ações previstas de Segurança do Trabalho,	iniciativa Local	2025 - Executado 2026 - Em Planejamento
	Índice de desempenho ambiental – IDA	2025	Identificar o consumo mensal de energia não renovável do órgão e o descarte de resíduos sólidos em aterro.	Elaborar controle de descarte de resíduos sólidos	iniciativa Local	Realizado
		2026	A ser definida a partir dos dados identificados em 2025.	Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos do TRT24	Iniciativa Local	Em execução

INICIATIVAS DO PLANO ESTRATÉGICO DO TRT24 E SEUS RESULTADOS EM 2025

OBJETIVO	INDICADOR	ANO	META	INICIATIVA	TIPO	SITUAÇÃO
Garantir a duração razoável do processo	Índice de processos julgados – IPJ	2025	Meta Nacional 1: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos de 20/12/2024 a 19/12/2025, excluídos os suspensos e sobrestados de 20/12/2024 a 19/12/2025.	Monitoramento interno contínuo do desempenho das unidades judiciárias;	iniciativa Local	
				Capacitação e alinhamento com gestores das unidades judiciárias de 1º grau	iniciativa Local	executado
				Planejamento do cumprimento da meta por meio de estabelecimento de planos de ação.	iniciativa Local	executado
		2026	Meta Nacional 1: Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos de 20/12/2025 a 19/12/2026, excluídos os suspensos e sobrestados de 20/12/2025 a 19/12/2026.	em planejamento no âmbito do grupo de trabalho de monitoramento das metas finalísticas	iniciativa Local	em planejamento
	Índice de processos antigos julgados - IPAJ	2025	Meta Nacional 2: Identificar e julgar, até 31/12/2025, pelo menos, 94% dos processos distribuídos até 31/12/2023, nos 1º e 2º graus e todos os processos pendentes de julgamento há mais de 5 anos (2020).	Monitoramento interno contínuo do desempenho das unidades judiciárias;	iniciativa Local	executado
				Capacitação e alinhamento com gestores das unidades judiciárias de 1º grau	iniciativa Local	executado
				Planejamento do cumprimento da meta por meio de estabelecimento de planos de ação.	iniciativa Local	executado
		2026	Meta Nacional 2: identificar e julgar até 31/12/2026, desconsiderados os processos que estiverem suspensos ao final de 2026 ou que forem dessobrestados durante o ano de 2026, pelo menos 94% dos processos distribuídos até 31/12/2024 nos 1º e 2º graus e 99% dos processos pendentes de julgamento há 5 anos (2021) ou mais.	em planejamento no âmbito do grupo de trabalho de monitoramento das metas finalísticas	iniciativa Local	em planejamento
	Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais – TCLNFISC	2025	Meta Nacional 5: Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2024.	Monitoramento interno contínuo do desempenho das unidades judiciárias;	iniciativa Local	executado
				Capacitação e alinhamento com gestores das unidades judiciárias de 1º grau		executado
Planejamento do cumprimento da meta por meio de estabelecimento de planos de ação.				iniciativa Local	executado	
2026		Meta Nacional 5: Reduzir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2025, ou alcançar taxas de, no máximo, 40% na fase de conhecimento e 45% na fase de execução.	em planejamento no âmbito do grupo de trabalho de monitoramento das metas finalísticas	iniciativa Local	em planejamento	
Índice de execuções extintas por satisfação da obrigação – IEESO	2026	Meta Específica 3: Aumentar o índice de execuções extintas por satisfação da obrigação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio anterior ou alcançar, no mínimo, 80% de execuções extintas por esse fundamento, excluídas as execuções fiscais.	em planejamento no âmbito do grupo de trabalho de monitoramento das metas finalísticas	iniciativa Local		

INICIATIVAS DO PLANO ESTRATÉGICO DO TRT24 E SEUS RESULTADOS EM 2025

OBJETIVO	INDICADOR	ANO	META	INICIATIVA	TIPO	SITUAÇÃO
Assegurar o tratamento adequado dos conflitos trabalhistas	Índice de conciliação – IC	2025	Meta Nacional 3: Aumentar o índice de conciliação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2022/2023 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação.	Monitoramento interno contínuo do desempenho das unidades judiciárias;	iniciativa Local	executado
				planejamento do cumprimento da meta por meio de estabelecimento de planos de ação.	iniciativa Local	executado
	2026	Meta Nacional 3: aumentar o Índice de Conciliação na fase de conhecimento em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2023/2024 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação.	Planejamento do cumprimento da meta por meio de estabelecimento de planos de ação.	iniciativa Local	em planejamento	
	Índice de promoção da cooperação judiciária – IPCJ	2026	Meta Nacional 3: aumentar o Índice de Conciliação na fase de conhecimento em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2023/2024 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação.	em planejamento	iniciativa Local	
Garantir a efetividade do tratamento das demandas repetitivas	Índice de capacitação em precedentes obrigatórios – ICPO	2025	Meta Nacional 3: aumentar o Índice de Conciliação na fase de conhecimento em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2023/2024 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação.	Capacitação na "Trilha de aprendizagem de precedentes obrigatórios". Público-alvo: Magistrados e servidores	ação nacional	executado
		2026	Meta Nacional 3: aumentar o Índice de Conciliação na fase de conhecimento em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2023/2024 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação.	Plano anual de capacitação da Escola Judicial	iniciativa Local	plano em construção
Fortalecer a Governança e a Gestão Estratégica	Índice de efetividade das ações de melhoria da governança pública – EAMGP	2025 2026	Alcançar 100% de efetividade das ações de melhoria da governança definidas no Relatório Sintético da Governança Organizacional Pública da Justiça do Trabalho.	Plano do projeto "Implantação da Gestão de Riscos no âmbito do TRT24".	iniciativa Local	em andamento

INICIATIVAS DO PLANO ESTRATÉGICO DO TRT24 E SEUS RESULTADOS EM 2025

OBJETIVO	INDICADOR	ANO	META	INICIATIVA	TIPO	SITUAÇÃO
Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira	Índice de cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023 – ICLC200	2025 2026	Pagar até o limite de 100% das despesas primárias, inclusive seus restos a pagar, ao final do exercício financeiro.	Foram realizadas capacitações diversas, visando a qualificação do corpo de servidores que atuam diretamente na execução orçamentária, tais como: "Curso Prático de Elaboração dos Artefatos de Contratações com Uso da Inteligência Artificial"; participação no "7º CONASJUR – Congresso Nacional sobre a atuação da Assessoria Jurídica em licitações e contratos administrativos"; "9º Congresso Brasileiro de Orçamento e Formação de Preços de Obras Públicas"; "12º Contratos Week – Semana Nacional de Estudos Avançados em Contratos Administrativos"; "7ª edição do Seminário Nacional de Compras Públicas – SENACOP 2025"; "CURSO AVANÇADO: CONTRATOS ADMINISTRATIVOS INTEGRAÇÃO ESTRATÉGICA ENTRE PLANEJAMENTO, GESTÃO, FISCALIZAÇÃO E ASSESSORIA JURÍDICA NA LEI Nº 14.133/2021"; "9º Congresso Brasileiro de Governança, Controle Público e Gestão de Riscos nas Aquisições".	iniciativa Local	executado
	Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária – IAPEX	2025	Atingir, respectivamente, 90% e 70% de aderência ao planejamento da execução orçamentária do GND3 e do GND4.			
		2026	Atingir, respectivamente, 95% e 75% de aderência ao planejamento da execução orçamentária do GND3 e do GND4.			
	Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária de projetos – IAPEP	2025	Atingir 65% de aderência ao planejamento da execução orçamentária de projetos			
		2026	Atingir 75% de aderência ao planejamento da execução orçamentária de projetos.			

INICIATIVAS DO PLANO ESTRATÉGICO DO TRT24 E SEUS RESULTADOS EM 2025

OBJETIVO	INDICADOR	ANO	META	INICIATIVA	TIPO	SITUAÇÃO
Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores – IPSMS	2025	Meta Específica da Justiça do Trabalho: Instruir, anualmente, o Plano de Qualidade de Vida do tribunal e alcançar:	Plano do projeto do "Programa Qualidade de Vida", aprovado por meio da Portaria TRT/GP/DG 128/2025.		
			a) a participação de pelo menos 10% do número total de magistrados(as) ativos(as) e de 15% do número total de servidores(as) ativos(as) no TRT, considerando o quantitativo total de participantes distintos no conjunto de ações de qualidade de vida planejadas;	a1) Palestra sobre saúde mental: "Compartilhando responsabilidades: O que eu posso fazer pela minha saúde mental? E a instituição onde trabalho: o que ela pode fazer?" - PRESENCIAL a2) Execução do "Programa de Preparação para Aposentadoria." a3) Workshop Teletrabalho a4) Realização de Semana do Servidor Público - TRT 24 - evento Talk Chá sobre saúde mulher: "Climatério e menopausa: um papo aberto sobre saúde da mulher no Outubro Rosa" a5) 3º Simpósio de Qualidade de Vida: a5.1) palestra sobre saúde financeira;	iniciativa Local	executado
			b) a realização de exames periódicos de saúde em 15% dos(as) magistrados(as) e em 15% dos(as) servidores(as);	15% dos magistrados e 20,83% dos servidores realizaram exames periódicos de saúde	iniciativa Local	executado
			c) a promoção de pelo menos 3 (três) ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde do ano anterior ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmo do ano anterior;	c1) Palestra sobre saúde mental: "Compartilhando responsabilidades: O que eu posso fazer pela minha saúde mental? E a instituição onde trabalho: o que ela pode fazer?" - PRESENCIAL c2) 3º Simpósio de Qualidade de Vida: "palestra sobre saúde financeira" e sobre "trabalho seguro, bem estar e risco psicossocial". c3) realização da Semana do Servidor Público - TRT 24 - Talk Chá: saúde mulher: "Climatério e menopausa: um papo aberto sobre saúde da mulher no Outubro Rosa"	iniciativa Local	executado
			d) a promoção de pelo menos 1 (uma) ação em que participem terceirizados(as), estagiários(as) e aprendizes.	a) Realização de "Rodas de conversa" com terceirizados e estagiários sobre violência, assédio e discriminação e b) Realização da ação: "Natal Solidário"	iniciativa Local	executado

INICIATIVAS DO PLANO ESTRATÉGICO DO TRT24 E SEUS RESULTADOS EM 2025

OBJETIVO	INDICADOR	ANO	META	INICIATIVA	TIPO	SITUAÇÃO
Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	índice de promoção da saúde de magistrados e servidores – IPSMS	2026	Meta Específica 1: Instituir, anualmente, o Plano de Qualidade de Vida do tribunal e alcançar:	Plano do projeto do "Programa Qualidade de Vida", aprovado por meio da Portaria TRT/GP/DG 128/2025.		
			a) a participação de pelo menos 10% do número total de magistrados(as) ativos(as) e de pelo menos 15% do número total de servidores(as) ativos(as) no TRT, considerando o quantitativo total de participantes distintos, no conjunto de ações de qualidade de vida planejadas;	em planejamento		
			b) a realização de exames periódicos de saúde em pelo menos 15% dos(as) magistrados(as) e em pelo menos 15% dos(as) servidores(as);	em planejamento		
			c) a promoção de pelo menos 3 (três) ações com vistas a reduzir a incidência de casos de uma das cinco doenças mais frequentes constatadas nos exames periódicos de saúde do ano anterior ou de uma das cinco maiores causas de absenteísmo do ano anterior;	em planejamento		
			d) a promoção de pelo menos 1 (uma) ação em que participem terceirizados(as), estagiários(as) e aprendizes.	em planejamento		

INICIATIVAS DO PLANO ESTRATÉGICO DO TRT24 E SEUS RESULTADOS EM 2025

OBJETIVO	INDICADOR	ANO	META	INICIATIVA	TIPO	SITUAÇÃO
Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Índice de efetividade da prevenção e do enfrentamento da violência do assédio e da discriminação - IEPEVAD	2025	Alcançar 16 pontos na avaliação de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação para os itens D2.2, D3.3, até julho de 2025. Alcançar 18 pontos na avaliação de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação para os itens D1.4, D2.3.1, D2.3.2, D.2.3.3, até dezembro de 2025.	<p>Foi realizada a 3ª Semana de Combate à Violência, Assédio e Discriminação, com as seguintes ações: palestra “Enfrentamento ao Assédio e à Discriminação: necessidade de formação das lideranças e das equipes”, Blitz “Diga não ao Assédio e à Discriminação” em unidades do Fórum trabalhista de Campo Grande e do edifício Sede; Roda de Conversa “Respeito no Trabalho: Um Diálogo Essencial” com terceirizados(as), estagiários(as) e aprendizes; publicações de sensibilização e informativas sobre os temas da campanha para o público interno e o público externo; Evento “Gestão Humanizada e Combate ao Assédio e à Discriminação no Ambiente Institucional”, Painel I “Desafios para uma Gestão Humanizada: Combate ao Assédio, estabelecimento de Metas e promoção do Bem-Estar”, Painel II “Diversidade e Combate à Discriminação no Ambiente de Trabalho”, Painel III Oficina para gestores(as) “Construindo Equipes Respeitosas: O Papel do(a) Líder no Enfrentamento ao Assédio e à Discriminação”. (de 05 a 09 de maio/2025).</p> <p>Realização da Campanha "Sua Voz Importa: o TRT/MS contra a violência doméstica". (10 a 13.3.2025).</p> <p>Evento "Violência contra a mulher: necessidade de reflexão e prevenção". (13.3.2025)</p> <p>Evento “Gestão Humanizada e Combate ao Assédio e à Discriminação no Ambiente Institucional”, Painel I “Desafios para uma Gestão Humanizada: Combate ao Assédio, estabelecimento de Metas e promoção do Bem-Estar” (Conselheiro CNJ Guilherme Feliciano), Painel II “Diversidade e Combate à Discriminação no Ambiente de Trabalho” (Servidora Marina Arakawa do TRE/PR), Painel III Oficina para gestores(as) “Construindo Equipes Respeitosas: O Papel do(a) Líder no Enfrentamento ao Assédio e à Discriminação”. (9.5.2025)</p> <p>Sensibilização alusiva aos 19 anos da Lei Maria da Penha (7.8.2025).</p> <p>Evento "Simpósio Nacional Mulheres pela Paridade”, realizado em parceria com o Fórum Permanente pela Paridade Institucional e Política das Mulheres - em atenção aos 21 dias de Ativismo pelo Fim da Violência contra a Mulher. (5.12.2025).</p>	iniciativa Local	executado
		2026	Alcançar 25 pontos na avaliação de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação para o item D4.1, até dezembro de 2026.	<p>Foi realizada a campanha: “Vidas Importam: o TRT/MS no enfrentamento à violência doméstica e ao feminicídio” - realizada entre os dias 18 e 20 de março de 2026 (PROAD 1107/2026);</p> <p>Evento “Violência Doméstica e Feminicídio: prevenção, proteção e responsabilidade institucional” (data: 20 de março/2026, sala de Treinamento do TRT24)</p> <p>Programada a 4ª Semana de Combate à Violência, ao Assédio e à Discriminação do Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região (período: de 4 a 8 de maio de 2026).</p>		executado

INICIATIVAS DO PLANO ESTRATÉGICO DO TRT24 E SEUS RESULTADOS EM 2025

OBJETIVO	INDICADOR	ANO	META	INICIATIVA	TIPO	SITUAÇÃO
Incrementar modelo de gestão de pessoas em âmbito nacional	Índice de Promoção da Equidade Racial da Justiça do Trabalho – IPERJT	2025 2026	Meta Específica 2 JT para 2026: Aumentar o índice de Promoção da Equidade Racial (IPER) em 5% em relação ao desempenho de 2025, ou alcançar, no mínimo, 50% da pontuação geral do IPER.	Realização da Campanha "Racismo - é preciso entender para combater" (2 a 7.6.2025) Sensibilização referente ao Dia Nacional de Combate à Discriminação Racial. (3.7.2025) Sensibilização referente ao Dia Internacional da Mulher Negra Latina e Caribenha. 25.7.2025) Sensibilização referente ao Dia Internacional dos Povos Indígenas. 9.8.2025) Evento "1º Simpósio Caminhos para a Igualdade Étnico-Racial", realizado em parceria com a Comissão de Igualdade Racial da OAB/MS. (28.11.2025:)	iniciativa Local	Foram descritas atividades realizadas em 2025, que serão aproveitadas no cômputo do IPER 2026. Outras atividades estão sendo planejadas.
Aprimorar a governança de TIC e a proteção de dados	Índice de conformidade com a privacidade e proteção de dados dos usuários – ICPPDU	2025	Definição da linha de base.			
		2026	Meta não definida pelo CSJT			

Coordenação

Secretaria de Governança e Gestão Estratégica

Divisão de Gestão Estratégica e Projetos



TRT-24ª REGIÃO
Mato Grosso do Sul

