

Resultados do Plano Estratégico 2025



2021 | ESTRATÉGIA | 2026

Mapa Estratégico





JUSTIÇA DO TRABALHO
TRT da 24ª Região (MS)

APRESENTAÇÃO



Os resultados da gestão decorrem do alcance dos objetivos definidos no Plano Estratégico do Tribunal para o ciclo 2021-2026, alinhados às determinações das instâncias superiores, como CNJ e CSJT. Seguem apresentados os resultados alcançados pelo TRT24 para as metas nacionais estabelecidas pelo CNJ do ano de 2025.

Segundo o Art. 39 da Resolução CSJT nº 259/2020, a área de Gestão Estratégica deve elaborar e publicar anualmente Relatório de Resultados do plano estratégico. O Relatório Anual de Resultados do Plano Estratégico do TRT24 para o ciclo 2021-2026 tem o objetivo de dar transparência ao processo de gestão estratégica do Tribunal, composto pelas atividades básicas de planejamento, execução e controle da estratégia institucional. As páginas seguintes deste relatório apresentam o desempenho dos objetivos estratégicos, metas estratégicas e o desempenho dos seus respectivos indicadores. As iniciativas e ações tomadas, descritas ao final de cada resultado estratégico apresentado, destacam as principais lições aprendidas referentes ao controle da estratégia, visando o aprendizado e a melhoria contínua da gestão estratégica do Tribunal.



FAROL DE DESEMPENHO

- Meta Alcançada (percentual de cumprimento $\geq 100\%$)



- Alerta (percentual de cumprimento $90\% \leq R < 100\%$)



- Atenção (percentual de cumprimento $80\% \leq R < 90\%$)



- Meta não Cumprida (percentual de cumprimento $R < 80\%$)



- O Farol de Desempenho é uma funcionalidade como instrumento de acompanhamento do desempenho institucional, por meio do monitoramento dos objetivos estratégicos pactuados no Plano de Estratégico do TRT24.
- Os objetivos estratégicos estão dispostos no Farol de Desempenho ao longo dos cinco anos de vigência do PE-TRT24, ou seja, de 2021 a 2026, e seus valores são atualizados regularmente. A cada período determinado os dados são alimentados no sistema e comparados com as metas preestabelecidas no PE. As metas, por sua vez, são medidas de desempenho que permitem mensurar o alcance anual dos objetivos estratégicos, como forma de aferir a execução do PE.
- Basicamente, o Farol é uma representação gráfica dos objetivos estratégicos e indica visualmente o nível de alcance das metas e dos indicadores ao longo do ano. A imagem funciona como um semáforo, em que as cores vermelho, amarelo e verde descrevem o alcance do objetivo: o vermelho avisa que a meta ainda não foi alcançada; o amarelo significa que a meta está parcialmente alcançada; o verde informa que a meta já foi alcançada.



OBJETIVO ESTRATÉGICO



FORTALECER A COMUNICAÇÃO E AS PARCERIAS INSTITUCIONAIS

Aperfeiçoar os processos de comunicação com foco na divulgação e disseminação das competências institucionais, estratégias e políticas públicas implantadas, e resultados operativos da jurisdição trabalhista para todos os atores do sistema de justiça e sociedade, para fortalecer a transparência e a imagem da Justiça do Trabalho.

INDICADORES E METAS

Meta	Período	Fonte	Resultado
Índice de Satisfação (IS): Estabelecer linha de base (2025) e definir meta a partir da linha de base (2026).	-	2025	CSJT Indicador ainda sem indicação de parâmetros
Índice de Ações Integradas de Comunicação Social (IAIC): Aderir a 100% das ações conjuntas de comunicação social definidas no Calendário Nacional Anual de Ações Conjuntas de Comunicação Social da Justiça do Trabalho em (2025) e manter 100% de adesão (2026).	50% dezembro 2025 100% 2025	CSJT	Valor Acumulado 100,00 100,00 86,67 1º Quad. 2º Quad. 3º Quad.
Índice de Divulgação de Memória Institucional (IDMI) Alcançar 25% do índice de divulgação de memória institucional até junho de 2025. Alcançar 50% do índice de divulgação de memória institucional até dezembro de 2025. Alcançar 75% do índice de divulgação de memória institucional até junho de 2026. Alcançar 100% do índice de divulgação de memória institucional até dezembro de 2026.	25% junho 2025 50% dezembro 2025	CSJT CSJT	Valor Acumulado 80,00 80,00 1º Sem. 2º Sem.

 Cumprindo Meta  > 90 % de cumprimento  > 80 % de cumprimento  < 80 % de cumprimento



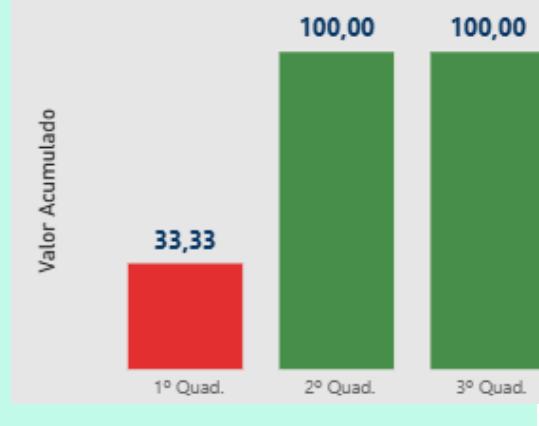
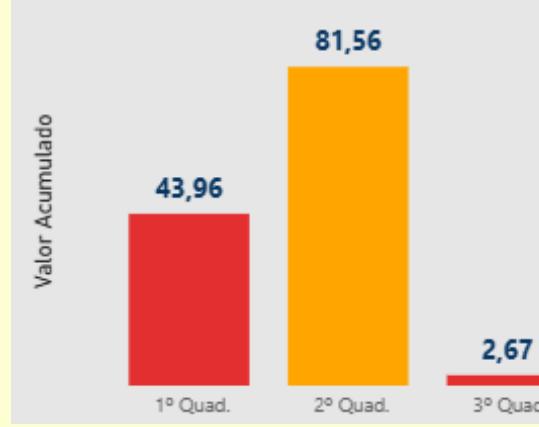
OBJETIVO ESTRATÉGICO

PROMOVER O TRABALHO DECENTE E A SUSTENTABILIDADE



Promover ambientes de trabalho seguros e protegidos, a dignificação do trabalhador, a não discriminação de gênero, raça e diversidade, o combate ao trabalho infantil, bem como a gestão e o uso sustentável, eficiente e eficaz dos recursos sociais, ambientais e econômicos, visando o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável - ODS da Organização das Nações Unidas - Agenda 2030.

INDICADORES E METAS

Meta	Período	Fonte	Resultado
Índice de Inovação – II: Executar integralmente as ações previstas na meta nacional relativa à inovação (20221 até 2024). Desenvolver, no ano de 2025, dois projetos relacionados à Agenda 2030 da ONU, oriundos do Laboratório de Inovação, com participação de pelo menos um laboratório de outra instituição pública, e que gerem benefícios à sociedade. Em 2026, conforme a Meta Nacional correspondente.	100%	2025	CSJT  100,00% 2025
Índice de Desempenho do Trabalho Decente (IDTD) 2025: Manter 100% de desempenho do trabalho decente. 2026: Manter 100% de desempenho do trabalho decente	100%	2025	CSJT  33,33 100,00 100,00 1º Quad. 2º Quad. 3º Quad.
Índice de Desempenho do Trabalho Decente (IDTD) 2025: Manter 100% de desempenho do trabalho decente. 2026: Manter 100% de desempenho do trabalho decente	100%	2025	CSJT  43,96 81,56 2,67 1º Quad. 2º Quad. 3º Quad.

 Cumprindo Meta
  > 90 % de cumprimento
  > 80 % de cumprimento
  < 80 % de cumprimento



JUSTIÇA DO TRABALHO
TRT da 24ª Região (MS)

OBJETIVO ESTRATÉGICO



ASSEGURAR O TRATAMENTO ADEQUADO DOS CONFLITOS TRABALHISTAS

Proporcionar o desenvolvimento da cultura da paz, estimulando a aplicação de meios consensuais de solução de conflito, como a mediação e a conciliação, com vistas a consolidar a Política de Tratamento Adequada de Conflito de Interesses, prevista na Resolução CNJ nº 125/2010 e na Resolução CSJT nº 174/2016.

INDICADORES E METAS

Meta	Período	Fonte	Resultado
<p>Índice de conciliação – IC: (meta nacional 3) Estimular a conciliação. Aumentar o índice de conciliação em 0,5 ponto percentual em relação à média do biênio 2022/2023 ou alcançar, no mínimo, 38% de conciliação. Meta Nacional 3 do ano corrente (2025)</p>	50,12% 2025	CSJT	<p>51,56% Meta: 50,12%</p> <p>Cumprimento da Meta</p>  <p>102,86%</p> <p>0,00% 100,00%</p>



Cumprindo Meta



> 90 % de cumprimento



> 80 % de cumprimento



< 80 % de cumprimento



JUSTIÇA DO TRABALHO
TRT da 24ª Região (MS)

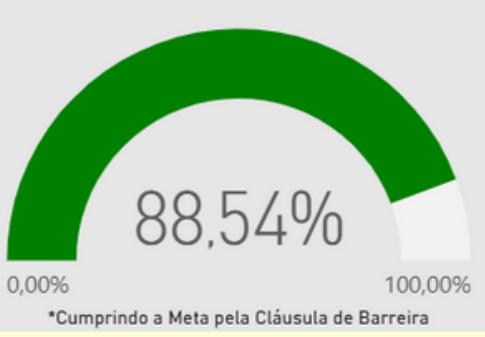
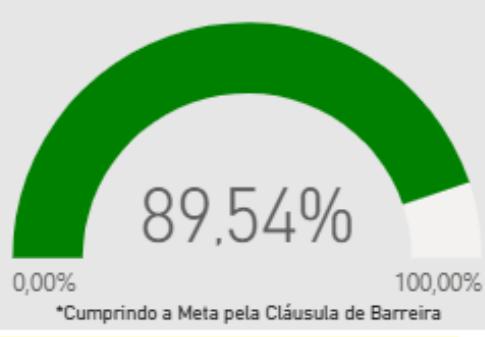
OBJETIVO ESTRATÉGICO

GARANTIR A RAZOÁVEL DURAÇÃO DO PROCESSO

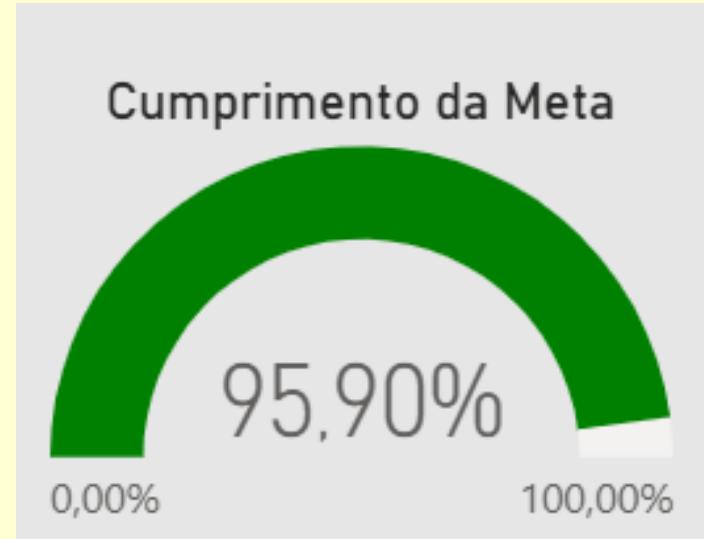


Materializar a razoável duração do processo em todas as suas fases, garantindo-se a prestação jurisdicional efetiva e ágil, com segurança jurídica e procedural na tramitação processual, reduzindo-se o congestionamento de processos e elevando-se a eficiência na realização dos serviços judiciais e extrajudiciais.

INDICADORES E METAS

Meta	Período	Fonte	Resultado
Índice de processos julgados – IPJ: (meta nacional 1) Julgar quantidade maior de processos de conhecimento do que os distribuídos de 20/12/2024 a 19/12/2025, excluídos os suspensos e sobrestados de 20/12/2024 a 19/12/2025. Meta Nacional 1 do ano corrente (2025).	100%	2025	<p>1º Grau</p>  <p>2º Grau</p>  <p>TRT24</p> 
Cláusula de barreira: se o percentual de cumprimento for inferior a 100%, mas a Taxa de Congestionamento Líquido na Fase de Conhecimento, em 2025, for menor que 40%, a meta estará cumprida.	< 40%	2025	<p>CSJT</p> <p>TCL</p> <div style="background-color: green; color: white; padding: 10px; text-align: center;"> TCL na Fase de Conhecimento 34,44% C.B < 40% </div>
Índice de processos antigos julgados – IPAJ: (meta nacional 2) Parte 1 - Julgar até 31/12/2024, pelo menos, 93% dos processos distribuídos até 31/12/2022 nos 1º e 2º graus. Parte 2 - julgar até 31/12/2024, pelo menos, 98% dos processos pendentes de julgamento há 4 anos (2020) nos 1º e 2º graus.	94% 100%	2025	<p>CSJT</p> <p>Processos até 2023 (parte 1) 99,90% Meta: 94% Cumprimento da Meta (parte1)  </p> <p>Processos até 2020 (parte 2) 100,00% Meta: 100% Cumprimento da Meta (parte2)  </p>

INDICADORES E METAS

Meta	Período	Fonte	Resultado
<p>Taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais – TCLNFISC (meta nacional 5): Reducir a Taxa de Congestionamento. Reducir em 0,5 ponto percentual a taxa de congestionamento líquida, exceto execuções fiscais, em relação a 2024. Cláusula de barreira: Taxa de Congestionamento Líquida de Processo de Conhecimento (TCLC) em 2025 ≤ 40%. Taxa de Congestionamento Líquida de Execução Não Fiscal (TCLEXNFISC) em 2025 ≤ 65% Obs.: são necessárias as duas condições em conjunto.</p>	32,20%	2025	<p>CSJT</p> <div><p>Cumprimento da Meta</p><p>95,90%</p><p>0,00% 100,00%</p></div>



JUSTIÇA DO TRABALHO
TRT da 24ª Região (MS)

OBJETIVO ESTRATÉGICO

GARANTIR A EFETIVIDADE DO TRATAMENTO DAS DEMANDAS REPETITIVAS



Aperfeiçoar os processos de comunicação com foco na divulgação e disseminação das competências institucionais, estratégias e políticas públicas implantadas, e resultados operativos da jurisdição trabalhista para todos os atores do sistema de justiça e sociedade, para fortalecer a transparência e a imagem da Justiça do Trabalho.

INDICADORES E METAS

Meta	Período	Fonte	Resultado						
<p>Indicador: Índice de capacitação em precedentes obrigatórios – ICPO</p> <p>Capacitar 25% dos magistrados e servidores do 2º grau de jurisdição e 15% dos magistrados e servidores do 1º grau de jurisdição na trilha de aprendizagem de precedentes obrigatórios disponibilizada em plataforma (2025).</p>	25% - 2º grau e 15% - 1º Grau	até o 2º quartil 2025	<p>CSJT</p>  <table><thead><tr><th>Período</th><th>Valor</th></tr></thead><tbody><tr><td>1º Quad.</td><td>100,00</td></tr><tr><td>2º Quad.</td><td>200,00</td></tr></tbody></table>	Período	Valor	1º Quad.	100,00	2º Quad.	200,00
Período	Valor								
1º Quad.	100,00								
2º Quad.	200,00								



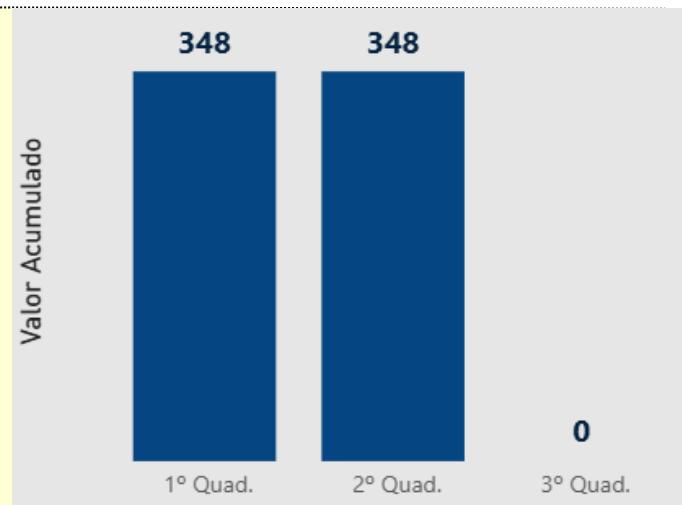
OBJETIVO ESTRATÉGICO

FORTELECER A GOVERNANÇA E A GESTÃO ESTRATÉGICA



Aprimorar as estruturas de governança e gestão estratégica, de modo a desenvolver processos de trabalho inovadores, com suporte de sistemas digitais integrados de gestão de pessoal, de aquisições, de finanças, bem como os relacionados às atividades de compliance e gestão de riscos organizacional, que permitam a tramitação de processos e documentos e a prática de atos de gestão com maior rastreabilidade, segurança, confiabilidade, integridade, atualidade, celeridade, transparência e eficiência.

INDICADORES E METAS

Meta	Período	Fonte	Resultado
<p>Índice de efetividade das ações de melhoria da governança pública – IEAMGP Alcançar 100% de efetividade das ações de melhoria da governança definidas no Relatório Sintético da Governança Organizacional Pública da Justiça do Trabalho (2025 e 2026).</p>	100% 2025	CSJT	 <p>Valor Acumulado</p> <p>348 348 0</p> <p>1º Quad. 2º Quad. 3º Quad.</p>



JUSTIÇA DO TRABALHO
TRT da 24ª Região (MS)

OBJETIVO ESTRATÉGICO

PROMOVER A INTEGRIDADE E A TRANSPARÊNCIA EM RELAÇÃO AOS ATOS DE GESTÃO PRATICADOS

Promover mecanismos de integridade e transparência em relação aos atos de gestão praticados, garantindo-se alinhamento entre a estratégia corporativa e prioridades de gestão às despesas de maior impacto orçamentário e a boa e regular aplicação dos recursos públicos.



INDICADORES E METAS

Meta	Período	Fonte	Resultado
Índice de integridade – IInt	-	2025 CSJT	AVISO Objetivo estratégico sem indicador definido para 2025



30 ANOS
JUSTIÇA DO TRABALHO
TRT da 24ª Região (MS)

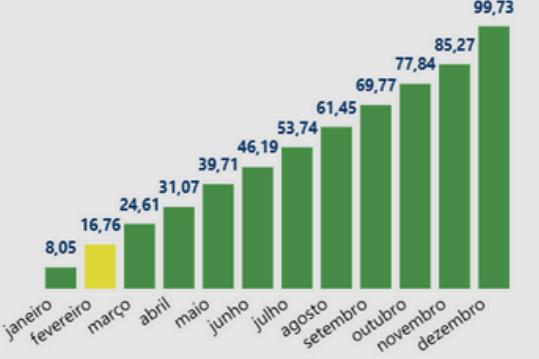
OBJETIVO ESTRATÉGICO

APERFEIÇOAR A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

Assegurar a eficiência da gestão de custos vinculada à estratégia, por meio do funcionamento aperfeiçoado e universal de mecanismos de administração orçamentária e financeira, com dados íntegros sobre o planejamento e a qualidade da execução do orçamento.



INDICADORES E METAS

	Meta	Período	Fonte	Resultado																										
Índice de execução das dotações para despesas discricionárias – IEDD (despesas empenhadas): Empenhar 99% das dotações para despesas discricionárias – IEDD.	99%	2025	SOF TRT24	98,98% 																										
Índice de execução das dotações para despesas discricionárias – ILD - despesas liquidadas Liquidar 79% das dotações para despesas discricionárias – (ILDD).	79%	2025	SOF TRT24	81,81% 																										
Índice de cumprimento da Lei Complementar nº 200/2023 – ICLC200: Pagar até o limite de 100% das despesas primárias, inclusive seus restos a pagar, ao final do exercício financeiro (2025 e 2026).	100%	2025	CSJT	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>Período</th> <th>Valor</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1º Quad.</td> <td>7,83</td> </tr> <tr> <td>2º Quad.</td> <td>20,82</td> </tr> <tr> <td>3º Quad.</td> <td>41,88</td> </tr> </tbody> </table>	Período	Valor	1º Quad.	7,83	2º Quad.	20,82	3º Quad.	41,88																		
Período	Valor																													
1º Quad.	7,83																													
2º Quad.	20,82																													
3º Quad.	41,88																													
Índice de Aderência do planejamento da execução orçamentária - IAPEX: Atingir, respectivamente, 90% e 70% de aderência ao planejamento da execução orçamentária do GND 3 e do GND 4 (2025).	100%	2025	CSJT	 <table border="1"> <thead> <tr> <th>Mês</th> <th>Valor</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>janeiro</td> <td>8,05</td> </tr> <tr> <td>fevereiro</td> <td>16,76</td> </tr> <tr> <td>março</td> <td>24,61</td> </tr> <tr> <td>abril</td> <td>31,07</td> </tr> <tr> <td>maio</td> <td>39,71</td> </tr> <tr> <td>junho</td> <td>46,19</td> </tr> <tr> <td>julho</td> <td>53,74</td> </tr> <tr> <td>agosto</td> <td>61,45</td> </tr> <tr> <td>setembro</td> <td>69,77</td> </tr> <tr> <td>outubro</td> <td>77,84</td> </tr> <tr> <td>novembro</td> <td>85,27</td> </tr> <tr> <td>dezembro</td> <td>99,73</td> </tr> </tbody> </table>	Mês	Valor	janeiro	8,05	fevereiro	16,76	março	24,61	abril	31,07	maio	39,71	junho	46,19	julho	53,74	agosto	61,45	setembro	69,77	outubro	77,84	novembro	85,27	dezembro	99,73
Mês	Valor																													
janeiro	8,05																													
fevereiro	16,76																													
março	24,61																													
abril	31,07																													
maio	39,71																													
junho	46,19																													
julho	53,74																													
agosto	61,45																													
setembro	69,77																													
outubro	77,84																													
novembro	85,27																													
dezembro	99,73																													
Índice de aderência do planejamento da execução orçamentária de projetos – IAPEP: Atingir 65% de aderência ao planejamento da execução orçamentária de projetos (2025).	-	2025	CSJT	<p>Tribunal não possui projeto relacionado ao indicador.</p> <p>Meta: 100%</p>																										



OBJETIVO ESTRATÉGICO

INCREMENTAR MODELO DE GESTÃO DE PESSOAS



Desenvolver, regulamentar e aplicar estratégias eficientes de alocação de força de trabalho, bem como propiciar um ambiente de trabalho saudável, levando-se em consideração os aspectos físicos e psicossociais que envolvam a organização do trabalho, a gestão por competências, tendo como referencial a corresponsabilidade das lideranças e a autorresponsabilidade dos servidores e magistrados, os normativos dos órgãos de controle, as peculiaridades da jurisdição trabalhista, as competências exigíveis para o trabalho digital, como também as modalidades de trabalho presencial e à distância, além da inovação dos métodos e processos de trabalho.

INDICADORES E METAS

Meta	Período	Fonte	Resultado
<p>Índice de promoção da saúde de magistrados e servidores – IPSMS: Executar integralmente as ações previstas na meta nacional relativa à promoção da saúde de magistrados e servidores Meta 12 - específica da Justiça do Trabalho no ano corrente (2025).</p>	<p>15% de magistrados e 15% de servidores</p> <p>2025</p>	<p>CSJT</p>	 <p>1º Quad. 57,14</p> <p>2º Quad. 100,00</p>
<p>Índice de efetividade da prevenção e do enfrentamento da violência, do assédio e da discriminação – IEPEVAD: Alcançar 16 pontos na avaliação de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação para os itens D2.2, D3.3, até julho de 2025. Alcançar 18 pontos na avaliação de Prevenção e Enfrentamento da Violência, do Assédio e de Todas as Formas de Discriminação para os itens D1.4, D2.3.1, D2.3.2, D.2.3.3, até dezembro de 2025.</p>	<p>100%</p> <p>2025</p>	<p>CSJT</p>	 <p>1º Sem. 8,0</p> <p>2º Sem. 18,0</p>



JUSTIÇA DO TRABALHO
TRT da 24ª Região (MS)

OBJETIVO ESTRATÉGICO

APRIMORAR A GOVERNANÇA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO - TIC E A PROTEÇÃO DE DADOS

Garantir o aprimoramento, a integridade e a disponibilidade dos sistemas de informação e dos bancos de dados mantidos pela Justiça do Trabalho, por meio de mecanismos de controle consistentes, bem como a modernização de ativos e tecnologias que visem à implementação de grandes bases de dados e aplicação de inteligência artificial para a melhoria dos processos de trabalho e da qualidade dos serviços prestados à sociedade.



INDICADORES E METAS

Meta	Período	Fonte	Resultado
<p>Índice de execução dos projetos previstos no Plano Diretor de Tecnologia da Informação e Comunicações, para o ano corrente - IEPDTIC: Linha de base (2025).</p>	75%	2025	<p>AVISO</p> <p>Objetivo estratégico sem indicador definido para 2025</p>

Coordenação

Secretaria de Governança e Gestão Estratégica
Divisão de Gestão Estratégica e Projetos

Projeto gráfico

Márcia Franchi de Santi

